

1 Til: Studentparlamentet (SP)

2 Fra: Arbeidsutvalget

### 3 **Møtenotat fra Parlamentsmøte 6**

4

5 Til stedet ved benken: Hasan Ali, Henriette Bøe, Lovise Meyer, Martin Myhr Wallin, Jawahir  
6 Abdirahman Yusuf, Ville Norheim, Michael Ray Monte De Ramos, Thea Aune Bendixen, Anita  
7 Stellander, Eline Yri Stokke, Lara Maria Dora Steinmetz, Amalie Fadler Opdal

8

9 Ettersom man ikke var vedtaksdyktige under møtet blir det derfor skrevet et møtenotat fremfor  
10 protokoll. Ettersom man ikke var vedtaksdyktige ble sakene diskutert av de 12 som var til stede og  
11 her kommer en oppsummering av de sakene som ble diskutert. Det var 12 parlamentsmedlemmer  
12 som møtte. Ettersom man må være 15 medlemmer for å være vedtaksdyktige jf § 2.3, punkt 8 i  
13 «Vedtekter for Studentparlamentet ved OsloMet – storbyuniversitetet»:

14 *Studentparlamentet er vedtaksdyktige når minst halvparten av dets valgte representanter,*  
15 *eventuelt vararepresentanter er til stede.*

16

17

- *Anna Rebekka Løvmo og Marius Toresen velges til ordstyrere*

18

- *Isak Grov Diesen velges til referent*

19

- *Kontrollkomiteen (KK) velges til tellekorps*

20

21

22 Til: Studentparlamentet (SP)

23 Fra: Arbeidsutvalget

## 24 **Orienteringer**

### 25 **Psak 00d/22**

26

27

#### 28 **Arbeidsutvalget:**

29 Deltatt på studentstøttedagene. Første møte med ledelsen. Programkomitemøter med Høyre og AP

30

31 Khrono om filefora. Lansering av SHOT-undersøkelsen. Oppstartseminar med HV.

32

33 Jobbet med SFR. Første møte med LMU. Vært på konferanse med

34

35 Klasseromsbesøk, tillitsvalgtlister.

36

37 HR og bærekraft. Vært på høstseminar med VT. Nettverksmøte med Holmlia.

38

#### 39 **Spørsmål:**

40 - Hvordan er responsen etter klasseromsbesøk. Leder: ikke hatt noe kartlegging eller  
41 avklaring om det har hatt effekt.

42 - Hva står Kif for?

43 - Hvorfor ønsker det å revidere LIM-dokumentet? Leder: sett på fler, men

44 - Hva fikk UIA ut av Arendalsuka

45

46

#### 47 **Universitetsstyret:**

48 Siden forrige Parlamentsmøte har det vært opplæringsseminar med rektors sekretær. Første møte  
49 med US førstkomende torsdag.

50

51

#### 52 **Læringsmiljøutvalget:**

53

54

#### 55 **Velferdstinget:**

56 Tildelingsprosessen mot tildelingsmøtet er godt i gang. Budsjettkomiteen til møtet ble valgt på

57 høstseminaret til VT. Vært faddervakt siste helgen i fadderuka (19-20.august). Studenthusprosjektet

58 ruller videre og vil inkludere studenter i prosjekter, her vil en inkludere fler komiteer i Stortinget. Fikk

59 avslag av Kunnskapdepartementet. Leder har møtt Adm.dir i SiO. Har hatt konsernlunsj med SiO.

60 Opplæring med SiO sine studentrepresentanter. Hatt kontakt med de ulike partiene

61

#### 62 **SFR-:**

63 **SFR-HV:** omgjøring av Studentrådsstruktur til å få et studentråd per institutt

64

#### 65 **Valgkomiteen:**

66 Ikke mye som har skjedd siden sist, men vil si hei. Hvis dere har spørsmål rundt verv eller valg så ta

67 kontakt. Nye mailen til valgkomiteen er:

68 Står også på nettsidene

69 **Spørsmål:** hva gjør man for å inkludere internasjonale studenter i studentdemokratiet?

70 **Svar: VK:** hvis noen ide så bare si ifra til valgkomiteen eller AU.

71 **AU:** støtter det VK sier og kom gjerne med tanker rundt alle ledd i studentdemokratiet.

72

73 **Rektors spørreunde:**

74 **Rektors orientering:**

75 Tusen takk for invitasjonen. Jeg har lyst til å informere om fra oss som er ansatte. Campus,  
76 SHOT, ansatte og opprykk, søndre nordstrand, studiestart  
77 Fyller opp fler studier, sliter mer med andre. Utfordring med lærer og noen ingeniørstudier.  
78 Jobbe med rekruttere studenter til OsloMet. Takk for innsatsen dere som har bidratt i  
79 studiestarten. I oktober kommer statsbudsjett som vil gi føringer for OsloMet. Samtidig  
80 kommer finansieringsmodell for UH-sektoren. Det vil komme en ny langtidsplan for forskning  
81 og utdanning. Kommet med innspill om å inkludere større grad utdanning og innovasjon.  
82 Endringsforslag i UH-loven om hvem som skal nedlegge og opprette studier. Endring om to-  
83 sensorordningen. SHOT-undersøkelsen kommet og vi tar tallene på alvor, hvor vi ser på  
84 OsloMet tiltak. Noe dårligere på noen punkter og bedre på andre. Rektor kan hjelpe med  
85 noe. Kjeller er svært dårlige tall på. Må se på systematiske tiltak og da spesielt på Kjeller.  
86 Jobber med betale ikke mer enn nødvendig for campuslokaler. Ønsker å ha campus Kjeller  
87 fram til Lillestrøm står ferdig. Det blir ikke samlokalisering av bibliotek i Pilestredet som  
88 medførte biblioteksdirektør har sagt opp sin stilling. Strøm er dyrt og vil bli dyrt. Signert  
89 intensjonsavtale med SiO for legge til rette studenthus. Punkt Oslo (innovasjon distrikt  
90 sentrum. Se på utdanning og forskning, men også næringsliv. Fått lokaler på Søndre  
91 Nordstrand for Velferdsstaten sine tilbud.

92

93 **Spørsmål:**

- 94 - Studiemiljø og ansatte. Opplevde faglige ansatte som ikke er positive til  
95 studentfrivillighet  
96 - Hvordan legge til gode tiltak for studentermiljø eller spørreundersøkelse  
97 - Ansatte som ikke overholder frister er tydeligvis ikke problem, men hvis  
98 studenter så er det stort problem  
99 - Hva skjer med lokalene til de som er i universitetsbiblioteksprosjektet som ble  
100 lovet nye og bedre lokaler.

101 **Svar:**

- 102 - Spørreundersøkelse er bra  
103 - Ansatte som er for rigide er ikke bra. Universitets hovedoppgave er for å lære  
104 studenter.  
105 - Bekymret på studentdemokratiet sin vegne for rekrutteringen til  
106 studentdemokratiet. Ber om bestilling på hva rektor kan gjøre det slagkraftig  
107 igjen.  
108 - Samlokaliseringsprosjektet har vart over flere år. Går ikke videre med  
109 samlokaliseringen til universitetsbiblioteket med hvilke lokaler som tidligere  
110 var berørt. Vi skal jobbe med universitetsbiblioteksprosjektet, men ikke  
111 samlokaliseringen.

112 **Spørsmål:**

- 113 - Blir det gjort noe for studenter og sjekker om du har det bra? For savner at  
114 ansatte sjekker om hvordan en har det. Førsteårstudenter spør andre. Hva  
115 slags ansvar tar OsloMet for at studenter skal føle seg inkludert på OsloMet.  
116 - Settes pris på at det mange problemstillinger du tar opp. Hvordan omtaler  
117 dere studentdemokratiet blant ansatte og hvordan ser dere på  
118 studentdemokratiet?

119 - Ønsker bredere representasjon i studentdemokratiet. Programansvarlige har  
120 også et ansvar og synes OsloMet bør ta et ansvar for bedre opplæring om  
121 viktigheten og positivt.

122 **Svar:**

123 - For at studenter skal føle seg inkludert og hjemme på OsloMet så jobber jeg  
124 som rektor med fler ting opp mot ansatte. Jeg utvikler blant holdninger om at  
125 ansatte er for studenter og man innretter arbeidet sitt deretter. Noen steder  
126 er det flinke enkeltmennesker, mens andre ikke. For lage godt studentmiljø  
127 bør både studenter og jobbe sammen for å hjelpe hverandre med å skape  
128 godt studentmiljø.  
129 - Jeg snakker med lederne om at det er viktig med studentdemokratiet i rektors  
130 ledermøter. Må få snakket lengre ned enn bare dekanene. Blir ledersamling  
131 hvor jeg vil informere om viktigheten.  
132 - Studentmiljø er viktig. Vil finne på måter eller aktiviteter for å gjøre det bedre.  
133 Noen mer frampå, mens andre er mer introverte. Lage mer aktiviteter på  
134 campus for at skal holde mer til på OsloMet. Skape engasjement med ulike  
135 aktiviteter på OsloMet.

136 **Spørsmål:**

137 - Vi forventer mye av lærere om spørre hva vi føler og slikt. Vi får ikke noe  
138 tilbakemelding på eksamen, men ønsker dette. De ansatte har ikke tid til å  
139 gjennomføre det og hvis de gir dette så blir det kort.  
140 - Savner god begrunnelse når en ber om det. Er det jobbing med mal for  
141 hvordan lage begrunnelse.  
142 - VID har laget studier for studenter med funksjonsnedsettelse, har OsloMet  
143 noen tanker om å etablere dette selv?  
144 - har man tanker rundt noen  
145 - Tillitsvalgtlister hvor og hva gjøres med det. For sliter i flere måneder med å  
146 ha rett liste.

147 **Svar:**

148 - Vi har aktiviteter for å gode nok vurderingsformer. Jobber med  
149 universitetspedagogikk.  
150 - SHOT viser flere tall, men jobber med systematiske tiltak  
151 - Ingen plan rundt samme studier som på VID.  
152 - Besluttet og ikke samlokalisere. Biblioteket blir der de er per dags dato.

153 **Spørsmål:**

154 - Hvordan kan lærere samarbeide med studenter for at studenter for at skal ha  
155 bedre trivsel? For det kan ikke bare være aktiviteter.  
156 - Blir det jobbet for flere grupperom på OsloMet?

157 **Svar:**

158 - De faglige ansatte skal selvfølgelig ta vare på deg faglig.  
159 - Leiekontrakter. Av og til vil ikke KD være med på lav husleie. slåss av og til mot  
160 byråkrati og  
161 - Grupperom har jeg ikke god nok informasjon om. P32 et godt eksempel på  
162 noe bra. Ta det opp med Arbeidsutvalget.

163 Rektor: tusen takk for mange gode spørsmål og grilling. Pass på grillingen er litt snillere mot  
164 andre i ledelsen hvis de kommer på møter hos Studentparlamentet.

165

166 Leder AU: takk for at alle spørsmålene og engasjementet.

167

168

169

170 Til Studentparlamentet

171 Fra Arbeidsutvalget

172

Saksbehandler: Karl Magnus NCD Nyeng

## 173 Årsrapport for studieåret 2021-2022

174 **Psak31/22**

175

## 176 **Møteplan for høstsemester 2022**

177 **Psak 32/22**

178

179 • Tirsdag 13. september, 17.00 – 22.00

180 • Tirsdag 25. oktober, 17.00 – 22.00

181 • Tirsdag 22. november, 17.00 – 22.00

182

183 Alle møtene er i Stensbergsgata 26, rom X158

184

## 185 **Sammensetning av Studentparlamentet OsloMet for 2023**

186 Det ble orientert om sammensetningen av Studentparlamentet OsloMet for 2023. Det blir

187 28 medlemmer fordelt slik:

188

Fakultet	Faste representanter	Vara representanter
Fakultet for helsevitenskap (HV)	8	8
Fakultet for lærerutdanning og internasjonale studier (LUI)	8	8
Fakultet for samfunnsfag (SAM)	6	6
Fakultet for teknologi, kunst og design (TKD)	6	6

189

## 190 **Handlingsplan 2022-2023**

191

192 **Psak 34/22**

193 Midlertidig avstemning:

194

195 Endringsforslag 6: vedtatt

196 Endringsforslag 7: avvist

197 Endringsforslag 8: vedtatt

198 Endringsforslag 9: avvist

199 Endringsforslag 10: vedtatt

200 Endringsforslag 11: vedtatt

201 Endringsforslag 12: vedtatt

202

203

204

205

206

207

208 **Psak 13/22 Resolusjon – Students at risk**

209

210 (sendes til neste SP-møte)

211

212

213 **Etiske retningslinjer**

214 **Psak 30/20**

215

216 sendes til neste SP-møte

217

218 **Eventuelt og møtekritikk**

219 Siden vi ikke var vedtaksdyktige gjennomførte vi en workshop om studentfrivillighet.