

Referat Parlamentsmøte 5 2022

1

2 **Konstituering**

3 PSak 00/22 a, b, c, d og e

4 **a) Valg av ordstyrer, referent og tellekorps**

5

6 *Vedtak:*

- 7 • *Anna Rebekka Løvmo og Marius Toresen velges til ordstyrere*
- 8 • *Jannicke Døvre til referent*
- 9 • *Kontrollkomiteen (KK) velges til tellekorps*

10

11 **b) Godkjenning av innkalling og sakliste**

12

13 *Vedtak:*

- 14 • *Innkalling og sakliste godkjennes.*

15

16 **c) Godkjenning av protokoll fra siste møte**

17

18 *Vedtak:*

- 19 • *Protokoll fra sist møte godkjennes*

20 **d) Orienteringssaker**

21 *Vedtak:*

- 22 • *Sakene tas til orientering.*

23 **e) Ettergodkjenning av hørings svar, valg og oppnevninger**

- 24 - *Lars S. Anvil er oppnevnt som mannlig representant i INTERACT.*
- 25 - *Det har også blitt sendt inn et hørings svar til OsloMet om revidering av forskriften for*
- 26 *opptak ved OsloMet. De som vil vite mer om dette kan snakke med fagpolitisk*
- 27 *ansvarlig.*

28 *Vedtak:*

- 29 • *Valg, oppnevninger og hørings svar foretatt av Arbeidsutvalget godkjennes.*

30

31

32 **Orienteringer**

33 Psak 00d/22

34

35 **Arbeidsutvalget:** Har siden sakspapirene sendt ut vært på en medlemslagszoom med NSO og leder
36 har vært på rektors ledermøte. Nestleder har vært på SFR møter, formøte til US og planlagt
37 tillitsvalgtskonferansen. De har jobbet med overlapp. Fagpolitisk ansvarlig har vært på studietur i
38 Haag med COIL og hatt ferie. Hatt møte med noen studenter og foreleser om eksamen. Hatt møte
39 med de andre studentdemokratiene som har vedtatt resolusjonen, om barnerettighetsuniversitet.

40 LMA har vært i møte med bærekraftsuka, bærekraftsrådet og biblioteket. Vært på frokostmøte og
41 jobbet med overlapp.

42 **Universitetsstyret:** Det har vært et møte i US, hvor de vedtok dispensasjon for opptak av flyktninger
43 fra krigen i Ukraina. De gikk gjennom samarbeid med Oslo kommune og de ble orientert om den
44 gode studentopplevelsen. De skal ha et møte i juni hvor de går gjennom tertialrapporten,
45 langtidsplan og budsjett og lønnsforhandlinger 2022.

46 **Læringsmiljøutvalget:** Hatt et samarbeidsmøte med de som jobber med studentliv om
47 handlingsplanen LMU vil gi til US sammen med årsrapporten. Har dere noen innspill, snakk med Åse
48 eller de andre i LMU.

49 **Velferdstinget:** Godt å være tilbake, dette blir min siste orientering på OsloMet. Neste mandag er det
50 valg møte hvor nytt arbeidsutvalg skal velges. Vi har mange andre spennende valg, for eksempel
51 kulturstyret og vår egen KK, valgkomite, styret i Universitas eller Radio Nova. Det kommer en ny
52 handlingsplan hvor det bestemmes hva VT skal jobbe med det neste året. De har fått gjennomslag for
53 at det blir gratis med SALUTT kurs. Om det er noen i ølkjelleren får problemer med kan dere tipse de
54 om det. De har jobbet mye med valg, det er spennende. Vært i dialog med SiO om helsetilbudet for
55 LHGBT+. De har vedtatt at de vil legge ned SiO karriere. De skal bli flinkere på kommunikasjon

56 **SFR LUI:** De har jobbet med noen studentsaker og de måtte flytte årsmøte til 7 juni. Om dere kjenner
57 noen LUI studenter som vil ha verv be de ta kontakt eller komme på årsmøte.

58 **SFR SAM:** Hatt allmøte hvor de fikk valgt et fulltallig nytt SFR. Anita er påtroppende ny leder og nytt
59 medlem av SP. Vi har også jobbet med et par saker hvor noen på instituttet har valgt å flytte fag fra
60 et semester til et annet. Dette håper vi at løser seg etter dialog, da det skapte store problemer for
61 enkelte masterstudenter.

62 **Den gode studentopplevelsen (utvidet orientering):** Hyggelig at jeg fikk komme. Det er hyggelig å ha
63 blitt kjent med noen studenter. Fint å få presentere DGS, da det er en mulighet for dere til å få en
64 bedre studentopplevelse. Visjonen vår er at sammen skaper vi den gode studentopplevelsen. Hva er
65 viktig for dere i studenthverdagen? Det er nyttig å høre hva dere tenker er deres behov.
66 Utgangspunktet er SHOT undersøkelsen som viser at det er et forbedringspotensial for studentene
67 sitt psykososiale miljø og læringsmiljø. Studiebarometeret viser også at vi har forbedringspotensialet.
68 Vi ser på hele studieløpet fra du søker til alumni. De er delt inn i tre områder, informasjon og
69 samhandling, faglig kvalitet, læringsmiljø og trivsel, fleksibelt utdannings-tilbud EVU. De ulike
70 prosjektene ble vist frem.

71 Nå er neste søknadsfrist 1. september. Det er mulig det blir siste. Rundt 1. juni kommer det
72 informasjon om dette på nettet. Det er viktig å vite at studenter også kan søke på prosjekter og vi vil
73 gjerne ha flere studentsøknader. Nå er det mange som sliter med å få studentene tilbake på campus
74 etter pandemien, dette håper vi at det kan komme noen ideer for å løse. Det er et krav at studentene
75 må være sentrale i alle prosjektene. Hva tenker dere? Hva er behovene dere og hvordan kan vi nå
76 godt ut til studentene og treffe så vi får opp engasjementet?

77 Hyggelig at du er her. Du nevnte at neste tema som kommer er psykososialt miljø, har det vært noen
78 tidligere prosjekter på dette. Du nevnte at både studenter og ansatte kan søke, er det like krav for
79 disse gruppene og hvor omfattende er en slik søknad? Får studentene noen andre midler som for
80 eksempel kan brukes til lønn eller honorar?

81 I år har vi spesielt sagt psykososialt læringsmiljø, men læringsmiljø generelt har vært tema tidligere
82 også. Ca. halvparten av prosjektene går på læringsmiljø, for eksempel mentorordningen. Vi ønsker

83 ikke å gjøre det veldig byråkratisk å søke, men en to eller tre sider. Kort beskrivelse av tiltak og
84 prosjekt. Det skal ikke være veldig omfattende. Bare begynn å kladd litt og ta kontakt med
85 områdelederne. Bare søk og er det et stort prosjekt som krever mye, så søk om midler til noen som
86 holder i det, så ser vi. Vi har veldig lyst på et godt studentprosjekt.

87 Prosjektene du snakket om, hvor stort forventes det at det er, er det klassevis, fakultet, institutt eller
88 institusjonsnivå? Det med å kommunisere, vi har blitt litt for dårlige på å kunne bruke noe.
89 Organisasjonen har blitt litt for strenge på hva som kan sendes ut for eksempel på e-post.

90 Mentorordningen er avsluttet som prosjekt i DGS, men er implementert i noen utdannelser.
91 Prioritert område for oss nå er å dele de gode erfaringene og prosjektene, slik at vi kan legge til rette
92 for implementering. For å få støtte er det ikke noe tak på størrelse, bare søk om de gode prosjektene
93 og begrunn. Kommuniser, vi har studentsidene og sosiale medier. Tenker du da at student e-post
94 fungerer i tillegg? «ja».

95 Om to år står vi kanskje uten DGS, hvordan ser du for deg veien videre? Hvordan ser det ut etter
96 DGS?

97 Det er et godt spørsmål. Det er viktig å bruke den siste tiden på å implementere de gode prosjektene.
98 Vi har følgeforskning som ser på hvilke prosjekter og tiltak som kan implementeres og hva burde ikke
99 det. Vi har snakket med alle fakultetene om hva de er opptatt av, for eksempel sykepleier og
100 lærerutdanningen har akkurat de samme utfordringene. Vi prøver å systematisere de.

101 Fint å ha deg her. US kom med en del kritikk. Det fremstår som at alle studentene i styringsgruppen
102 har stemmerett, har de det og burde det vært flere studenter i styringsgruppen? Det fungerer godt i
103 LMU.

104 Styringsgruppen, der sitter Hilal og Åse, vi skal få inn en til så det blir tre studenter. Vi har også en
105 studentgruppe som vi møter og bruker, vi har også studenter med i følgeforskningen. Vi har jobbet
106 for å få studentene aktivt med denne våren. Vi har forsøkt å ha de med i flere møter, for å få de
107 tettere på programkontoret. Vi er opptatt av studentene, men det er ikke så enkelt.

108 Vi er to studentrepresentanter, en er fast og en er møtende vara. Så vi har kun en stemme. Jeg synes
109 det er rart at studentene kun har en stemme. På US møtet fremsto det som at vi begge har
110 stemmerett og skal få en til. Er det endringer som skjer, slik at alle tre får stemmerett?

111 Det må jeg ta med meg tilbake. Nå som vi skal ha inn en student til er det naturlig å løfte dette
112 spørsmålet og se på det. Det skal dere få en tilbakemelding på. Det er viktig at dere har hver deres
113 stemme.

114 Takk for mange gode svar på alle spørsmålene våre. Vi skulle også gjerne hatt flere studenter i
115 prosjektene. Det har vært litt kritikk i Khrono fra ansatte om at de mener det ikke er transparent, at
116 det er vanskelig å finne prosjekter, jeg har heller ikke sett mye til dette, det er også kritikk til mindre
117 fokus på nytenkning av digital pedagogikk og at det er mye fokus på prosjektstyring for å lage maler,
118 dokumenter og hyre inn eksterne konsulenter. Jeg kjenner ikke til dette direkte, men hvilke tanker
119 har dere rundt kritikken som har kommet?

120 Det at det er lite transparent er viktig å vite og få tilbakemelding på. Vi har en blogg, hvor all
121 informasjon står, men den er kanskje vanskelig å finne. Vi tar tilbakemeldinger og derfor har vi i dag
122 ryddet litt på bloggen i forhold til tilbakemeldinger vi fikk fra SAM. Det som gjør dette programmet
123 litt vanskelig å søke på med en gang. Er at det starten var lite prosjekter som var ferdige, det er
124 vanskelig å vise til arbeidet før prosjektene er godt i gang eller ferdig. Prosjektene ligger ute og det

125 jobbes med. Om dere kan si noe på hva dere ønsker mer av, så gjør gjerne det. Hvilke steder skulle vi
126 gjerne vært? Vi ønsker å være transparente. Husk at vi ønsker å hjelpe dere med søknader.
127 Konsulenter, vi er mange. Av alle de prosjektene er det en 40% stilling som er konsulent hos
128 oss nå. Så vi har ikke mange konsulenter.

129 Må man være student den tiden prosjektet pågår? Eller holder det å være student når man søker?

130 Godt spørsmål, søknadsfristen er 1. september så mye av prosjektperioden vil være det påfølgende
131 studieåret. Det vil være en fordel at man er student i den perioden.

132 Om en student som er ferdig denne våren sender inn en søknad vil den forkastet, da man skal være
133 student. Men om en er avsluttende student og hen har med seg en eller flere som fortsetter går det
134 innfor. Jobb sammen.

135 Mentorordningen kan den utvides? Kan man for eksempel hente inn arbeidsliv og næringsliv eller få
136 noe tverrfaglig? Disse prosjektene målretter man de inn mot svakhetene som er oppdaget?
137 Avstemmes prosjektene i forhold til administrasjonen av studiene? Kan man søke støtte til
138 linjeforeninger og hvilke type aktiviteter kan dere støtte? Kommunikasjon, på SAM har vi MOK, har
139 dere vurdert å bruke de, de er veldig flinke? Det er generelt dårlig på OsloMet med promotering.
140 Oppfordring til påtroppende AU, kanskje få til mer krysspromotering av flere tiltak og på den måten
141 bygger større aktivitet. Et annet alternativ er å vurdere å sende ut nyhetsbrev til studenter hvor det
142 samles opp aktuelle saker. Det skjer for ansatte. Tidligere ble det nevnt kritikk mot mindre fokus på
143 nytenkning av digital pedagogikk, hva tenker dere om dette?

144 Mentorordning, å utvide det er veldig fint. Det er fint om tiltakene kan være til inspirasjon og bygges
145 videre på. Samarbeide på tvers er veldig fint. Vi retter de ikke inn mot svake områder, for det er like
146 viktig å bygge opp under det som er bra. Så det rettes mot alle tiltak. Delfinansiering fra andre, det
147 kan gjøres. Vi har hatt noe med SIO og noe med andre universiteter. Samarbeid på tvers er veldig
148 bra. Linjeforening, vi har ikke noe imot dette da det legges inn mot læringsmiljøet til studentene.
149 Dette ligger kanskje et annet sted, men om det ikke ligger et annet sted og er vanskelig å få etablert,
150 søk gjerne. Vi samarbeider med avdeling for samfunnskontakt. De hjelper oss, men MOK er også et
151 godt tips. Bruke hverandres kanaler er et veldig godt innspill. Nyhetsbrev er et godt tiltak og kunne
152 nesten vært et prosjekt. Vi koordinerer prosjektene, men vi kan for eksempel snakke med de som
153 styrer studentkommunikasjon. Det er en veldig god ide og kunne nesten vært et prosjekt fra dere.
154 Men jeg skal si det til de som har ansvar for studentkommunikasjon. Kritikk mot for lite nytenkning i
155 digital pedagogikk. Vi er åpne for digitalisering og ser dere på prosjektene er det mange som er
156 knyttet opp mot digitalisering på en eller annen måte. Om dere lurer på noe mer er det bare å sende
157 en e-post. Veldig hyggelig om dere tar kontakt.

158 Vedtektsendringer

159

160 Vedtak

- 161 - Studentparlamentet vedtar forslag 1, 2 og 3.
- 162 - Studentparlamentet avviser forslag 4 og 5.

163

Endringsforslag til vedtektene

Forslagsstiller	Arbeidsutvalget		
Forslagsnummer	1 Vedtatt		
Kapittel	3 Arbeidsutvalget	Paragraf	3.2
Sidetall	3	Linjenummer	
	Tilleggsforslag	Endringsforslag	Strykningsforslag
Sett Kryss		X	
Opprinnelig tekst (hva står i originalteksten)			
<p>1. Arbeidsutvalget skal bestå av følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Leder o Nestleder o Læringsmiljøansvarlig o Fagpolitisk ansvarlig 			
Begrunnelse (Hvorfor ønsker du denne endringen?)			
Studentparlamentet har vedtatt ny stillingsbeskrivelse til arbeidsutvalget. Der har vi flyttet på arbeidsoppgaver mellom stillingen for å fordele arbeidsmengden etter erfaring.			
Ny tekst (skriv forslaget til ny tekst)			
<p>1. Arbeidsutvalget skal bestå av følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Leder o Læringsmiljø- og internansvarlig (LIA) o Velferd- og mangfoldsansvarlig (VMA) o Utdanning- og internasjonalsiseringsansvarlig (UIA) 			
	VEDTATT	IKKE VEDTATT	
Foreslått	X		

Forslagsstiller	Arbeidsutvalget

Forslagsnummer	2 Vedtatt		
Kapittel	3 Arbeidsutvalget	Paragraf	3.2
Sidetall	3	Linjenummer	
	Tilleggsforslag	Endringsforslag	Strykningsforslag
Sett Kryss		X	
Opprinnelig tekst (hva står i originalteksten)			
4. Studentparlamentets arbeidsutvalg skal ved læringsmiljøansvarlig være representert i Læringsmiljøutvalget ved OsloMet.			
Begrunnelse (Hvorfor ønsker du denne endringen?)			
Studentparlamentet har vedtatt ny stillingsbeskrivelse til arbeidsutvalget. Der har vi flyttet på arbeidsoppgaver mellom stillingen for å fordele arbeidsmengden etter erfaring.			
Ny tekst (skriv forslaget til ny tekst)			
4. Studentparlamentets arbeidsutvalg skal ved Læringsmiljø- og internansvarlig være representert i Læringsmiljøutvalget ved OsloMet.			
	VEDTATT		IKKE VEDTATT
Foreslått	X		

166

Forslagsstiller	Arbeidsutvalget		
Forslagsnummer	3 Vedtatt		
Kapittel	3 Arbeidsutvalget	Paragraf	3.2
Sidetall	3	Linjenummer	
	Tilleggsforslag	Endringsforslag	Strykningsforslag
Sett Kryss		X	

Opprinnelig tekst (<i>hva står i originalteksten</i>)		
5. Studentparlamentets arbeidsutvalg skal ved fagpolitisk ansvarlig være representert i Utdanningsutvalget og FoU-utvalget ved OsloMet.		
Begrunnelse (<i>Hvorfor ønsker du denne endringen?</i>)		
Studentparlamentet har vedtatt ny stillingsbeskrivelse til arbeidsutvalget. Der har vi flyttet på arbeidsoppgaver mellom stillingen for å fordele arbeidsmengden etter erfaring.		
Ny tekst (<i>skriv forslaget til ny tekst</i>)		
5. Studentparlamentets arbeidsutvalg skal ved Utdanning- og internasjonaliseringsansvarlig være representert i Utdanningsutvalget og FoU-utvalget ved OsloMet.		
	VEDTATT	IKKE VEDTATT
Foreslått	X	

167

Forslagsstiller	Mats Ugland, Mikkel Sibe, Karl Magnus NCD Nyeng og Thomas Finnøy Trouiller		
Forslagsnummer	4 Falt		
Kapittel	3 Arbeidsutvalget	Paragraf	3.2
Sidetall	3	Linjenummer	
	Tilleggsforslag	Endringsforslag	Strykningsforslag
Sett Kryss		X	
Opprinnelig tekst (<i>hva står i originalteksten</i>)			
2. Arbeidsutvalget skal bestå av følgende: <ul style="list-style-type: none"> o Leder o Nestleder o Læringsmiljøansvarlig 			

o Fagpolitisk ansvarlig		
Ny tekst (<i>skriv forslaget til ny tekst</i>)		
1. Arbeidsutvalget skal bestå av følgende:		
<ul style="list-style-type: none"> o Leder o Læringsmiljø- og internansvarlig (LIA) o Velferd- og mangfoldsansvarlig (VMA) o Utdanning og internasjonalt ansvarlig (UIA) 		
	VEDTATT	IKKE VEDTATT
Foreslått		X

168

Forslagsstiller	Mats Ugland, Mikkel Sibe, Karl Magnus NCD Nyeng og Thomas Finnøy Trouiller		
Forslagsnummer	5		
Kapittel	3 Arbeidsutvalget	Paragraf	3.2
Sidetall	3	Linjenummer	
	Tilleggsforslag	Endringsforslag	Strykningsforslag
Sett Kryss		X	
Opprinnelig tekst (<i>hva står i originalteksten</i>)			
5. Studentparlamentets arbeidsutvalg skal ved fagpolitisk ansvarlig være representert i Utdanningsutvalget og FoU-utvalget ved OsloMet.			
Ny tekst (<i>skriv forslaget til ny tekst</i>)			
5. Studentparlamentets arbeidsutvalg skal ved Utdanning og internasjonalt ansvarlig være representert i Utdanningsutvalget og FoU-utvalget ved OsloMet.			
	VEDTATT	IKKE VEDTATT	
Foreslått		X	

169

170 **Parlamentssak 13/22 Resolusjon**

171 Etter pause var SP ikke lenger vedtaksdyktige. Derfor blir saken utsatt.

172

173 **Vedtak**

174 - *Saken ble utsatt*

175

176 **Parlamentssak 14/22 Politisk dokument om forskning og utvikling**

177 Etter pause var SP ikke lenger vedtaksdyktige. Derfor blir saken utsatt.

178 **Forslag til vedtak:**

179 - **Utsatt**

180 **Parlamentssak 30/22 Etske retningslinjer**

181 SP var ikke lenger vedtaksdyktige, men vi åpnet for debatt i denne saken.

182 Nestleder la frem saken, det er fremlagt et forslag som er bygget på NSO og VT sine.

183 Det ble åpnet for debatt.

184 Under punktet om seksuell trakassering... Her burde man vurdere å fjerne seksuell, da vi burde ha
185 nulltoleranse for alle former for trakassering.

186 Det er et godt utarbeidet dokument. Har dere diskutert ankemuligheter?

187 Trakassering, jeg er enig i det. Samtidig fra andre retningslinjer er det ofte knyttet opp til dette for å
188 ha det mot noe som er relativt straffbart. Jeg ser poenget ditt, men da burde man tydeliggjøre et
189 annet sted i dokumentet at det er nulltoleranse for alle former for trakassering. Da må man definere
190 hva trakassering er. Vi trenger ikke definere det så mye, slik at det er åpent for alle å føle at de kan
191 varsle ved behov. Så er det opp til de som får inn saken og vurdere alvorligheten gjennom samtaler.

192 Den formuleringen «på andre måter ubehagelig» under likeverd og inkludering. Hva legger dere i
193 dette?

194 Det er mye kommafeil, kanskje en språkvask ville vært bra. I frykt for at mitt siste innlegg skal handle
195 om kommaregler. Jeg kunne tenkt meg en liten seksjon på hvordan varsle og hva er rutinene i
196 varsling.

197 Hvordan gå frem for å varsle og hvordan varsleren skal bli mottatt burde også utdypes.

198 I seksjon nummer to burde man inkludere andre rusmidler og at man har nulltoleranse for bruk av
199 andre rusmidler i parlamentet sin sammenheng. Prosessene for hvordan varsle, det burde være

200 tydelig at man kan velge å varsle til en av de personene i utvalget og hvor man skal varsle om det ikke
201 er aktuelt å varsle til noen av de.

202 Andre måter ubehagelig, da er tanken at alle skal få melde inn ting de føler er ubehagelig også skal
203 utvalget ta stilling til om det er verdt å gå videre med, men alle skal kunne varsle.

204 Hvordan varsle og prosessen videre fra du har varslet burde tydeliggjøres.

205 Hva skjer når man har varslet, hva er saksgangen og hva skjer med deg som enkeltindivid?

206 Forslaget om saksgang er viktig å få frem. Problemstillingen om varsling mot en av de i utvalget. Den
207 siste setningen i kapittelet der står det at de som er ansatt ved OsloMet vil det gå inn i OsloMet sitt
208 system.

209 Linje 62, brudd på etiske regler skal meldes. Kanskje det også burde stå der at man burde melde
210 mistanke om brudd?

211 Det står at medlemmer i prosessen det gjelder tas ut av prosessen. Det burde stå noe om hva
212 varslingsutvalget skal gjøre om de avdekker straffbare forhold.

213 En av de vanskeligste situasjonene er når vi er i større sammenhenger for eksempel VT eller NSO. Jeg
214 kunne tenke meg at delegasjonsleder står som en naturlig varslingsvei i slike tilfeller. Vi tar vare på
215 våre egne og hvordan vi kan gå til folk.

216 Linje 51 og 54 er litt motstridende. Om en av de varsles mot må OsloMet som arbeidsgiver
217 behandle saken. Det er fint med en omformulering der, så det kommer tydelig frem. Slik at man vet
218 om det er varslingsutvalget eller OsloMet som skal ta saken.

219 En av tingene som gjør det komplisert er at AU både er ansatte og har et verv. Så OsloMet kan
220 behandle saken som arbeidsgiver, men SP kan også ha en prosess som ender i mistillit. Dersom man
221 varsler til en eller to det ikke gjelder, vil saken gå videre uten at den tredje parten inkluderes.

222 Vi skal videreutvikle dette med innspillene som har kommet. SP har makten til å gjøre at AU mister
223 arbeidsforholdet, så det er viktig at de skal kunne varsle på AU.

224 En kommentar til varslingsutvalget. Når et utvalg mister et medlem, hvordan vil det påvirke
225 saksgangen. Det er en grunn til at det er tre stykker. Burde man da inkludere en studentrepresentant
226 til?

227 Saken oversendes til neste møte.

228 **Vedtak:**

229 • *Saken oversendes til neste møte.*

230

231 **Møtekritikk**

232 Takk for et utrolig fint møte, kan jeg få ta kritikken som en kommentar? Ja. Jeg har lyst til igjen å si
233 det at SFR LUI har årsmøte 7. juni, så send LUI studenter dere kjenner dit. Alle som kjenner en LUI
234 student send de til det møtet. Takk for et godt møte folkens, hyggelig å se at så mange dukket opp
235 både nye og gamle. Et litt vemodig møte med semesterslutt og vi er ikke vedtaksdyktige gjennom
236 hele. Fint at vedtektsendringene gikk igjennom, men jeg håper vi ikke må få til en hybridløsning neste
237 gang. Beklager at det ble litt negativt. Nå er det noen som har sitt siste møte i dag, takk til dere det
238 gjelder for sitt innsats og bidrag i alle årene det gjelder. Hyggelig å være her, en livat gjeng. Takk for
239 et fint møte, en HMS kritikk igjen, jeg lever farlig hver gang. Anmoder om å kjøpe mer tape. Rart å bli
240 henvist tilbake til bakbenk fra neste møte. Takk til alle som er her nå for veldig god mottakelse. Dere
241 gjør det enkelt og engasjere seg og dere tar godt imot nye medlemmer. Takk for et fint møte, veldig
242 deilig å få gjort unna vedtektsendringene. Takk til dere som er avtroppende og vi kanskje ser mindre
243 av. Masse lykke til videre. Som første gang var det veldig god mat blant annet. Sakspapiret kom
244 kanskje litt sent som nyvalgt. Dumt vi ikke var vedtaksdyktige gjennom hele møtet, satser på at vi blir
245 det neste gang. Takk til alle som fortjener det. Hyggelig å se kongen av unyttig informasjon tilbake i
246 kontroll. Takk for et fint møte, særlig dere Marius og Anna dere er veldig flinke. Til dere som er
247 ferdige i SP tusen takk, vi vil savne dere. Tusen takk til AU, dere vil bli savnet. Lykke til nye AU, jeg
248 gleder meg til å jobbe med dere. Tusen takk for et fint møte, digg å være vedtaksdyktige en gang.
249 Dette blir mitt siste møte etter tre år, Takk for alle gode minner. Lykke til til avtroppende,
250 påtroppende og de som har vært AU. Endelig fikk vi gjort vedtak, men spennende å se hva vi kan
251 gjøre for å få opp deltakelsen på møtene våre. Takk til dere som er på siste møte og dere som er på
252 første møte. Det blir spennende fra høsten av hva vi får til og ikke. Takk for et veldig fint møte,
253 beklager at jeg kom litt sent. Det var et fint møte, selv om vi ikke var vedtaksdyktige hele veien.
254 Vemodig at noen er ferdige. Takk for et veldig fint møte, jeg gleder meg til neste over sommeren. Sist
255 gang sa jeg takk for tillitten, nå sier jeg takk for tittelen. Veldig mange nære og kjære er ferdige,
256 håper ordstyrerborder tvinger de til å reise seg for en applaus senere. Få med dere alle dere kjenner
257 og skryt av parlamentet. Vi trenger flere folk. Tusen takk for at jeg fikk være her det siste året, det er
258 litt vemodig. Jeg vil støtte meg til kritikken om mer tape. Det var veldig fint å bli kjent med dere og
259 jeg gleder meg til å se hva påtroppende vil gjøre. Takk for et veldig fint møte, jeg er ikke helt ferdig
260 enda. Tusen tusen takk til avtroppende AU. Det er en sær opplevelse å gå av og se noen andre ta
261 over. Dere har vokst så mye dette året og det har vært imponerende å se hva dere har fått til og hvor
262 mye dere har kjempet for studentene. Jeg er veldig imponert. Tusen takk til alle i denne salen,
263 spesielt takk til dere gamle travere som nå er ferdige i parlamentet. Det er litt rart å ikke se dere en
264 gang i måneden lengere. Jeg håper dere blir med på møtebrus. Jeg stiller til samarbeidsansvarlig i VT.
265 Jeg vil takke for møtet, det har vært veldig koselig å være her. Jeg håper jeg får komme tilbake til
266 dere. Jeg har storkost meg her og håper jeg får lov å tilbringe mer tid med dere. Mange jeg vil takke i
267 dag, dere i SP for den gode jobben dere gjør. Det å være her er veldig fint. Takk til dere som nå går
268 videre, det har vært veldig fint å være her med dere. Fint å se noen nye her også. Takk til
269 ordstyrerbordet for den gode jobben dere gjør og funfacts. Takk til Eskild for god KK gjennom dette
270 året, det hadde ikke vært det samme uten deg og har vært fint med en god støttespiller i KK. Så var
271 det slutt da, det måtte bli sånn også. 2017 generasjonen er jeg, heldigvis skal en av oss fortsette å
272 bære 2017 generasjonen videre. Jeg husker veldig godt mitt første møte hvor jeg hysjet på Marius.
273 Både den største tabben jeg har gjort og det beste jeg har gjort. Vi fant tilbake til hverandre. Jeg
274 husker møteplager året med Marie også står vi her nå. Det er en fantastisk plass, jeg har blitt kjent

275 med så mange og det er en fantastisk plass å bli kjent med sin indre nerd. Bruk muligheten til å bli
276 bedre på å sende inn forslag og terpe. Vi er det beste SP i Norge og kulturen er helt unik.

277 Takk for et fint møte dere, nå ble det litt kortere enn jeg var forberedt på, men det går fint. Mange
278 gode diskusjoner i dag, selv om dere fortsatt er ganske enige. Det er fint at OsloMet holder på den
279 gode debattkulturen dere alltid har hatt. Takk for denne gangen, håper neste AU også inviterer meg.
280 De fleste par slår opp på mandager, så dere i et forhold er statistisk safe en stund til. Takk for et
281 veldig godt møte, det er alltid hyggelig med ny kunnskap inn fra funfacts. Tusen takk til dere som er
282 her, det er det viktigste. Dere som har møtt opp er her og det er veldig bra. Tusen takk til
283 avtroppende AU for gode sakspapirer og god mat. Takk til KK for god bistand gjennom møtet, jeg
284 roter litt som alltid. Takk til bakbenken som er med og er engasjerte de også. Fint at mange går opp
285 på talerstolen, noen for første gang og noen to ganger i løpet av et møte. Håper jeg får ser dere litt
286 mer fremover.

287 Jeg er dessverre neste på programmet og jeg er påtroppende så skal se dere et år til. Først vil jeg
288 takke Eskil og Marie for jobben dere har gjort i US i år. Dere har stått på, kranglet og jobben dere har
289 gjort for å få campus til Lillestrøm og studentstemmen hørt. Så tusen tusen takk. Jeg er 2016
290 generasjonen. Dere som nå slutter, de jeg vet Thomas og Kai, kanskje ikke du Thomas. Tusen tusen
291 takk for alle diskusjoner og meninger dere har kommet med dette året i SP. Rolf Martin, Åse og Hilal,
292 tusen takk for dette året. Jeg har vokst med dere, jeg kom utenfra SP og bli kjent med SP sammen
293 med dere har vært en glede og en stor stor takknemlighet for. Jannicke, takk for referatene som
294 kommer rett etter møtene. Til alle dere som skal inn i nye utvalg og råd. Gled dere til høsten når dere
295 skal inn i møtene. Dere får en ny erfaring, ny kompetanse og dere får bygget stemmen enda
296 tydeligere. Jeg skal prøve å ikke gråte. Jeg gleder meg til å følge alle og enhver videre. Selv om det blir
297 trist at Didrik ikke lenger får sitte på bakbenken som vår æres OsloMetter. En tale for de lange og de
298 brede eller bare for meg. Hvor skal jeg starte, den ene gangen jeg sa ja til "å være pizza ansvarlig
299 ballet på seg fort. Engasjement får deg langt. Jeg overfalte Wilde på stand og fikk karret til meg et VT
300 møte før jeg ble valgt inn i SP. Tusen takk til dere som er her, det har vært fantastisk å være med
301 dere et helt år. Tusen takk til ordstyrerne, for funfacts og at dere er dere. Tusen takk for at dere
302 overleverer etter en dag i barnehagen i vår barnehage. Tusen takk til Jannicke og lykke til videre.
303 Tusen takk til nye AU og masse lykke til videre. Jeg skjelver. Jeg spør jo alltid om nye studenter, om
304 noen vil snakke om NOKUT siifra til Åse. Takk for meg, det er et år som går mot slutten og jeg skal
305 fullføre en bachelorgrad. Sorry. Dette er mitt fjerde år i SP, beklager. Å være med i SP er et av de
306 beste valgene jeg har gjort. Jeg har fått venner for livet gjennom dette og jeg har lært veldig mye om
307 meg selv av å være her. Jeg har funnet ut hva jeg vil gjøre med livet. Jeg har alltid vært den stille jenta
308 som ikke sa noe og ytret sin mening. Jeg er takknemlig for at jeg har fått være med i en gruppe som
309 har gjort det mulig å finne ut hvem jeg vil være og hvem jeg er. Jeg vil takke SP for at jeg har fått
310 jobbe med dette et år og for at dere holder ut 5 timer med oss på tirsdager. Jeg håper dere får fylt
311 benkene. Ta i bruk messenger gruppene og bli kjent med hvem er disse og få venner for livet. Jeg
312 håper dere tar godt vare på hverandre fremover. Jeg vil takke AU, jeg er takknemlig for å ha dere.
313 Mitt energinivå og den tonedøve stemmen min. Jeg kunne ikke hatt en bedre leder og har lært veldig
314 mye av deg Rolf Martin. Han her er en utrolig fyr og han er helt annerledes enn den Rolf Martin jeg
315 ble kjent med første gang. Jeg er utrolig takknemlig for at jeg har fått jobbet med deg i år. At du har
316 svart på mine spørsmål og holdt meg på sporet. Jannicke, takk for at du alltid er der for oss og hører å
317 våre rare ideer. Selv om du ikke er enige med oss så tar du det til seg. Jeg gleder meg til å komme
318 innom og bli kjent med dere til høsten og se hva det nye AU holder på med. Jeg er i området, så
319 gjerne inviter meg inn. Jeg lurer mest på om inntrykket av meg har blitt bedre eller verre, håper det
320 har blitt bedre. Minner om sommerfesten. Jeg har ikke forberedt en tårevåt tale, ikke sikkert det blir
321 det 10 juni heller. Men da skal jeg takke av mitt AU. Jeg vil takke kontrollkomiteen. Spesielt deg Eskil

322 som snart er ferdig. Jeg skal ta over etter deg i KK og US, det er store sko og fyller. Marie har også
323 vært i US og kjempet for studentene. Dere har kjempet igjennom tross for et motvillig styre. Håper
324 AU beholder ordstyrerne, ellers blander jeg meg inn i ting jeg ikke har noe med å gjøre. Jeg har brukt
325 deg til alt Jannicke alt fra logo til SFR til nuperellkurs når jeg skulle lære meg det. Tusen takk til
326 innsatsen til alle dere som er ferdige i SP, Det er godt å ha trygge bautaer som følger med oss. Takk til
327 AU, kom 10 juni. Påmelding er 1. juni. Til AU dere har stått der når eg har begynt å bli litt lei av å sitte
328 i AU. På hjemmekontoret har jeg fått snurret litt mye rundt og sett på mattebøkene. Det har vært to
329 tunge år med stor avstand til studentene i pandemi. Det blir en tung oppgave for AU å få opp
330 studentfrivilligheten igjen etter pandemi, den oppgaven skal dere få bryne dere på. Har jeg takket
331 AU, tusen takk for at dere har vært der. 13 dager er igjen før jeg er ferdig, det går innmari fort.
332 Morgenkaffe på zoom, prate om alt og være til hjelp. Jeg føler jeg ofte ikke er til hjelp og bare svarer
333 dumt. Bra dere har en oppfatning om at jeg kan være til hjelp også. Når Marius var nestleder sa han
334 at det egentlig var nestleder som er leder, for nestleder har kontroll på alt. Nå har jeg prøv begge
335 deler og som leder har du ikke kontroll på en dritt. Jeg vet ikke hva noen gjør og ikke hva jeg gjør. Jeg
336 håper jeg får tilbake hukommelsen i juli og at Karl Magnus får beholde sin. Takk til alle som har møtt
337 opp i dag. Husk at vårt kontor alltid er åpent, ta gjerne med to punsjruller, en til deg og en til meg. Vi
338 går videre til the corner etterpå. Det er et fint sted å møtes på regntunge dager.

339 Avtroppende leder banket ut møtet.