

Årsrapport 2022/2023



Studentparlamentet ved OsloMet

Leder: Karl Magnus Nikolai Coronus Dretvik Nyeng

Læringsmiljø- og Internansvarlig: Mats Ugland

Utdannings- og Internasjonaliseringsansvarlig: Isak Grov Diesen

1. Innledning	7
2. Overlapp, opplæring og planlegging	7
2.1. Overlapp ved tiltredelse	7
2.2. Opplæringsuke og den første måneden	7
2.3. Planleggingsdag	7
2.4. Overlapp med påtroppende Arbeidsutvalg	8
3. Arrangementer og konferanser	8
3.1. «Tar du alt for god fisk? Seminar om kildekritikk»	8
3.2. Seminar og workshop: Pedagogisk bruk av teknologi i høyere utdanning (NIFU).	8
3.3. Kompetansenettverket for studenters suksess i høyere utdanning	8
3.4. Feiring av Skeivt Kulturår	9
3.5. Studentfrivillighetsgallaen	9
3.6. Studentstøttedagene	9
3.7. Årets underviser	9
3.8. Årets student	10
3.9. Felles ledersamlinger ved OsloMet	10
3.10. Tillitsvalgtkonferansen	10
3.11. Innspillsmøte helsepersonellkommisjonen	10
3.12. Innspillsmøte opptrappingsplan psykisk helse	10
3.13. Innspillsmøte stortingsmelding om seksuell trakassering	10
3.14. Studentpolitisk toppmøte	11
3.15. Keeonius	11
3.16. Arendalsuka	11
3.17. SAIH	11
3.18. Frokostmøte med DGS og DIGIN	11
3.19. WHY	11
3.20. Forskning i samarbeid med samfunnet	11
3.21. Hvordan dokumentere og vurdere god forskning?	11
4. Studiestart	11
4.1. Synlighet under studiestart	11
4.1.1. Stand og ambulerende informasjon	11
4.1.2. Klasseromsbesøk	12
4.2. Fadder-kick-off	12

4.3. Velkomstseremoni.....	12
4.4. Fadderuka	12
4.5. Faddervakt	12
4.6 Foreningsdagene	12
5. Studentparlamentets aktiviteter	13
5.1. Høstseminaret.....	13
5.2. Vinterseminaret.....	13
5.3. Valgvake	13
5.4. Julebord	13
5.5. Sommeravslutning	13
6. Media.....	13
6.1. Høst 2022	13
6.2. Vår 2023	15
6.4. Sosiale medier	15
6.4.1 Instagram	15
6.4.2 Tiger Tips	16
6.4.2 Facebook.....	16
6.4.3 Samarbeid med OsloMets SoMe team.....	16
6.5. Dassavisa	16
7. Økonomi	16
7.1. Høsten 2022	16
7.2. Våren 2023	16
8. Politikutvikling og dokumentbehandling	17
8.1. Politiske dokumenter.....	17
8.2. Resolusjoner	17
8.3. Høringsuttalelser	17
8.4. Etske retningslinjer og varslingsrutiner.....	17
8.5. Grafisk profilmanual	17
8.6. Tilgjengeliggjøring av undervisningsrom til booking fra studenter ved OsloMet.	18
9. Campusutvikling	18
9.4.1. Campus Romerike.....	18
9.4.1.1. Læringsmiljø og aktiviteter på Kjeller	18
9.4.1.2. Konseptvalgutredning og arbeid med Campus Lillestrøm.....	19
9.4.2. Campus Pilestredet	19

8.4.2.1. Flytting av Institutt for Estetiske Fag (EST)	19
10. Samarbeid	19
10.1. Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT)	19
10.1.1. Møter i Velferdstinget	19
10.1.2. Representanter i Velferdstinget	19
10.2. Norsk studentorganisasjon (NSO).....	20
10.2.1. Landsmøtet.....	20
10.2.1.1. Formøter til landsmøtet	20
10.2.1.2. Delegater til landsmøtet	20
10.2.2. Ledersamlinger	21
10.2.3. Medlemslagsmøter	21
10.2.4. Sentralstyremøter	21
10.2.5. Avspark	21
10.2.6. Høstkonferansen	21
10.3. Studentsamskipnaden SIO	22
10.3.1. SIO mat og drikke	22
10.3.1.2 Fyrhuset	22
10.3.1.3. Brukerutvalg	22
10.3.1.4. Trustshop	22
10.3.2. SIO foreninger	22
10.3.2.1 Samfunnet Bislett og studentforeninger	22
10.3.2.2. Konsulatet	22
10.3. Universitetets ledergruppe	23
10.4. Møter mellom ledelsen og Arbeidsutvalget	23
10.5. Studenthovedstaden	23
11. Studentdemokrati	23
11.1. Klassetillitsvalgte.....	23
11.1.1. Tillitsvalgtsystem	23
11.2. Studentenes fakultetsråd (SFR)	24
11.2.2. Lederforum og oppfølging	24
11.2.3 Studentråd (SR)	24
11.4. Studentparlamentet.....	24
11.5. Valg til Studentparlamentet	25
11.5.1 Studentparlamentsvalget 2022	25
11.5.2. Suppleringsvalg ved allmøter ved fakultetene	25

11.6. Valg i Studentparlamentet.....	25
11.6.1. Valg og oppnevninger til Studentparlamentets egne komiteer	25
11.6.1.1. Kontrollkomiteen	25
11.6.1.2. Valgkomiteen	25
11.6.1.3. Arbeidsutvalget.	25
11.6.2. Valg og oppnevninger til Sentrale organer ved OsloMet	25
11.6.2. Valg, oppnevninger og nominasjoner gjort av Arbeidsutvalget.....	26
11.6.2.1. Før valgmøtet 2023.....	26
11.6.2.2. Etter valgmøtet 2023.....	26
12. Møter og oppfølging.....	27
12.1. Eksterne møter.....	27
12.1.1. Vi er her for deg.....	27
12.1.2. Den gode studentopplevelsen	27
12.1.2.1. Dialogmøter	27
12.1.2.2. Styringsgruppemøter.....	27
12.1.2.3. Studentfrivillighetsgallaen	27
12.1.3. Læringsmiljøutvalget	28
12.1.4. Innovasjonsforum	28
12.1.5. Tilsettingsutvalg.....	28
12.1.5.1. Tilsettingsutvalg for prorektor for utdanning.....	28
12.1.5.2. Tilsettingsutvalg for prorektor for samfunnsforbedringer og samarbeid.....	28
12.1.5.3. Tilsettingsutvalg for prorektor for forskning og utvikling	28
12.1.3. Styreseminar	28
12.1.4. Sosial pakke	28
12.1.5. Atcampus / Gündergarasjen.....	29
12.1.6. Politiske partiers programkomiteer	29
12.2. Studentparlamentets interne møter.....	29
13. Rapport på handlingsplan.....	29
13.1. Innledende kommentar:	29
13.1.1. Studiekvalitet og praksis.....	30
13.1.2. Campus, servering og bærekraft	31
13.1.3. Studentdemokrati og -frivillighet	34
13.1.4. Studentstøtte og velferd	36
14. Vedlegg	38

14.1. Saksoversikter.....	38
14.2.1. Studentparlamentet	38
14.2.1.1 Høst 2022	38
14.2.1.2. Vår 2023	39
14.2.2. Arbeidsutvalget.....	41
14.2.2.1 Høsten 2022	41
14.2.2.2. Våren 2023	46

1. Innledning

Etter hver Arbeidsutvalgsperiode legges det fram en rapport for Studentparlamentet ved OsloMet. Denne årsrapporten gjelder for Arbeidsutvalgsperioden 2022/2023. Årsrapporten tar utgangspunkt i Studentparlamentets daglige arbeid.

Studentparlamentets daglige arbeid utføres av Arbeidsutvalget og Studentparlamentets rådgivere. Studentparlamentets styringsdokumenter og vedtak er førende for dette arbeidet. Handlingsplanen for en Arbeidsutvalgsperiode skal vedtas på høstsemesterets første møte i Studentparlamentet, men ble grunnet manglende vedtaksdyktighet vedtatt først under høstens andre møte, og ble løftet til en mindre revidering på vårsemesterets andre møte.

Periodens handlingsplan har i noen tilfeller vært utfordrende å måle som avsluttet, da flere har vært fokusområder som ikke nødvendigvis har et slutt punkt. Noen punkter på handlingsplanen har også vært nedprioritert grunnet frafall i Arbeidsutvalget da Velferd- og Mangfoldsansvarlig, Mikkel Frydenlund Sibe, trakk seg fra sitt verv i løpet av høstsemesteret. Samtidig var Studentparlamentets rådgivningskapasitet nede på 0% og Arbeidsutvalget har i stor grad måttet prioritere administrative oppgaver og ikke fått arbeidet like systematisk med punktene i handlingsplanen som Arbeidsutvalget ønsket. I kapittelet Rapport på handlingsplan redegjøres det for hvert enkelt punkt og i hvilken grad punktet er påbegynt, avsluttet eller ikke påbegynt. Det vil også redegjøres for hvilke punkter som har blitt prioritert og hvilke som har blitt nedprioritert. Tross frafall i Arbeidsutvalget og manglende rådgivningskapasitet, har Arbeidsutvalget fått utført mye av sitt daglige virke og punktene på handlingsplanen har tross lite systematisk tilnærming blitt jobbet godt med gjennom perioden.

2. Overlapp, opplæring og planlegging

2.1. Overlapp ved tiltredelse

Overlapp med avtroppende Arbeidsutvalg ble gjort i juni 2022. I tillegg til felles overlapp, hvor hele avtroppende og hele påtroppende Arbeidsutvalg, ble det gjort individuelle overlapper.

2.2. Opplæringsuke og den første måneden

Første arbeidsdag var fredag 1. juli. Denne dagen ble brukt til å bli kjent med hverandre og arbeidslokalene og Arbeidsutvalget dro på Escape Room for teambuilding. Det ble ikke gjennomført en overlappstur. Mandag 4. juli startet opplæringsuka i regi av Økonomirådgiver og Organisasjonsrådgiver. Den første måneden ble brukt til å sette seg inn i dokumenter og planlegging av høstsemesteret.

2.3. Planleggingsdag

Planleggingsdagen ble avholdt ved Scandic Vulkan i desember. Denne dagen ble brukt til å planlegge vårsemesteret, blant annet setting av datoer for Studentparlamentets møter og seminarer.

2.4. Overlapp med påtroppende Arbeidsutvalg

Medlemmene av Arbeidsutvalget utformer overlappsdokumenter for de arbeidsoppgaver de har hatt ansvar for og som skal overleveres til den som tar over dens arbeidsoppgaver i påtroppende Arbeidsutvalg. Organisasjonsrådgiver har laget en skisse for hva et overlappsdokument bør inneholde, mens Arbeidsutvalget utformet innholdet. Overlapp med det påtroppende Arbeidsutvalget ble gjort individuelt og felles.

3. Arrangementer og konferanser

3.1. «Tar du alt for god fisk? Seminar om kildekritikk»

Et samarbeid mellom Universitetsbiblioteket, Schibsted og studentparlamentet endte i et seminar om kildekritikk. Seminaret ble holdt i Studenthallen i P52 19. april. 2023. Seminaret var tiltenkt å skulle svare til handlingsplanspunkt om tverrfaglig møteplass for studenter. Erfaringen er dog at det var et fåtall antall studenter som møtte opp på arrangementet. God promotering og studentmobilisering anbefales ved senere anledninger. Leder av Studentparlamentet var konferansier og ledet en sofasamtale med innledere fra Aftenposten og «bak overskriftene».

3.2. Seminar og workshop: Pedagogisk bruk av teknologi i høyere utdanning (NIFU).

Leder deltok i panelsamtale og påfølgende workshop om pedagogisk tilnærming til digitalisering i høyere utdanning. Leder trakk fram at det er viktig å tenke på alle aspekter med læringsmiljøet og hva som skjer med det når noe digitaliseres. Erfaringen fra forskningsoppsummeringen som ble gitt viser at pedagogisk tilnærming til digitalisering er mangelfull, samt er det mangelfull forskning på området.

3.3. Kompetansenettverket for studenters suksess i høyere utdanning

Kompetansenettverket har gjennom året vært en utrolig god ressurs for AU, da spesielt LIA. Kompetansenettverket eies av samskipnader og høyere utdanningsinstitusjoner over hele landet, inkludert OsloMet. Nettverkets mål er at flere studenter skal fullføre sin studie ved å dele erfaringer om hvordan de ulike institusjonene jobber systematisk med dette. Spesielt er det fokus på ikke-faglige temaer som læringsmiljø, trivsel og sosial tilhørighet.

LIA har deltatt på to seminarer i regi av kompetansenettverket.

Seminar: Frivillighet – støtte og opplæring

31.08-1.9.22 – på OsloMet og Thon Hotel Opera

Under seminaret diskuterte en hvordan en kan bedre tilrettelegge for en blomstrende studentfrivillighet med diskusjoner og innlegg fra ulike deler av landet.

Årskonferansen 2022 – Faglig og Sosial tilhørighet

05-06.12 – NTNU Trondheim

Under konferansen ble det holdt flere «miniforedrag» med etterfølgende diskusjoner. Spesielt for arbeidet med læringsmiljøet på Kjeller har dette hatt utbytte ettersom en bestemte seg for å hente inspirasjon fra NTNU- Dragvoll sitt campusvertprosjekt i arbeidet på Kjeller.

3.4. Feiring av Skeivt Kulturår

LIA deltok i august og september i planleggingskomiteen til feiringen av skeivt kulturår deler av planleggingsperioden. Prosjektet het opprinnelig «Skeivt Bekkelangs» og ble laget i samarbeid mellom kulturutvalget, seksjon for karriere, internasjonalisering og studentliv, studentparlamentet og senere også avdeling for samfunnskontakt og kommunikasjon. Arrangementet skulle bestå av flere kulturelle arrangementer og installasjoner som feiret og markerte skeiv kultur. Dragshow, kunstutstilling og konsert med Nils Bech

LIA ble ikke med i planleggingen til slutt ettersom en måtte gjøre prioriteringer av tidsbruk, og det var uklart hva Studentparlamentet kunne bidra med i prosjektet.

3.5. Studentfrivillighetsgallaen

Prosjektet *Studentfrivillighetsgallaen* startet med en ide mellom studentlivskoordinator og LIA som resulterte i en søknad til *Den gode studentopplevelsen (DGS)*. 21. Oktober fikk prosjektet innvilget 500 000,- av Styringsgruppen til DGS. På dette tidspunktet var Studentlivskoordinator i permisjon uten noen vikar på plass, så prosjektet ble i sin helhet plassert på Studentparlamentet under LIA.

LIA ledet prosjektet og arrangerte gallaen i lag med en komite bestående av tre studenter, studentlivskoordinator, og rådgiverne til Studentparlamentet. Gallaen ble avholdt 31. April på Oslo Event Hub med 211 gjester. Rektor lovet og støtte for videreførelse av prosjektet. Arbeidsutvalget har vedtatt at en ønsker at studentparlamentet fortsetter å holde i prosjektet videre som en internkonstituert oppgave for arbeidsutvalget og at det settes ned en arrangørkomite som ideelt består av studenter med og uten tilknytning til parlamentet.

Mer om prosjektet kan en lese om i «*Sluttrapport for tiltak/prosjekter i DGS- Studentfrivillighetsgallaen*» som er sendt til DGS.

3.6. Studentstøttedagene

Studentparlamentet deltok på studentstøttedagene både høsten 2022 og våren 2023. På høsten deltok studentparlamentet med stand og utdeling av lunsjposer på Kjeller og i Pilestredet. På våren var det en annen profil på studentstøttedagene, og de krasjet noe med Studentparlamentets aktivitet. Det ble derfor en noe mindre synlighet av Studentparlamentet under Studentstøttedagene våren 2023 enn høsten 2022.

3.7. Årets underviser

Årets underviser 2022 ble delt ut til Runa Maria Grimholt under ansatt-kick-off på Rockefeller. Til vurdering av årets underviser 2023 er det mottatt over 170 nominasjoner.

3.8. Årets student

Årets student 2022 ble tildelt Mari Victoria Fleinsjø Bjerknes for sitt arbeid for sne medstudenter. Les mer om utdelingen her: <https://ansatt.oslomet.no/siste-nytt/-nyhet/arets-student-2022>. Til Årets student 2023 er det mottatt svært få nominasjoner, men prosessen fullføres med utdeling, dersom komiteen finner noen å tildele prisen til. Arbeidsutvalget har besluttet at prosessen for Årets student 2024 ikke startes og at årets utdeling er den siste i nåværende form. Arbeidsutvalget oppfordrer til å se på muligheten for å hedre en student på liknende vis under studentgallaen.

3.9. Felles ledersamlinger ved OsloMet

I løpet av 2022/2023 har rektor invitert til felles ledersamlinger på OsloMet. Dette for å bidra inn i strategiutviklingsprosessen til OsloMet. Hele Arbeidsutvalget har deltatt på hele eller deler av de felles ledersamlingene, og det er jevnt over inntrykk av at studentenes stemme i denne prosessen har vært respektert og lyttet til blant ledere ved OsloMet. I tillegg til utvikling av strategi for OsloMet

3.10. Tillitsvalgskonferansen

Tillitsvalgskonferansen høsten 2022 ble fra Arbeidsutvalgets side ledet av Læringsmiljø- og Internansvarlig. Tillitsvalgskonferansen ble gjennomført fysisk med felles del for klassetillitsvalgte (inkludert varaer) på alle fakulteter og egne bolker for hvert fakultet. Det var etterlyst en liknende konferanse for de som ikke rakk å være med og for internasjonale studenter. Læringsmiljø- og Internansvarlig organiserte en mini-versjon på engels, men det var svært få påmeldte. Læringsmiljø- og Internansvarlig har deltatt i arbeidet med planlegging av Tillitsvalgskonferansen 2023.

3.11. Innspillsmøte helsepersonellkommisjonen

Sammen med dekan og leder av Studentenes Fakultetsråd ved Fakultet for Helsevitenskap, dro leder på dette innspillsmøtet. Leder løftet fram kvalitet og positive opplevelser i praksisstudier som viktige for rekruttering av helsepersonell. Samspillet mellom og behovet for ulike profesjoner ble også løftet. Helsepersonellkommisjonens rapport vil være viktig å følge med på framover, da den kan ha innvirkning på flere utdanninger ved OsloMet.

3.12. Innspillsmøte opptrappingsplan psykisk helse

Leder og Læringsmiljø- og Internansvarlig dro på dette innspillsmøtet, i regi av Helse- og Omsorgsdepartementet. Flere lokale, Regionale og nasjonale studentdemokratier/-organisasjoner samt studentsamskipnader deltok på innspillsmøtet. Leder holdt innlegg på vegne av Studentparlamentet ved OsloMet.

3.13. Innspillsmøte stortingsmelding om seksuell trakassering

Etter invitasjon fra Kultur- og Likestillingsdepartementet dro leder i dette innspillsmøtet. Leder løftet fram behovet for å så på studenter spesifikt i denne Stortingsmeldingen. Tallene som rapporteres blant høyere utdanningsinstitusjoner oppleves som kunstig lavt, og terskelen for å varsle må senkes, både mellom student og student, student og ansatt og student og praksissted. Studenters rettssikkerhet ved seksuell trakassering på praksissted er det nødvendig å følge videre med på.

3.14. Studentpolitisk toppmøte

Statsråd Ola Borten Moe inviterte til Studentpolitisk toppmøte. Her møtte leder og leder benyttet anledningen til å stille spørsmål til avviklingen av de ekstra studieplassene for helseprofesjoner som ble opprettet under covid. Det ble også gjennomført en protest mot innføring av skolepenger for studenter utenfor EU/EØS/Sveits.

3.15 Keeonius

I løpet av høsten 2022 var UIA i møter med Keenious og Universitetsbiblioteket om søknad til DGS om midler til utvikling av Keeonius på OsloMet. Keeonius er et oppslagsverk for forskning og teori som er ett tillegg som er lagt inn på Word for alle studenter og ansatte med Word-bruker gjennom OsloMet.

3.16 Arendalsuka

UIA fulgte to av arrangementene fra Arendalsuka digitalt:

- A WORLD OF OPPORTUNITIES? UNIVERSITY PARTNERSHIP BEYOND THE WEST

- HVORDAN DIGITALISERE FOR BÆREKRAFTIG OMSTILLING?

3.17 SAIH

UIA var i et møte med SAIH og hvordan en kunne samarbeide i løpet av året med dem. UIA var også på deres høstsamling som var tre dager med lære om SAIH, hva de jobbet med og deres nyeste kampanje blant annet var.

3.18 Frokostmøte med DGS og DIGIN

Var på frokostmøte om læringsmiljø.

3.19 WHY

UIA deltok på et møte i Rådhuset som gjest der hvor internasjonale studenter fra ulike utdanningsinstitusjoner i Oslo kom med sine tanker om Oslo som studentby. Det var også hilsningstaler fra de ulike rektorene og byrådsleder i Oslo.

3.20 Forskning i samarbeid med samfunnet

UIA var på seminar på OsloMet hvor en hadde ulike innledere fra inn- og utland snakke om hvordan de samarbeider i sine forskningsprosjekter med samfunnet. Det var også presentasjon fra OsloMet hvordan en som utdanningsinstitusjon jobber med samarbeid med samfunnet. Var et seminar i samarbeid med blant annet USN.

3.21. Hvordan dokumentere og vurdere god forskning?

UIA var på seminar hos NIFU hvor en lærte mer om NOR-CAM og ARRA. Det var også snakk om hvordan som forsker blir vurdert i ulike systemer.

4. Studiestart

4.1. Synlighet under studiestart

4.1.1. Stand og ambulerende informasjon

Arbeidsutvalget sto på stand i og ved flere av byggene ved campus Pilestredet og på Campus Kjeller. Erfaringsmessig bør det prioriteres å stå ved de mer sentrale

byggene hvor flere studenter oppholder seg. I Pilestredet anbefales det å prioritere P52, P32 og P35 om det er begrenset med hvor mye en kan stå på stand.

4.1.2. Klasseromsbesøk

I den første tiden etter studiestart dro Arbeidsutvalget på flere klasseromsbesøk. Planlegging av klasseromsbesøkene startet ved tiltredelse i juli. En erfaring er at det er mange ansatte som er på ferie mens denne planleggingen foregår, så det må påregnes noe tid for koordinering av klasseromsbesøk. Klasseromsbesøk har vært tidkrevende, men har vært en god måte for Arbeidsutvalget å erfare å snakke foran en forsamling og gjøre seg selv enda bedre kjent med Studentparlamentet og andre studentstøttetjenester ved OsloMet. Statistikkføringen for klasseromsbesøkene er noe ufullstendig, men over 40 klasseromsbesøk ble utført.

4.2. Fadder-kick-off

Fadderkick-off ble gjennomført søndag 14. august i Store Auditorium i Pilestredet 32. Grunnet kapasitet ble dette gjennomført to ganger samme dag. Leder holdt appell for fadderne i begge runder.

4.3. Velkomstsereemoni

Leder var invitert til å holde appell for nye studenter på St. Hanshaugen ved velkomstsereemonien.

4.4. Fadderuka

Arbeidsutvalget hadde i tillegg til Faddervakt, stands og annet informasjonsarbeid planlagt å være i Frognerparken med Studentparlamentet. Dette ble grunnet værforholdene endret til en innendørs quiz ved Studentparlamentets lokaler i P52.

4.5. Faddervakt

Arbeidsutvalget deltok på Faddervakt, som var natt til lørdag og natt til søndag i studiestartsuka på høsten. Dette ble gjort utenfor arbeidstid. Faddervakt er et samarbeid mellom de større utdanningsinstitusjonene i Oslo, SiO og Velferstinget i Oslo og Akershus.

4.6 Foreningsdagene

Foreningsdagen ble holdt ved semesterstart både ved høst- og vårsemesteret. Studentparlamentet hadde stand ved begge anledninger. Under foreningsdagen på høsten var det en konkurranse med «gjett antall drops i glasset» hvor premien var et gavekort på 1000,- på Akademika. Etter flere forsøk på å avtale overrekkelse av premien hørte Arbeidsutvalget ikke mer fra vinneren. Det ble ikke lagt plan for en «runner-up» og personinformasjonen fra konkurransen var makulert, og en ny vinner kunne derfor ikke utropes. Gavekortet gikk da videre til senere konkurranser under Studentparlamentsvalget på høsten. Under foreningsdagen på våren var fokuset på å informere om Studentfrivillighetsgallaen. Generelt sett ser ikke foreningsdagene ut til å føre til umiddelbar rekruttering, da Studentparlamentet ikke er noe en melder seg inn i, men tilstedeværelse skaper synlighet og de som melder interesse kan kontaktes vedrørende valg til og i Studentparlamentet.

5. Studentparlamentets aktiviteter

5.1. Høstseminaret

Høstseminaret skulle etter planen holdes ved Sundvolden Hotell ved Tyrifjorden, fra fredag til lørdag. Dette seminaret ble delvis avlyst grunnet svært få påmeldte. For å ikke måtte betale et høyt depositum uten å for noe igjen for det, ble reservasjonen på hotellet flyttet til januar, slik at vinterseminaret kunne holdes der. Siden det var en del nye i Studentparlamentet, supplert inn fra allmøter ved fakultetene, ble det avgjort at det skulle holdes et halvdagsseminar. Dette seminaret ble holdt fredag 21. oktober på Chateau Neuf.

5.2. Vinterseminaret

Vinterseminaret ble holdt ved Sundvolden Hotell, etter at reservasjonene for høstseminaret ble flyttet til januar. Seminaret ble gikk fra fredag 20. januar til søndag 22. januar. Seminaret ble i hovedsak dedikert til nyvalgte medlemmer i Studentparlamentet, med parallelle diskusjonsbolker for de mer erfarne medlemmene av Studentparlamentet. Norsk studentorganisasjon ble benyttet for å informere om seg selv, samt ble kurs i taleteknikk gitt av dem. Velferdstinget i Oslo og Akershus hadde en bolk om deres virke. Velferdstinget som innleder ble i stor grad gjort for å informere Studentparlamentet om dem slik at det var en lavere terskel for å stille som OsloMet-representant i Velferdstinget på vårens første møte i Studentparlamentet.

5.3. Valgvake

Det ble etter Studentparlamentsvalget holdt en liten valgvake for å presentere resultatet for Studentparlamentet 2023. Det var svært få oppmøtte, og Arbeidsutvalget i Studentparlamentet og Arbeidsutvalget til Velferdstinget var i flertall.

5.4. Julebord

Julebordet ble holdt ved Deiglig Fyrhuset og det ble servert buffet med forskjellig julemat. Det var mange påmeldte, men svært mange møtte ikke opp, uten å si fra. Det anbefales å minne på de påmeldte for å unngå så mye matsvinn som det ble. Det ble også ekstra kostbart når det ble betalt for så mange som ikke møtte opp, selv om de var påmeldt.

5.5. Sommeravslutning

Sommeravslutning ble gjennomført 7. juni med pizzabuffet ved Deiglig Fyrhuset. Opprinnelig dato var 16. juni, men dette krasjet med både Velferdstingets og NSOs sommerfester. Senere kan det være hensiktsmessig å forhøre seg med kontaktpersoner i NSO og Velferdstinget for å undersøke når de har planlagt slike fester for å unngå krasj.

6. Media

6.1. Høst 2022

Dato	Medium	Lenke	Tema
Tirsdag 10. mai 2022	Universitas nett og papirutgave	https://www.universitas.no/studentparlamentet-pa-oslomet/han-er-oslomet-studentenes-nye-leder/103599	Ny leder

Torsdag 28. juli 2022	Khrono	https://khrono.no/mangler-over-15000-studentboliger/705117	Studentboliger og dekningsgrad
Tirsdag 10. august 2022	VG	https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/pW77nE/14000-studenter-venter-paa-hybel	Studentboliger og dekningsgrad
Søndag 4. september 2022	Khrono	https://khrono.no/delte-ut-reklame-for-salg-av-eksamensbesvarelser-pa-campus/714354	Om FileFora, kjøp og salg av oppgaver
Torsdag 8. september 2022	VG	https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/9zmWLI/stor-studentundersokelse-1-av-5-har-hatt-selvordstanker	Om SHoT-tallene
Onsdag 14. september 2022	VG	https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/2BGA4I/mener-deltidsjobben-oedelegger-for-studenter	Om SHoT og hvordan arbeid fortrenger studentfrivilligheten.
Fredag 16. september 2022	VG	https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/veA6v4/fullkrangel-om-studentjobber	Oppfølging av VG-sak av 14.september. Ikke sitert, men omtalt.
Tirsdag 20. september 2022	Khrono	https://khrono.no/mdg-topp-med-bredside-mot-borten-moes-studentuttalelser/718183	Oppfølging av VG-sak av 14.september. Ikke sitert, men omtalt.
Torsdag 06. oktober	NRK Oslo og Viken	https://www.nrk.no/osloogviken/oslo-og-viken_-statsbudsjettet-2023-1.16129034	Om statsbudsjettet
Tirsdag 11. oktober	VG	https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/nQWEQ5/studenter-maa-ha-digitale-forelesninger-i-beryktet-fag	Om zoomundervisning i tunge fag
Lørdag 15. oktober	Journalen	https://journalen.oslomet.no/2022/10/regjeringen-reducerer-studentvelferd-stor-skuffelse-men-ikke-overraskende	Statsbudsjett
Tirsdag 18 oktober	Journalen	https://journalen.oslomet.no/2022/10/studentparlamentsvalg-ved-oslomet-haper-pa-hoyere-oppslutning	Valg
Onsdag 26. oktober	VG	https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/dwwyBz/studenter-demonstrerer-mot-regjeringens-statsbudsjett	Statsbudsjett og skolepenger
Fredag 4. november	Journalen	https://journalen.oslomet.no/2022/11/tar-grep-reduere-stromregningen	Strømsparing på OsloMet
Mandag 7. november	Journalen	https://journalen.oslomet.no/2022/11/studentparlament-valg	Om Studentparlamentsvalget
Tirsdag 29. november	VG	https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/8JGvqr/studentledere-kansellering-hjelper-ikke-vaar-sak	Om Ola Borten Moe som persona non grata på UiO og UiB. Inviterte UiO til å ha neste parlamentsmøte ved OsloMet.

Torsdag 1. desember	Universitas papirutgave		Om UiO og UiB sine vedtak om at Ola Borten Moe er persona non grata
---------------------	-------------------------	--	---

6.2. Vår 2023

Dato	Medium	Lenke	Tema
Onsdag 18. januar 2023	Universitas (nett og papir)	https://www.universitas.no/fyrhus/vil-gi-nytt-liv-til-gammelt-fyrhus/361712	Om oppgradering av Deiglig Fyrhuset
Tirsdag 24. januar 2023	Journalen	https://journalen.oslomet.no/2023/01/fa-stemmer-ved-valget	Om lav valgoppslutning
Torsdag 02. februar 2023	Universitas papirutgave	https://www.universitas.no/files/2023/02/01/UTG3.pdf	Om studietilbud for afghanske kvinner
Torsdag 02. februar 2023	Universitas papirutgave	https://www.universitas.no/files/2023/02/01/UTG3.pdf	Baksida/"vi spør" (tullesak om konsentrasjon)
Torsdag 16. februar 2023	NRK Distriktsnyheter Oslo og Viken	https://tv.nrk.no/serie/distriktsnyheter-oslo-og-viken/202302/DKOV98021623	Studiebarometeret
Torsdag 16. februar 2023	NRK Norge i dag	https://tv.nrk.no/serie/norge-i-dag/202302/DVFJ20021623	Studiebarometeret
Torsdag 9. mars 2023	Universitas papirutgave	https://www.universitas.no/files/2023/03/08/UTG8.pdf	Om vedtektsendingsforslag og oppmøte i Studentparlamentet
Tirsdag 21. mars 2023	Khrono	https://khrono.no/norsk-studentorganisasjon-sier-nei-til-opptaksprove/768108	Studentparlamentets syn på ny opptaksmodell omtales i Khrono.

6.4. Sosiale medier

I år har LIA hatt ansvar for Sosiale Medier. Periodens mål på SoMe har vært å øke synligheten til parlamentet og å skape en informasjonskanal som når ut til mange studenter. En har satsset mest på Instagram ettersom inntrykket er at de fleste 'unge' foretrekker dette foran Facebook.

6.4.1 Instagram

Frem mot oktober ble det lagt mye arbeid i å ha jevnlig innlegg på Instagram. Etter at VMA trakk seg ble det mindre tid til å følge opp sosiale medier så innlegg har kommet mer ad hoc. Vi har i år lagt ut 32 innlegg på Instagram og har hatt en betydelig vekst i følgere i løpet av perioden.

6.4.2 Tiger Tips

Under studiestart ønsket AU å «booste» antall følgere på Instagram profilen. For å gi de nye studentene en grunn til å følge oss, lagde LIA0 og VMA en Instagram-kampanje som het «Studentparlamentets Tiger Tips» der Tigreren viser ulike tips for studenter og perler på begge campuser. Under studiestart og klasseromsturneen kunne en lokke studenter til å følge oss for å få nyttige tips. Kampanjen var en suksess og mellom 1.juli og 26. august økte antall følgere med 21%.

6.4.2 Facebook

AU har brukt mindre til i denne perioden på Facebook. De fleste innleggene vi har lagt ut på Instagram har og blitt lagt ut på Facebook, men de får betydelig mindre interaksjoner og visninger. Mye tyder på at unge beveger seg mer og mer vekk fra Facebook.

6.4.3 Samarbeid med OsloMets SoMe team

Studentparlamentet har og fått plass på OsloMets felles sosiale medier under enkelte anledninger. Under parlaments-valget lagde vi to «reels»-videoer for å få studenter til å stille og stemme under valget med hjelp av OsloMets SoMe-team.

Studentfrivillighetsgallaen fikk og flere storys på OsloMets Facebook og Instagram for å promotere.

6.5. Dassavisa

Dassavisa har som en del av opprustningen av den grafiske profilen fått en oppdatert mal for å gi mer plass til innhold, øke lesbarheten og stå mer i stil med den grafiske profilen. Rutinene for å lage Dassavisa har og blitt oppdatert. Tidligere har en samlet saker i ett excel-ark og så utformet det i Adolbe Illustrator. Over nyttår har en gått over til å gjøre alt i PowerPoint noe som har spart inn mye tid og organisering av Dassavisa. En har og gått vekk fra å sende Dassavisa til trykk og heller skrevet ut Dassavisa på utskriftsmaskinene på campus. Dette har spart både klimautslipp og penger og gjør at en fortere kan få ut Dassaviser. Det gjør det lettere for studenter å få inn saker ettersom de ikke må sende inn så lenge før avisen blir hengt opp. AU anbefaler å fortsette med denne praksisen.

Det har totalt blitt laget og hengt opp 9 utgaver av Dassavisa i perioden 22/23. 3 på høstsemesteret og 6 på vårsemesteret. To av utgavene har hatt en egen Kjeller-versjon der noen saker er byttet ut med saker som er mer relevant for Kjeller-studenter.

LIA har hatt fullt ansvar for Dassavisa i år ettersom Organisasjonsrådgiver har vært helt eller delvis sykemeldt gjennom året.

7. Økonomi

7.1. Høsten 2022

7.2. Våren 2023

8. Politikutvikling og dokumentbehandling

8.1. Politiske dokumenter

I perioden som har vært har kun ett politisk dokument blitt revidert: *Politisk dokument om forskning og utvikling*. Størsteparten av dette arbeidet ble gjort av forrige Arbeidsutvalg, men grunnet manglende vedtaksdyktighet våren 2022 ble saken oversendt til høsten 2022. Revidert dokument ble vedtatt under høstens andre møte i Studentparlamentet. I løpet av perioden skulle *politisk dokument for velferd* bli revidert. Dette arbeidet rakk ikke å bli påbegynt før Velferd- og Mangfoldsansvarlig trakk seg. Dette arbeidet ble nedprioritert når det resterende Arbeidsutvalget måtte ta over ansvarsområdene.

8.2. Resolusjoner

I perioden har det blitt vedtatt to resolusjoner. Resolusjon om *Students at Risk* (STAR) ble vedtatt som en ny resolusjon som erstatter en tidligere resolusjon om STAR. Denne resolusjonen ble i hovedsak utarbeidet av forrige Arbeidsutvalg, men ble grunnet manglende vedtaksdyktighet våren 2022 oversendt til høsten 2022, med vedtak 25. oktober. Samme dato ble resolusjonen *Markedsføring på campus* vedtatt. Resolusjonen *Markedsføring på campus* har vært veiledende i møte med kurs- og konferansesenteret ved OsloMet vedrørende markedsføring. Begge resolusjonene ligger åpent tilgjengelig på studentparlamentet.no.

8.3. Høringsuttalelser

I perioden har Studentparlamentet ved OsloMet svart på flere høringer. De fleste av dem er utarbeidet av Arbeidsutvalget og er ettergodkjent av Studentparlamentet. Én resolusjon ble løftet til behandling i Studentparlamentet på vårens andre møte og var utformet ut fra diskusjonssak på vårens første møte. Høringsuttalelser vedtatt av Arbeidsutvalget etter siste ordinære møte i Studentparlamentet bør ettergodkjennes så snart som mulig høsten 2023. Studentparlamentet har vært invitert til å gi sin uttalelse til flere høringer, men kun vedtatte høringsuttalelser listes opp her:

- Forskrift om studier og eksamen ved OsloMet
- Studieavgift for studenter utenfor EU/EØS/Sveits
- Ny opptaksmodell
- Høring om NSOs demokratiske organer
- Innspill til profesjonsmeldingen (internt og eksternt)

8.4. Etske retningslinjer og varslingsrutiner

Det ble etter flere utsettelse vedtatt etiske retningslinjer med tilhørende varslingsrutiner. De etiske retningslinjene skal løftes til Studentparlamentet for revidering minst én gang i året, samt kan Arbeidsutvalget etter råd fra varslingsutvalget revidere varslingsrutinene. Dette er to helt nye dokumenter, og det bør tas høyde for litt hyppigere behov for revidering for å kunne få dokumenter som passer mest mulig til Studentparlamentet. I tillegg utvikler OsloMet nye varslingsrutiner, og disse kan ha innvirkning på Studentparlamentets varslingsrutiner.

8.5. Grafisk profilmanual

På handlingsplanen står det at AU skal «utarbeide og vedta en grafisk manual, med ressurser og maler. Dette skal tilgjengeliggjøres for studentdemokratiet ved OsloMet»

Gjennom sommeren har LIA utviklet en ny grafisk profilmanual som tar utgangspunktet i OsloMets visuelle profil og legger til ulike ikoner og illustrasjoner som kan benyttes til å skape mer visuell kommunikasjon. Det er og utarbeidet en illustrasjon av Tigreren som er Studentparlamentets maskot som er blitt brukt hyppig i sosiale medier, profileringsartikler og presentasjoner. Det har og blitt kjøpt inn en 1,5m høy «cutout» av tigreren til å ha med på stand og arrangementer.

Det ble vedtatt ett tillegg til vedtektene som nevner at SP har en profilmanual som skal være veiledende i visuell kommunikasjon under P2. Under P3 ble profilmanualen vedtatt.

For å tilgjengeliggjøre manualen for studentdemokratiet, har manualen blitt lagt ut på nettsiden vår under «verktøykassen»

8.6. Tilgjengeliggjøring av undervisningsrom til booking fra studenter ved OsloMet.

Ved Arbeidsutvalgsmøte 21/23 ble følgende vedtak gjort og oversendt til rektoratet og utdanningsdirektør. Dette er en oppfølging av handlingsplanspunktet om tilgjengeliggjøring av rom, og et forsøk på å definere behov og løsninger.

«Studentparlamentet ved OsloMet ønsker at undervisningsrom i større grad skal kunne benyttes av og bookes av studenter ved OsloMet (jmfør Studentparlamentets handlingsplan 2022/2023), uavhengig av om den som booker er representant fra en studentforening, studenttillitsvalgt eller «vanlig» student. Studentparlamentets Arbeidsutvalg ber derfor om at det for følgende personer, grupper og formål gis anledning til å booke undervisningsrom (klasserom og auditorier), fortrinnsvis gjennom TP:

- Foreningsrepresentanter som booker til foreningsaktivitet
 - Studenttillitsvalgte som booker til studentdemokratisk arbeid
 - Enkeltstudenter som booker til studierelevant faglig innhold og/eller sosialt innhold for sin klasse.
- Studentparlamentet er innforstått med at timeplanlegging går foran slike bookinger, og at slik booking ikke kan skje før timeplanleggingen for det påfølgende semesteret har startet. Allerede eksisterende rammer for booking skal ikke innskrenkes. Eksempel på eksisterende rammer er Studentparlamentets anledning til å booke rom via KK-senteret til bruk for møter i Studentparlamentet, Velferdstinget i Oslo og Akershus og Norsk studentorganisasjon. Inntil en løsning for å booke selv innføres, ber Studentparlamentets Arbeidsutvalg om at KK-senteret håndterer bookinghenvendelser og innvilger disse såfremt egnet rom er tilgjengelig.*

All slik booking skal kunne gjøres uten vederlag.

Vedtatt av Studentparlamentets Arbeidsutvalg i Arbeidsutvalgsmøte 21/23, 13.06.2023.»

9. Campusutvikling

9.4.1. Campus Romerike

9.4.1.1. Læringsmiljø og aktiviteter på Kjeller

SHoT undersøkelsen fra 2022 viste at kjeller var en av de studiestedene i Norge studentene rapporterte at de var minst fornøyde med. For å svare på dette ble det satt ned en arbeidsgruppe som skulle jobbe systematisk med å bedre læringsmiljøet for studentene frem mot utflytting fra Kjeller og opprettelse av nytt campus i Lillestrøm Det har blitt satt ned en arbeidsgruppe for å jobbe med dette med representanter fra ulike utdanninger og tjenester på Kjeller. LIA har deltatt i denne gruppen.

8.4.1.2. Konseptvalgutredning og arbeid med Campus Lillestrøm

Arbeidsutvalget tipset Statsbygg om to personer til å sitte i referansegruppen for konseptvalgutredningen. Disse var Oliwia Skowron og Henriette Bøe. Konseptvalgutredningen har også blitt jevnlig løftet til Universitetes Ledermøte. Vider oppfølging med utredning av Campus Lillestrøm vil det være viktig å følge videre i de fora det er mulig.

8.4.2. Campus Pilestredet

8.4.2.1. Flytting av Institutt for Estetiske Fag (EST)

Som del av arbeidet med kontinuerlig campusutvikling er det vedtatt at leieavtalen i Pilestredet Park 33 ikke skal fornyes. I den anledning er det gjort et vedtak om å flytte EST inn i Pilestredet 32. Dette har vært ønsket av både studenter og ansatte. Leder har møtt representanter fra EST og TKD for å løfte deres synspunkter når flytting av EST har vært til drøfting i Universitetets Ledermøte. Relokaliseringen medfører store ombygginger i P52 og flere må relokaliseres derfra. Det vil være hensiktsmessig følge med i hvor grad relokaliseringen berører studentaktiviteten i P52.

10. Samarbeid

10.1. Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT)

10.1.1. Møter i Velferdstinget

- Lørdag 3. september 2022
- Mandag 10. oktober 2022
- Mandag 7. november 2022
- Mandag 5. desember 2022
- Lørdag 4.– Søndag 5. februar 2023
- Mandag 6. mars 2023
- Mandag 24. april 2023
- Mandag 5. juni 2023

10.1.2. Representanter i Velferdstinget

Høst 2022:

- Amalie Fadler Opdal
- Henriette Bø
- Hasan Ali
- Karl Magnus Nikolai Coronus Dretvik Nyeng
- Lovise Meyer
- Marie Knutsen Bruntveit
- Mats Ugland
- Mikkel Frydenlund Sibe
- Sebastian Rishaug Strand
- Åse Berg Dybvik

Vår 2022:

- Isak Grov Diesen
- Henriette Bøe

- Maja Kleive Vik Freberg Heige
- Marianne Lien
- Oliwia Showkron
- Ville Norheim
- Anita Stellander
- Elias Peltomaa Beisvåg
- Lisbeth Regine Mangen

Varaer:

- Lovise Meyer
- Sara Reggianini
- Åse Berg Dybvik
- Bendik Kaurin Evertsen
- Mats Ugland
- Amalie Fadler Opdal

10.2. Norsk studentorganisasjon (NSO)

10.2.1. Landsmøtet

Landsmøtet til NSO ble avholdt 14-16. April på Quality Hotel Tønsberg. LIA var i år delegasjonsleder for delegasjonen fra OsloMet.

10.2.1.1. Formøter til landsmøtet

Det ble avholdt ett formøte i regi av Studentparlamentet. På formøtet inviterte vi OsloMet delegasjonen i tillegg til delegasjonene til de mindre institusjonene i Oslo. På møtet diskuterte en de ulike sakene som skulle opp til landsmøtet og inviterte inn kandidater til NSOs arbeidsutvalg, slik at delegasjonen +gjester kunne bli bedre kjent med dem.

10.2.1.2. Delegater til landsmøtet

Studentparlamentet sendte i år 12 delegater, i tillegg ble det sendt 1 vara betalt for av Studentparlamentet for å kunne gi delegatene mulighet til å ta pauser. Det er vanlig att 1. vara er den som betales for, men ettersom 1. vara fikk dekket reisen av NSO som AU-kandidat dekket studentparlamentet reise og opphold for 2.vara.

Delegater:

- Mats Ugland
- Åse Berg Dybvik
- Isak Grov Diesen
- Lisbeth Regine Mangen
- Michael Monte de Ramos
- Amalie Fadler Opdal
- Emilie Aanmoen Tobiassen
- Elias Peltomaa Beisvåg
- Oliwia Skowron,
- Martin Myhr Wallin
- Henriette Bøe

- Ville Norheim

Varaer i rekkefølge:

1. Karl Magnus Nikolai Coronus Dretvik Nyeng (Til stede under LM som AU-kandidat.
2. Bendik Kaurin Evertsen (opphold og reise betalt av Studentparlamentet)
3. Rolf Martin (Til stede under LM i kraft av andre verv)

10.2.2. Ledersamlinger

Leder har deltatt på NSOs 3 ledersamlinger (Oslo, Kristiansand og Kongsberg) gjennom perioden. Ledersamlingene bidrar til lederutvikling samt legges det til rette for erfaringsutveksling. Leder anbefaler å prioritere å dra på disse ved senere anledninger.

10.2.3. Medlemslagsmøter

Medlemslagsmøter har vært gjennomført digitalt. Grunnet kommunikasjonssvikt ved innkallinger har leder ikke deltatt på alle medlemslagsmøtene. Det anbefales å ha jevnlig kontakt med kontaktperson i NSO for å være sikker på at informasjon når fram.

10.2.4. Sentralstyremøter

Periodens siste Sentralstyremøte (SST6) ble avholdt ved OsloMet. Studentparlamentet hjalp da NSO med booking av lokaler. Det kan være lurt å være tidlig ute for å se om NSO trenger lokaler til SST6 også senere, da dette i stor grad er større møter hvor både avtroppende og påtroppende SST deltar, og OsloMet har flere rom som er egnet til dette. Det har ellers ikke vært noe aktivitet opp mot sentralstyremøtene fra Studentparlamentets side, men det anbefales å benytte sin medlemslagets forslagsrett i større grad.

10.2.5. Avspark

Leder deltok sammen med Velferd- og Mangfoldsansvarlig på NSOs *Avspark*. Her var det faglig og sosialt innhold fra torsdag 4. august til søndag 7. august. Avspark fant sted ved Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole i Ringsaker. Ledelse og konflikthåndtering, Studentenes Helse- og Trivselsundersøkelse, desentralisert utdanning, resolusjonsskriving, universitets- og høyskoleloven, medie- og lobbyskolering samt informasjon om NSO som organisasjon var del av det faglige innholdet.

10.2.6. Høstkonferansen

Leder og Læringsmiljø- og Internansvarlig deltok på NSOs høstkonferanse i Trondheim. Konferansen er en god arena for Studentparlamentet å fremme sine meninger og delta i utviklingen til NSO. Det anbefales å fortsette å prioritere deltakelse på Høstkonferansen.

10.3. Studentsamskipnaden SIO

10.3.1. SIO mat og drikke

SIO mat og drikke ble overtatt av LIA etter at VMA trakk seg. Samarbeidet med SIO mat og drikke har i år vært god og det har vært kort vei for å gi tilbakemeldinger på serveringstilbudene på campus.

10.3.1.2 Fyrhuset

Studentparlamentet har på sin handlingsplan for 2022/23 «arbeide for at 'Fyrhuset' blir et rimelig og naturlig møtested for studenter på tvers av 26 utdannelser og fakulteter, med utvidete åpningstider og flere studentrettede aktiviteter». AU har vært i dialog med eiendom om SIO om hvordan tilbudet på fyrhuset bedre kan bli bedre tilrettelagt for studenter.

Arbeidet har resultert i flere tiltak fra SIO sin side som blant annet enkelte dager med lengere åpningstider, synliggjøring av de rimeligere tilbudene de har og det skal gjøres tre puljer med oppusninger fremover som skal gjøre lokalet hyggeligere, mer estetisk og bedre egnet for kulturelle arrangementer ved å sette opp en liten scene.

10.3.1.3. Brukerutvalg

Brukerutvalget i SIO mat og drikke har stått stille i løpet av pandemien men ble i år gjenoppstartet. På møtet inviteres studentrepresentanter fra de fire fakultetene og en fra AU for å gi tilbakemeldinger på serveringstilbudet på begge campus.

LIA har deltatt på to brukerutvalgsmøter i løpet av året.

10.3.1.4. Trustshop

I handlingsplanen 22/23 står det at studentparlamentet skal «arbeide for flere 'Trust Shops' ved våre campuser»

I år åpnet SIO en ny trust shop i p52 for å gi ett kveld/helgetilbud for studentene på øvre campus. LIA fikk æren av å klippe snoren da trust-shoppen ble åpnet. Det er og gitt uttrykk for at ett tilbud i p35 og kunne vært fint for studentene, men tilbakemeldingen er at det i så fall ikke blir med det første.

10.3.2. SIO foreninger

10.3.2.1 Samfunnet Bislett og studentforeninger

Ettersom konsulatet ikke lenger er i drift, så har LIA jobbet for å danne en relasjon mellom studentparlamentet og Samfunnet Bislett slik at Parlamentet kan støtte opp under eventuelle behov Samfunnet skulle trenge fra OsloMet. Dette har resultert i at Samfunnet blant annet har besøkt læringsmiljøutvalget for å fortelle om hva de jobber med og eiendomavdelingen ser på muligheten for å få bedre skilting på campus til samfunnet.

10.3.2.2. Konsulatet

Konsulatet har vært en slags forening for foreningene knyttet til OsloMet. Konsulatet har vært ute av funksjon i lengre tid. Fremover anbefales det å se på muligheten til å gjenopprette konsulatet, men da drevet av studentlivskoordinator slik at en ikke er avhengige av frivillige til å drive en viktig samarbeidsplattform.

10.3. Universitetets ledergruppe

Leder har møtt i de fleste av Universitetets Ledermøte (ULM) og deltatt på 2 ULM-seminarer i perioden. Det resterende arbeidsutvalget har alle møtt minst én gang. Studentparlamentet har i perioden løftet to saker til ULM, om studentinvolvering og rekruttering. Det anbefales å i større grad benytte muligheten til å løfte saker til diskusjon opp til ULM. Møtene er gjennomført ukentlig, med utvidede ledermøter omtrent annenhver uke. ULM er et diskusjonsforum, men er i stor grad førende for rektors beslutning. Saker som tas opp i ULM har i noe grad vært tatt i Arbeidsutvalgsmøter til drøfting. Det anbefales å gjøre dette i større grad senere, såfremt det er hensiktsmessig for den enkelte sak.

10.4. Møter mellom ledelsen og Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har hatt flere møter med ledelsen. Disse har vært planlagt til ca. hver tredje uke. Møtene har vært arenaer for å løfte saker som er viktig for studentparlamentet. Det vil være hensiktsmessig å benytte handlingsrommet disse møtene gir i enda større grad, da dette er et forum som kan gi både gode diskusjoner og gjennomslag, samt kan de brukes for å identifisere det eksisterende handlingsrommet som igjen kan hjelpe med å prioritere arbeidet.

10.5. Studenthovedstaden

Leder har møtt i Studenthovedstadens møter gjennom perioden. Studenthovedstaden er et forum hvor de større studentdemokratiene i Oslo samt representanter fra de mindre og studentfrivilligheten møtes for å drøfte Oslo som studentby. Dette er et påvirkningsorgan opp mot kommunen. Det siste året har Studenthovedstaden vært en arena for orientering og erfaringsutveksling mellom studentdemokratiene og studentfrivilligheten, samt et påvirkningsorgan opp mot kommunen samt politikere i posisjon og opposisjon.

11. Studentdemokrati

11.1. Klassetillitsvalgte

I forkant av studiestart ble det sendt ut påminnelse til instituttene om at de må velge tillitsvalgte og registrere dem i vårt system. For å hjelpe til med gjennomføringen av valget ble det og utarbeidet en PowerPoint som viser hvordan og hvorfor en velger tillitsvalgte som faglærerne kan bruke.

AU har og bistått i valg av tillitsvalgte i flere klasser som en del av klasseromsturneen.

11.1.1. Tillitsvalgtsystem

Studentparlamentet har over flere år jobbet for å lage ett oversiktlig system for å registrere tillitsvalgte. Dette har og blitt påpekt som ett punkt OsloMet må bedre under tilsyn fra NOKUT.

AU har jobbet med saken igjennom LMU og ett eget møte med IT-avdelingen. OsloMet og universitets- og høyskolesektoren er i en prosess av å anskaffe nye tjenesteplattformer. Det vil si hvor og hvordan studenter og ansatte registreres internt i OsloMets IT-systemer. Ønsket fra Studentparlamentet er at ett slik registreringssystem vil bakes inn i tjenesteplattformen med blant annet mulighet til å

se hvilke klasse den tillitsvalgte er tillitsvalgt i, se hvilke klasser som mangler tillitsvalgte og få beskjed når en tillitsvalgt har sluttet slik at en kan følge opp at det blir valgt en ny, samt filtrere tillitsvalgte etter institutt, studiested eller andre nyttige grupperinger.

Gjennom studieåret har IT jobbet først å fremst med å få de nye tjenesteplattformene implementert med grunnleggende funksjoner før de skal utvikle ulike funksjoner. Det er kommet ett forslag om å gi tillitsvalgssystemet som en case til en gruppe studenter for å få igangsatt prosessen. Neste AU bør følge opp denne prosessen videre.

11.2. Studentenes fakultetsråd (SFR)

I år har det vært første året en har prøvd å fordele oppfølging av de ulike fakultetene mellom AU-medlemmene. Fordelingen har vært følgende:

TKD: LIA

HV: Leder

SAM: UIA

LUI: VMA frem til oktober og UIA resten av perioden

Ordninger med å fordele fakultetene har vist seg å fungere suboptimalt ettersom mengden tid som kreves av hvert fakultet er variert og uforutsigbart. Det har vært en ulempe å ikke ha en person med oversikt over hva og hvordan studentdemokratiet jobber på de ulike fakultetene ettersom en slik person kan sikre mer overføring av kunnskap mellom SFR-ene. For leder-teamene i de ulike SFR-ene har det og vært forvirrende å vite når en skal kontakte LIA og når en skal ta kontakt med sin oppfølgingsperson.

11.2.2. Lederforum og oppfølging

SFR-Lederforum har i år blitt ledet av LIA. Lederforum vært vanskelig å finne en form på som funker. Mye av dette skyldes fordelingen av oppfølgingen mellom AU-Medlemmene som har hindret LIA i og bli god kjent med leder-teamene og vite hvilke saker og innhold de trenger. Det har og vært uforutsigbart oppmøte på møtene spesielt fra SAM og LUI som har gjort det vanskelig å samkjøre prosjekter for alle fakultetene. Ett eksempel på dette er Studentrådskvelden som i år ikke har blitt arrangert ettersom ikke alle SFR-ene sa ifra at dette var noe en ønsket.

Det har i år blitt avholdt 4 SFR-lederforum møter i perioden 22/23.

11.2.3 Studentråd (SR)

Studentparlamentet har i år ikke prioritert noe tett oppfølging av studentrådene og AU har ikke deltatt på noen studentrådsmøter.

11.4. Studentparlamentet

Studentparlamentet har slitt med både rekruttering og oppmøte. Det har vært store utfordringer med vedtaksdyktighet under møtene, og flere saker har blitt utsatt og utsatt. Det ble forsøkt å gjennomføre en vedtektsendring for å hindre dette, men dette gikk ikke gjennom.

11.5. Valg til Studentparlamentet

11.5.1 Studentparlamentsvalget 2022

Ved studentparlamentsvalget høsten 2022 ble valgresultatet slik:

- Ved HV avga 289 studenter stemme, omtrent 4,6%
 - 16 kandidater til 8 faste plasser og 8 varaplasser
- Ved SAM avga 170 studenter stemme, omtrent 3,8%
 - 8 kandidater til 6 faste plasser og 6 varaplasser
- Ved TKD avga 172 studenter stemme, omtrent 4,4%
 - 9 kandidater til 6 faste plasser og 6 varaplasser
- Ved LUI avga 292 studenter stemme, omtrent 3,8%
 - 8 kandidater til 8 faste plasser og 8 varaplasser

11.5.2. Suppleringsvalg ved allmøter ved fakultetene

Høsten 2022 gjennomførte flere SFR suppleringsvalg til Studentparlamentet. Her ble noen tomme plasser fylt opp, men flere av de supplerte stilte ikke til valg for 2023. Ved inngangen av 2023 hadde alle fakulteter full benk, men kun HV hadde full varaliste. Det ble gjort noen suppleringsvalg ved SFR-ene våren 2023, ved allmøter, men det har ikke vært gjennomført møter i Studentparlamentet etter dette.

11.6. Valg i Studentparlamentet

11.6.1. Valg og oppnevninger til Studentparlamentets egne komiteer

11.6.1.1. Kontrollkomiteen

Under høstens siste møte i Studentparlamentet skulle det velges to medlemmer til kontrollkomité. Dette ble ikke gjort grunnet manglende vedtaksdyktighet. Valg ble derfor gjennomført på vårens første møte. Her ble det én plass ledig da, kun Celine Lyngås Sataøen ble valgt inn. Valgkomiteen besto på høsten av Rolf Martin Aspenes, Ola Gimse Estenstad og Celine Lyngås Sataøen, hvorpå Ola Gimse Estenstad ikke ble med videre på våren. Under valgmøtet på våren ble Rolf Martin Aspenes valgt for perioden ut 2023 og Bjørn Olav Greve ble valgt for studieåret 2023/2024. Kontrollkomiteen består nå av Bjørn Olav Greve, Celine Lyngås Sataøen og Rolf Martin Aspenes.

11.6.1.2. Valgkomiteen

Til Valgkomiteen ble det under valgmøtet på våren 2023 valgt én leder og tre medlemmer for perioden 2023/2024. Valgkomiteens leder er Marie Knutsen Bruntveit. Medlemmene er Karl Magnus NCD Nyeng, Vilde Henningsgård og Mats Ugland. Det er én ledig plass til valgkomiteen.

11.6.1.3. Arbeidsutvalget.

Til Arbeidsutvalget ble det under valgmøtet på våren 2023 valgt fire medlemmer for perioden 2023/2024. Henriette Bøe Ble valgt til Leder, Amalie Fadler Opdal ble valgt til Velferd- og Mangfoldsansvarlig, Bendik Kaurin Evertsen ble valgt til Læringsmiljø- og Internansvarlig og Lisbeth Regine Mangen ble valgt til Utdannings- og Internasjonaliseringsansvarlig.

11.6.2. Valg og oppnevninger til Sentrale organer ved OsloMet

Til Universitetsstyret ble det under valgmøtet på våren 2023 valgt to faste representanter og to vararepresentanter i prioritert rekkefølge, for perioden

2023/2024. Rolf Martin Aspenes og Vilde Veronica Haukeland er faste representanter. Isak Grov Diesen er 1.-vara og Kjerstin Østenseth er 2.-vara. Det har vært uklarheter vedrørende valgbarhet til Universitetsstyret og Studentparlamentet bes revidere sitt valgreglement for å stadfeste valgbarheten og hva som skjer når valgbarhet opphører.

11.6.2. Valg, oppnevninger og nominasjoner gjort av Arbeidsutvalget

Gjennom året har det vært noen suppleringer til enkelte utvalg ved OsloMet. I tillegg ble de fleste valg fra valgmøtet våren 2023 sendt over til Arbeidsutvalget, da vedtaksdyktighet ikke fulgte gjennom hele valgmøtet.

11.6.2.1. Før valgmøtet 2023

Gjennom perioden gjorde Arbeidsutvalget følgende oppnevninger og nominasjoner. Arbeidsutvalgets vedtak kan sees i referatene fra Arbeidsutvalgsmøtene. Se vedlagt saksoversikt for å se hvilket møte oppnevningen ble gjort i.

- Arbeidsutvalget oppnevnte Joachim Svamo Karlsen til Skikkethetsnemnda samt til komiteen for merittering av undervisere.
- Arbeidsutvalget nominerte Oliwia Skowron og Henriette Bøe til referansegruppen for campus Lillestrøm, etter forespørsel fra konseptvalgutredningen ved Statsbygg. Dette var ikke en formell nominasjon og har derfor ikke et vedtak. Statsbygg bestemmer selv hvem de tar inn i sine referansegrupper.
- Arbeidsutvalget oppnevnte Oliwia Skowron til Læringsmiljøutvalget.
- Arbeidsutvalget oppnevnte Sara Regianini til utdanningsutvalget og vara til klagenemnda (nå nemnda for studentsaker).
- Arbeidsutvalget oppnevnte Lars Sokrates Anvil til Kulturutvalget.
- Arbeidsutvalget oppnevnte Mats Ugland til innstillingsutvalget for prorektor for utdanning, med Karl Magnus NCD Nyeng som vara.
- Arbeidsutvalget oppnevnte Mats Ugland til innstillingsutvalget for prorektor for samarbeid og samfunnsforbedringer, med Isak Grov Diesen som vara.
- Arbeidsutvalget oppnevnte Karl Magnus NCD Nyeng til innstillingsutvalget for prorektor for forskning og utvikling, med Isak Grov Diesen som vara.

11.6.2.2. Etter valgmøtet 2023

Etter fullmakt fra Studentparlamentet gjorde Arbeidsutvalget følgende oppnevninger og nominasjoner i valg som ikke ble behandlet under valgmøtet våren 2023. Disse er oppnevnt for perioden 2023/2024. Arbeidsutvalgets vedtak kan sees i referatene fra Arbeidsutvalgsmøtene. Se vedlagt saksoversikt for å se hvilket møte oppnevningen ble gjort i.

- Til Skikkethetsnemnda har Arbeidsutvalget oppnevnt Joachim Svamo Karlsen.
- Til Nemnda for studentsaker (Tidligere Klagenemnda) har Arbeidsutvalget oppnevnt Bjørn Olav Greve og Linda Urhamar Maclean
- Til Forsknings- og Utviklingsutvalget har Arbeidsutvalget oppnevnt Hasan Ali.
- Til Kulturutvalget har Arbeidsutvalget oppnevnt Lars Sokrates Anvil
- Til Styringsgruppa INTERACT har Arbeidsutvalget oppnevnt Mikkel Frydenlund Sibe

- Til Læringsmiljøutvalget har Arbeidsutvalget oppnevnt Marianne Lien og Hasan Ali.

12. Møter og oppfølging

12.1. Eksterne møter

12.1.1. Vi er her for deg

Vi er her for deg gruppen er gruppe satt sammen av ulike ansatte som jobber med studentliv på OsloMet som møtes digitalt en halvtime hver onsdag for å orientere og diskutere hva en jobber med på de ulike avdelingene som er representert. LIA og Organisasjonsrådgiver har i år deltatt i denne gruppen.

12.1.2. Den gode studentopplevelsen

Den Gode Studentopplevelsen (DGS) er ett prosjekt som tildeler økonomiske midler til prosjekter og tiltak som skal bedre studentreisen for OsloMet studenter. Prosjektet startet i 2020 og er i sitt siste år i 2023.

Studentparlamentet har flere møtepunkter med DGS som blant annet Læringsmiljøutvalget, Styringsgruppen til DGS og dialogmøter mellom Studentparlamentet og DGS.

12.1.2.1. Dialogmøter

Mellom august og oktober deltok LIA og VMA i jevnlig dialogmøter med DGS for å snakke om hvordan en kan få flere søknader fra studenter til DGS og hvordan prosjektene kan lykkes med studentmedvirkning. Etter VMA trakk seg ble disse dialogmøtene nedprioritert ettersom en har flere møtepunkter med DGS utenom dialogmøtene.

12.1.2.2. Styringsgruppemøter

Studentparlamentet er representert i styringsgruppen til DGS med en av tre studentrepresentanter. Studentparlamentet har og en vara som er stedfortreder for alle studentrepresentantene.

Frem mot oktober var VMA fast styrerepresentant og LIA vara, men etter VMA trakk seg tok LIA over den faste plassen og Leder som vara.

Det har blitt avholdt tre styringsgruppemøter i AU-perioden 22-23:

21. Oktober 2022 (VMA og LIA deltok)

07. Desember 2022 (Leder deltok)

24. Mai 2023 (LIA og Leder deltok)

12.1.2.3. Studentfrivillighetsgallaen

Det har vært i møter med oppfølgingsperson fra DGS vedrørende Studentfrivillighetsgallaen. Videre informasjon om studentfrivillighetsgallaen er under overskriften «3.5. Studentfrivillighetsgallaen».

12.1.3. Læringsmiljøutvalget

Ifølge UH-loven skal lederen av utvalget veksles på mellom de ansatte og studentene. Ettersom utvalget ble ledet av LMA i fjor har lederskapet av utvalget ligget hos prorektor for utdanning med LIA som nestleder.

Utvalget har i år jobbet med flere saker. Som blant annet studentfrivillighet, tillitsvalgte, tilgjengeliggjøring av emnerapporter, informasjon og kommunikasjon til studentene, universitetsbiblioteket, studiestart og fadderordning.

12.1.4. Innovasjonsforum

Innovasjonsforum ble startet opp høsten 22 og er ett forum bestående av ulike deler av OsloMet for å diskutere hvordan en systematisk og strategisk kan jobbe med å skape mer innovasjon blant studenter og ansatte på OsloMet, og bedre «riggen» for å starte entreprenørskapsprosjekter ved OsloMet. Forumet har hatt 6 møter i år som LIA har deltatt på.

12.1.5. Tilsettingsutvalg

12.1.5.1. Tilsettingsutvalg for prorektor for utdanning

LIA har sittet som studentoppnevnt representant i tilsettingsutvalget for prorektor for Utdanning. Denne representasjonen ble vedtatt av Arbeidsutvalget og ettergodkjent av Studentparlamentet. Det medgikk flere arbeidsdager i intervjuer. I tillegg kom forberedelser med lesing av søknader og CV-er.

Universitetsstyret ansatt Silje Fekjær som Prorektor for utdanning.

12.1.5.2. Tilsettingsutvalg for prorektor for samfunnsforbedringer og samarbeid

LIA har sittet som studentoppnevnt representant i tilsettingsutvalget for prorektor for samfunnsforbedring- og samarbeid. Denne representasjonen ble vedtatt av Arbeidsutvalget og ettergodkjent av Studentparlamentet. Det medgikk flere arbeidsdager i intervjuer. I tillegg kom forberedelser med lesing av søknader og CV-er.

Universitetsstyret ansatt Carl Christian Thodesen som Prorektor for samfunnsforbedring- og samarbeid.

12.1.5.3. Tilsettingsutvalg for prorektor for forskning og utvikling

Leder har sittet som studentoppnevnt representant i tilsettingsutvalget for prorektor for forskning og utvikling. Denne representasjonen ble vedtatt av Arbeidsutvalget og ettergodkjent av Studentparlamentet. Det medgikk én dag til førstegangsintervjuer og én dag til andregangsintervjuer. I tillegg kom forberedelser med lesing av søknader og CV-er.

Universitetsstyret ansatt Tanja Storsul som Prorektor for forskning og utvikling

12.1.3. Styreseminar

Som del av universitetets ledergruppe deltok leder på Universitetsstyrets seminar på Holmlia høsten 2022.

12.1.4. Sosial pakke

Sosial pakke er en pott med penger studenter kan søke til for sosiale arrangementer. Studentparlamentet har jobbet for at søknadsprosessen skal være så enkel som

mulig til denne potten, noe vi har lyktes med. Potten består av 100 000,- for kalenderåret 2023 der en har budsjettert 50 000,- til hvert semester. I tillegg fikk prosjektet 30 000,- ekstra for tiltak fra Kjeller.

12.1.5. Atcampus / Gründergarasjen

Arbeidsutvalget hadde samtaler med initiativtakere i Atcampus som har hatt tilhold ved Gründergarasjen i Pilestredet 52. Atcampus arbeidet med en søknad til den gode studentopplevelsen (DGS) om utvikling av et digitalt verktøy som skulle bidra i å knytte studenter sammen faglig og sosialt, både innad på studieretninger og på tvers. Arbeidsutvalget så på dette som en mulighet for å bidra til å oppfylle handlingsplanpunktet om å arbeide for tverrfaglige møteplasser også utenfor undervisning. Ved behandling i DGS mottok ikke prosjektet støtte og Arbeidsutvalget har derfor ikke hatt et videre samarbeid om dette digitale verktøyet.

12.1.6. Politiske partiers programkomiteer

Partiene det ble gjennomført møter med var Oslo Arbeiderparti, Oslo Sosialistiske Venstreparti, Oslo Høyre og Oslo Senterparti. Videre om dette står i rapport om handlingsplan.

12.2. Studentparlamentets interne møter

Studentparlamentet hadde planlagt 3 møter på høsten og 4 møter på våren (inkludert valgmøte. Ved flere av møtene var Studentparlamentet ikke vedtaksdyktige gjennom deler av eller hele møtet. Videre om hvilke møter hvor det var vedtaksdyktighet samt saksoversikt finnes under vedleggene.

Møtedatoer var som følger:

- 13. september 2022
- 25. oktober 2022
- 22. november 2022
- 31. januar 2023
- 28. februar 2023
- 28. mars 2023
- 6. mai 2023

13. Rapport på handlingsplan

13.1. Innledende kommentar:

Da Arbeidsutvalget mistet mye rådgivningskapasitet samt mistet et arbeidsutvalgsmedlem i løpet av høsten, har det systematiske arbeidet med handlingsplanen ikke vært så sterkt som ønsket. Likevel har handlingsplanen vært førende i arbeidet og arbeidet med i de fora Arbeidsutvalget har hatt påvirkningsmulighet. Alle punktene i handlingsplanen vurderes som målbare, men flere av dem har ikke nødvendigvis en sluttdato, men er heller satsninger på kontinuerlig arbeid. Det vil opereres med fire fargekoder. For nærmere avklaringer om grad av måloppnåelse, se kommentarer til hvert punkt.

Grønn: Gjennomført. Både oppnådd, samt områder arbeidet betraktelig med, selv om punktet ikke har en klar sluttdato. Også punkter som har fått delvis ønsket utfall er markert med grønt.

Rød: Gjennomført, men ikke fått ønsket utfall.

Gul: Påbegynt.

Grått: Ikke arbeidet med.

13.1.1. Studiekvalitet og praksis

Studentparlamentet skal i perioden 2022-2023:

- kartlegge praksisreglementene ved OsloMet, med mål om å få praksisreglementene til å være synlige for alle studenter, at de inneholder de rettigheter og plikter studentene har, og for at praksisreglementene skal være målrettede og ikke tilfeldige.
 - Kommentar: Punktet har ikke blitt prioritert å jobbe målrettet med, men har blitt løftet som problemstilling i møte med ledelsen. I tillegg er «Forskrift om studier og eksamen ved OsloMet» i en avsluttende revideringsprosess, og det ser ut til at flere punkter om rettigheter og plikter rundt praksis vil bli ivaretatt i denne forskriften. Det er også planer om å tilgjengeliggjøre forskriften som en håndbok som skal være mer brukervennlig for studenter. Denne håndboken bør Studentparlamentet være med i utviklingen av. Arbeidsutvalget anser punktet som påbegynt, men avventer videre resultater fra ny forskrift og eventuell håndbok. Erfaringen er også at det er svært mange ulike forskrifter og reglement knyttet til praksisstudier rundt om på institusjonen. Ved videre arbeid kan det være hensiktsmessig å fokusere på ett fakultet eller institutt og starte der, da jobben kan være litt massiv og overveldende om alt tas på en gang.
- arbeide for at studentene får tilbud om mer tverrfaglig undervisning og samarbeid i de studieretningene hvor det er naturlig.
 - Kommentar: Tverrfaglig undervisning er blitt løftet i de fora det har vært naturlig. Dette arbeidet kunne vært bedre ivaretatt om vi har hatt flere personer inn i styringsgruppa til INTERACT. Å utvide INTERACT kan være mer hensiktsmessig enn å starte nye prosjekter. Det oppstår også utfordringer (som forklart i kommentar til neste punkt) med at emner som egner seg for flere utdanninger gjøres om til felles digital undervisning med begrunnelsen om at det er enkelt å gjøres digitalt og mest praktisk når studieretningene er plassert på ulike campus. Dette gjelder for eksempel «kunnskapsbasert praksis» som for vernepleierstudenter og farmasistudenter er gjennomført digitalt, hvor det har vært lite tverrfaglig samarbeid, kun felles undervisning. Tverrfaglig undervisning kan med trygghet omdefineres til «tverrfaglig samarbeid i utdannelsen, også utenfor praksisstudier»
- arbeide for at det legges til rette for tverrfaglige møteplasser utenfor undervisning.
 - Kommentar: Punktene om tverrfaglig samarbeid har i stor grad ikke vært systematisk arbeidet med, men har vært en del av det generelle arbeidet og kan på noen områder anses som delvis gjennomført. Arbeidsutvalget følger prosessen med OsloMet sin tilstedeværelse på Holmlia i bydel Søndre Nordstrand for å se i hvilken grad det kan føre til et tverrfaglig samarbeid i undervisning, veiledning og på sosiale møteplasser. Det var også i høst samarbeid med et initiativ fra Gründergarasjen hvor det var forsøk på å etablere et prosjekt som potensielt kunne føre til tverrfaglig samarbeid gjennom blant annet kollokviegrupper. Dette prosjektet søkte midler fra «Den Gode Studentopplevelsen», men fikk ikke støtte. Det er også tilsynelatende

ulike tanker om hva «tverrfaglig samarbeid» er. For noen kan det oppfattes som at felles undervisning er godt nok til å dekke dette, for andre er det en forventning om samarbeid med erfaringsutbytte mellom ulike fag og utdannelser. Studentparlamentet kan med fordel løfte «Politisk dokument om utdanning» for å definere eller utdype hva som legges i tverrprofesjonalitet og tverrfaglighet. Det er også løftet i møter i Utdanningsutvalget, for eksempel ved opprettelser av nye studier og emner. Tverrfaglig samarbeid er svakt definert i «Prinsippprogram», «Politisk dokument om utdanning» og «Politisk dokument om verdiskapning, innovasjon og entreprenørskap». Begrepet trenger en tydeligere definering. Likevel, da det står nevnt i alle disse tre dokumentene oppleves «tverrfaglig samarbeid» som godt etablert krav, og kan anses som en del av det fortløpende arbeidet for Studentparlamentet. Det er også gjennomført et seminar om kildekritikk i samarbeid med Universitetsbiblioteket og Schibsted. Dette så Arbeidsutvalget på som et ledd i å skape en tverrfaglig møteplass for studenter. Erfaringen viser dog at det i stor grad var ansatte som møtte opp.

- arbeide for at OsloMet får et bedre og bredere samarbeid med aktuelle aktører i Oslo og Viken, for å skaffe flere og bedre praksisplasser nærmest mulig der våre studenter studerer og bor.
 - Kommentar: Ikke systematisk arbeidet med, men er løftet der anledningene har bydd seg. Arbeidsutvalget kan vise til positiv innstilling til opprettelse av den nye stillingen «prorektor for samfunnsforbedringer og samarbeid». Arbeidsutvalget er av den oppfatning at den nye stillingen kan bidra til å oppnå punktet i handlingsplanen og vil utforske påvirkningsmuligheten i ansettelsesprosessen og ønsker å ta kontakt med den som får tildelt stillingen for en prat om mulighetene framover. Arbeidsutvalget har i møte med nyansatt prorektor for samfunnsforbedringer og samarbeid løftet praksisavtalene som et viktig element. Arbeidsutvalget har i tillegg løftet behovet for trygge og gode praksisplasser i møte med ulike programkomiteer, jamfør punkt i handlingsplanen om å påvirke programprosessene, løftet behovet for gode praksisplasser i innspillsmøte til helsepersonellkommisjonen, samt svart i innspill til profesjonsmeldingen om at praksisplasser er viktig å satse på. Det anbefales å jobbe videre med OsloMets samarbeidsavtaler med praksisplasser i samarbeid med aktuelle aktører på OsloMet.
- revidere politisk dokument om forskning og utvikling
 - Kommentar: Gjennomført. Revidering ble vedtatt under P7 høsten 2022.

13.1.2. Campus, servering og bærekraft

Studentparlamentet skal i perioden 2022-2023:

- arbeide for at arealkutt ikke går uforholdsmessig negativt ut over studentene. Gjenværende arealer skal i større grad enn før komme studentene bedre til nytte.
 - Kommentar: Dette er et kontinuerlig arbeid som i handlingsplanen løftes som viktig. Leder har i Universitetsledelsesmøte (ULM) (tidligere rektors ledermøte/RLM) forsøke å skjermes studenter mot uheldige forhold ved

arealkutt, gjennom for eksempel å presisere behovet for at divisjon for organisasjon og infrastruktur (OI) ved OsloMet involverer de lokale studentrådene for deres innspill ved eventuelle relokiseringsbehov. Samtidig er det et faktum at arealer skal kuttes (pålegg fra Kunnskapsdepartementet) samt er alle leiekontrakter tidsbegrensede og leieforhandlinger kan skape nye behov for flytting. Det bør være et kontinuerlig samarbeid med den nye campusdirektøren i det som kalles for kontinuerlig campusutvikling. «Home base», gode arbeids- og leseplasser og gode sosialiseringssområder er områder som ofte trekkes fram i diskusjoner rundt campusutvikling og bør alltid være et poeng i dette arbeidet. Det er hensiktsmessig å mer aktivt bruke og utvikle «*Politisk dokument om campusstrategi*» og «*Studentenes krav til campus Romerike*» Punktet kan med fordel tas inn som et overordnet prinsipp i prinsippprogrammet, da dette ikke er et arbeid som vil ha en tydelig tidsavgrensning. Dette kunne ha blitt gjort ved behandling av prinsippprogram under P8, men grunnet manglende vedtaksdyktighet ble det ikke gjort. Det har også blitt gjennomført møte med representanter fra Estetiske fag, et institutt som i sin helhet flyttes ut av Pilestredet Park 33 og inn i Pilestredet 52. Denne prosessen ferdigstilles innen sommeren 2024, og det kan med fordel være oppmerksomhet rundt ukjente konsekvenser og føre en god dialog med involverte parter fram til ferdigstilling.

Det er også gjennomført møter med biblioteksdirektør for å se på hvordan bibliotekene (i første omgang P48) kan komme studentene endra bedre til nytte, gjennom for eksempel ombygging. Dette arbeidet bør følges videre med godt samarbeid, da biblioteket i P48 står ovenfor en snarlig oppgradering. Denne oppgraderingen kan by på bedre studentarbeidsplasser og grupperom. Noen arealer kan kuttes, så der noen studentarbeidsplasser kan med trygghet kuttes bør Studentparlamentet være tydelig på kvaliteten på det som erstatter studentarbeidsplassene.

- arbeide for at undervisningsrom og auditorier i større grad tilgjengeliggjøres for studenter, også utenfor ordinær undervisningstid. Det skal være mulig å booke dette i timeplanleggingssystemet (TP).

- Kommentar: Tatt opp i møte med ledelsen med påfølgende vedtak i Arbeidsutvalgsmøte om behovet som bes utredes. Vedtaket med konkrete behov er sendt til direktør for utdanning. Det er også tatt opp muligheten for å gjøre dette gjennom universitetsbiblioteket og benytte arealer som universitetsbiblioteket disponerer.

Det er også en pågående kartlegging av spesialrom ved OsloMet, med mål om å lage tilgangsstyring med adgangskort samt utvikle en del unødvendige spesialrom. Arbeidsutvalget har valgt å ikke fokusere på spesialrom som del av tilgjengeliggjøring for studenter, da det er usikkert om spesialrom kan tilgjengeliggjøres på samme måte som det ønskes med andre rom, men det er verd å følge med på muligheten. Saken er avsluttet fra Arbeidsutvalgets side, men anbefaler det neste Arbeidsutvalget å følge opp saken i møte med ledelsen for å se om ønsket om tilgjengeliggjøring av rom er blitt innfridd, og om ikke få innsyn i begrunnelser for hvorfor ikke.

- arbeide for at biblioteket i større grad dekker pensumbehovet. På pensumlistene skal det ikke stå pensum som det er umulig eller svært vanskelig for studenter å anskaffe.
 - Kommentar: Ikke arbeidet med. Dette kan omformuleres til et overordnet prinsipp og settes inn i prinsippprogrammet. Oppfølging av dette kan være å snakke med biblioteket og undersøke mulighetsrom og omfanget av problemet med utilgjengelig pensum. Det er dog et arbeid ved Universitetsbiblioteket som tar sikte på mer og mer innkjøp av digitalt pensum med lånelisenser. Dette kan med fordel undersøkes for å muligens svare på deler av punktet.
- arbeide for at «Fyrhuset» blir et rimelig og naturlig møtested for studenter på tvers av utdannelser og fakulteter, med utvidete åpningstider og flere studentrettede aktiviteter (Omarbeidet fra: arbeide for at «Deilig» i «Fyrhuset» omprofileres til «Union», et konsept fra SiO, med åpningstider som bidrar til en mer aktiv og attraktiv campus.)
 - Kommentar: Omprofilering til «Union» er lagt på is, det er likevel interesse for utvikling av tilbudet på Fyrhuset, både fra Studentparlamentet, SiO og OsloMet. Læringsmiljø- og internansvarlig har fulgt saken etter at velferd- og mangfoldsansvarlig trakk seg i høst. Punktet ble revidert under P2. Fyrhuset skal gjennom sommeren 2023 gjennomgå enkle oppgraderinger. Prisene på kan være vanskelig å påvirke. Videre samarbeid med SiO mat og drikke, gjerne i tillegg til brukerutvalget, vil være nødvendig for å gjøre Fyrhuset mer attraktivt og tilgjengelig for studenter.
- arbeide for flere «Trust Shops» ved våre campuser.
 - Kommentar: Behovet for flere Trust Shops har allerede vært en bevissthet hos SiO mat og drikke. Det har vært et godt samarbeid for opprettelse av Trust Shop i P52. Læringsmiljø- og Internansvarlig var med på åpningen av dette som snorklipper. Om det ønskes enda flere Trust Shops etter dette, kan det med fordel defineres et omfang, for eksempel «Studentparlamentet ved OsloMet ønsker Trust Shops i alle bygg hvor det finnes kantiner, bibliotek og/eller større lesesaler.»
- arbeide for at resirkulering på campus blir mer bærekraftig. Trinn i dette er å vurdere plassering av og informasjon om resirkuleringspunkt, samt et generelt mål om å begrense bruken av engangsserviser i kantine.
 - Kommentar: Ikke påbegynt. Det kan dog være tilgjengelige grep for å få gjennomslag for hele eller deler av punktet. Dette har vært et nedprioritert punkt i handlingsplanen.
- arbeide for at det legges til rette for gode sosiale møteplasser på campus, mellom og utenfor undervisning.
 - Kommentar: Dette punktet kom inn under revidering av handlingsplanen. Arbeidsutvalget har jobbet med dette på flere arenaer og mener det er viktig å ha som punkt for å kreve forpliktelse til gode sosiale møteplasser som bidrar til levende campus med godt læringsmiljø. Dette har vært løftet i saker angående campusutvikling, og Arbeidsutvalget har sett på å spesifisere behovet for sosiale arenaer som viktig for å oppnå et godt psykososialt læringsmiljø. I Den Gode Studentopplevelsen har det blitt kjempet for at studentene ved Estetiske fag (EST) fikk innvilget midler til møbler som kunne bidra til sosiale soner i Pilestredet Park 33.

13.1.3. Studentdemokrati og -frivillighet

Studentparlamentet skal i perioden 2022-2023:

- **arbeide for at studentfrivillighetens aktiviteter blir mer synlige i Studenthuset.**
 - Kommentarer: I samtaler med involverte i studentfrivilligheten ser vi at dette punktet ikke helt treffer behovet. Studentfrivilligheten har vært synliggjort blant annet gjennom foreningsdagene høsten 2022 og våren 2023, men dette gjennom SiO. For Samfunnet Bislet er synlighet én av utfordringene, og det har vært løftet behov for synlighet i møte med eiendomsavdelingen, for eksempel ved hjelp av bedre skilting på campus. Det er også et pågående samarbeid for å se om fyrhusets aktiviteter kan delvis samkjøres med Samfunnet Bislet for å skape en naturlig overgang fra fyrhuset til Samfunnet Bislet. Ellers er foreningene mer opptatt av sine mindre optimale lokaler i Studenthuset. Foreningene kan være begünstiget med bedre lokaler for arrangementer, da Studenthallen kan være uegnet for mindre arrangementer. Dette behovet er løftet for divisjon for Organisasjon og Infrastruktur (OI) og bør være en naturlig del av samtalen med campusdirektør i kontinuerlig campusutvikling. Videre samarbeid med campusdirektør er naturlig for å se hvordan dette. I de videre arbeidet vil Arbeidsutvalget fokusere på intensjonen om synlighet framfor begrensningen til å være i Studenthuset. Studentfrivillighetens synlighet har også blitt løftet gjennom Studentfrivillighetsgallaen 2023.
- **arbeide for at frivillige i studentforeninger og studentdemokratiet ved OsloMet løftes og anerkjennes gjennom en festmiddag.**
 - Kommentar: Dette har blitt arbeidet med av læringsmiljø- og internansvarlig siden i høst, og sammen med en gallakomiteé ble Studentfrivillighetsgallaen 2023 gjennomført 29. april. Gallaaen tok sikte på å løfte frivillige som gjør en innsats og gi litt tilbake, samtidig som vi viser studenter som ikke er frivillige at det er kult å være frivillig. Arbeidsutvalget opplever at punktet oppfyller noe av intensjonen i punktet over om synliggjøring av studentfrivillighetens aktiviteter, men ønsker å spesifisere det i et eget punkt. Det er også en ambisjon for at dette skal løfte statusen til det å engasjere seg i studentdemokratiet og kunne bidra til rekruttering, slik som målet med punkt i handlingsplanen om klasseromsbesøk m.m.
- **synliggjøre Velferdstinget i Oslo og Akershus og NSO for OsloMets studentmasse, da spesielt blant tillitsvalgte.**
 - Kommentar: Delvis gjennomført. Dette punktet er et punkt som ikke vil ha en tydelig sluttdato. Synliggjøring vil være behøvd også framover. Både NSO og Velferdstinget har vært deltakende i Studentparlamentets møter og seminarer, og ved valg til Velferdstinget har Studentparlamentet ved OsloMet fått fylt opp alle faste representanter pluss noen vararepresentanter. Velferdstinget løftes for den generelle studentmassen gjennom Dassavisa ved informasjon om det nye Studenthuset i St. Olavs Gate 23. NSO kan vi arbeide mer for å informere studentmassen om. Leders kandidatur som leder av både NSO og Velferdstinget kan ha bidratt til noe synliggjøring, men mer systematisk opplysning om NSO og Velferdstinget for studentmassen generelt kan med fordel gjøres til en vane, for eksempel gjennom

sosiale medier når Studentparlamentet besøker eller har besøk av NSO og Velferdstinget.

- arbeide aktivt med informasjon om og promotering av Studentparlamentets funksjon og virksomhet. Klasseromsbesøk, stands, kampanjer og konkurranser er sentrale i dette arbeidet, for å verve til studentdemokratiet.

- Kommentar: Dette er ikke noe som noen gang blir ferdig, men er arbeidet mye med det siste året.. Dette punktet ble i høst besvart med en god andel klasseromsbesøk. Et akkurat antall klasseromsbesøk er vanskelig å si, da det ikke har blitt ført god nok statistikk på antall gjennomførte besøk. Noen klasseromsbesøk har også blitt gjennomført av SFR-medlemmer. Det ble også utarbeidet videoer til infoskjermer for informasjon om valg og muligheten til å stille til valg. Det har også i valgperioden blitt sendt ut flere eposter samt har valginformasjon vært tilgjengelig som banner i Canvas. Det ble også under selve valguken gjennomført stands med utdeling av boller og kaffe til alle som avga stemme. Gjennom året publiseres Dassavisa ca. én gang i måneden. Stands har også blitt utført under studiestart og ved foreningsdagene. Konkurranser har vært på stand og under valg, med gavekort fra Akademika som premier.

- utarbeide og vedta en grafisk manual, med ressurser og maler. Dette skal tilgjengeliggjøres for studentdemokratiet ved OsloMet.

- Kommentar: Vedtektsendring er gjennomført og profilmanualen er ferdig og publisert på Studentparlamentets nettsider.

- følge opp arbeidet med nytt registreringssystem for tillitsvalgte, og arbeide for en effektivisering av nåværende system til nytt system er på plass.

- Kommentar: Påbegynt. Arbeidsutvalget har løftet problemstillingen for rektoratet og vi har vært i møte med IT-avdelingen for å kartlegge behov og muligheter. IT-avdelingen utforsker mulighetsrommet i nåværende tjenesteplattform, den nyanskaffede institusjonelle tjenesteplattformen samt plattformen som staten implementerer som felles for hele sektoren. Nåværende registreringssystem er Nettskjema og Excel-lister og kan i seg selv ikke effektiviseres da all oppdatering gjøres manuelt, samt siden det er manuell registrering fra de studenttillitsvalgte forsøkes det å ikke spørre om ting de muligens ikke vet, som for eksempel kullnavn eller klasse (a, b, c etc.). Det ses likevel på muligheter for å raskere få inn informasjon fra tillitsvalgte og om informasjonen som innhentes skal endres til å gjøre det manuelle arbeidet enklere. Blant annet er det før fristen for timeplanlegging blitt sendt ut informasjon om at det må settes av tid til informasjon om klassetillitsvalgtrollen og valg av klassetillitsvalgte. Det er også satt ned en referansegruppe som skal bistå i utredningen av behov og løsning, samt peker institusjonen på muligheten for at studenter kan kartlegge behov som en del av studentoppgaver. Sistnevnte punkt har Arbeidsutvalget vært noe nølende til og det bør følges med på videre hvordan dette undersøkes.

- jobbe for at eventkalenderen til SiO vises på infoskjermene.

- Kommentar: I dialog med avdeling for samfunnskontakt har Arbeidsutvalget løftet dette ønsket, kanskje med favorisering av eventer som skjer på eller i regi av foreninger ved OsloMet. Eventkalenderen har i påvente av mulighet på infoskjermer blitt reklamert for i Dassavisa.

Samfunnskontakt har undersøkt kompatibilitet mellom eventkalenderen (SiO sin hjemmeside) og OsloMets infoskjermer. Eventkalenderen slik den er nå er dessverre ikke kompatibel med OsloMets infoskjermer, men avdeling for samfunnskontakt tar med seg ønsket videre med mulighet for å gjøre en kampanje ved studiestart som viser til eventkalenderen. Eventkalenderen får kanskje ikke live feed, men informasjon om den oppleves som et svært godt alternativ. Videre informasjon om den i Dassavisa kan også være nyttig. Dette kan samkjøres med avdeling for samfunnskontakt, slik at Dassavisa og infoskjermene informerer om eventkalenderen simultant.

- publisere engelsk versjon av Dassavisa.
 - Kommentar: Ikke gjennomført. Det er innsendere som selv lager innholdet i Dassavisa. De fleste sender informasjon på norsk, men engelsk informasjon er også blitt brukt. Noen sender inn tekst, noen sender inn bildefil. Arbeidsutvalget har prioritert å ikke bruke kapasitet på å oversette innsendt informasjon (som må sendes til eier av originalen for godkjenning) og vi vegrer oss for å pålegge innsendere å produsere tekst og bilder på både norsk og engelsk.

13.1.4. Studentstøtte og velferd

Studentparlamentet skal i perioden 2022-2023:

- arbeide for at det ansettes flere studentlivskoordinatorer og flere studentombud.
 - Kommentar: En del av punktet er gjennomført uten ønsket utfall, en annen del er det prosesser rundt. Studentlivskoordinatorstillinger er løftet for ledelsen. Her er det inntrykk av at dette ikke vil komme til å skje, og det vil være viktigere å sørge for at den nåværende stillingen ikke forsvinner grunnet budsjettkutt. OsloMet har tidligere mottatt tilskudd fra SiO for denne stillingen, et tilskudd som har blitt avsluttet når Velferdstinget gikk inn for å ikke bruke semesteravgiften på karrieretjenestene, som midlene til denne stillingen kom gjennom. Studentombudet ved OsloMet (én jurist) opplevde økt pågang allerede i januar 2023, og har hittil i år mottatt flere henvendelser enn Studentombudet ved UiO (to jurister og én assistent) fikk i hele fjor. Arbeidsutvalget bruker dette som deler av grunnlaget for å løfte behovet for enda en studentombudstilling. I formøte med de studentoppnevnte representantene i Universitetsstyret har Arbeidsutvalget gitt tips om å kommentere behovet for utvidet kapasitet hos Studentombudet. Å føle dette behovet videre vil være viktig for å ivareta studenters rettigheter samt for å arbeide forebyggende mot rettighetsbrudd.
- arbeide for at OsloMet i større grad synliggjør funksjonen «Si ifra!».
 - Kommentar: Delvis gjennomført. Arbeidsutvalget har selv brukt klasseromsbesøk til å fremme funksjonen. OsloMet har også tatt med funksjonen i introduksjonskurset for nye studenter. Funksjonen har også blitt fremmet i Dassavisa. Det arbeides med en ny varslingsordning ved OsloMet og Arbeidsutvalget har derfor valgt å sette arbeidet noe på vent og valgt å heller påvirke prosessen rundt det nye systemet heller enn å promotere noe som potensielt sett endrer navn og profil. Arbeidsutvalget har samarbeidet med Studentombudet

som i sin tur har tatt innspillene videre til utviklerne, hvorpå Studentparlamentet gjennom Arbeidsutvalget har blitt invitert inn. Den felles varslingskanalen som utarbeides kan også være mulig for Studentparlamentet å benytte for å melde brudd på Studentparlamentets etiske retningslinjer. Når dette systemet er på plass kan det med fordel kreves at tjenesten synliggjøres for studentene i mye større grad enn «Si ifra!».

- arbeide for at OsloMet driver med aktivt forebyggingsarbeid for å minske ensomhet blant studentene. Eksempler på tiltak kan være mer tilgjengelige psykiske helsetjenester, flere sosiale arrangementer og bedre rammer for studenter som vil iverksette egne sosiale initiativ.
 - Kommentar: Delvis gjennomført. «Bedre rammer for studenter som vil iverksette egne sosiale initiativ» er oppnådd ved at tildelingskomiteen for tildeling av aktivitetsmidler er erstattet med en ordning der studenter kan søke fortløpende på midler til lavterskelaktivitet, liknende som sosial pakke under covid. Læringsmiljø- og Internansvarlig har sammen med Studentlivsordinator stått for tildelingene. På Kjeller har vi bidratt i prosessen med å løfte læringsmiljøet og minske ensomhet. Arbeidsutvalget har også valgt å flytte sin «Kjeller-dag» fra torsdag til fredag for å bidra på kaffedag der og blant annet frigjort tid for Studentpresten til å oppsøke og prate med studenter. Det har også gått noen steg tilbake da psykologtjenesten som var ved Campus Kjeller er avvirket grunnet utfordringer med å få fylt opp timene slik at det var lønnsomt for psykologen som satt der.
- Studentparlamentet skal arbeide for å påvirke programprosessen til alle partier som sitter i Oslo Bystyre og i Lillestrøm kommunestyre
 - Kommentar: Delvis gjennomført og avsluttet. Å komme inn på høsten viste seg å i flere tilfeller være for sent, da flere partier var kommet langt i prosessen med sine programmer. Arbeidsutvalget valgte i første omgang å prioritere partiene i Oslo, dette ga da ikke tid til å ta kontakt med og påvirke partiene i Lillestrøm. Arbeidsutvalget kontaktet alle partier (AP, SV, H, FrP, KrF, FNB, SP, V, MDG og R) representert i bystyret i Oslo. Vi fikk svar fra AP, SV, H, SP, V og R. V og R fikk vi ikke avtalt møte med, men vi møtte AP (sammen med SP-UiO, SiO og VT), SV (alene), H (sammen med SP-UiO og VT) og SP (alene). Sammen med SiO, SP-UiO og VT opplever vi å ha fått gjennomslag i flere programmer.
- revidere politisk dokument om velferd.
 - Kommentar: Ikke påbegynt. Velferd- og mangfoldspolitisk ansvarlig, som hadde hovedansvar for punktet, trakk seg i høst. Arbeidet ble ikke påbegynt. Arbeidsutvalget mener at dette ansvaret bør ligge hos VMA når vi først har en stilling som har velferd og mangfold som hovedoppgaver. I dag er ansvarsområdene fordelt på de tre resterende medlemmene i Arbeidsutvalget og det er ikke kapasitet til dette arbeidet. Arbeidsutvalget vet at Studentparlamentet ønsker å revidere dokumentet, som det er behov for, men anbefaler Studentparlamentet å løfte dette for neste Arbeidsutvalg.

14. Vedlegg

14.1. Saksoversikter

14.1.1. Studentparlamentet

14.1.1.1 Høst 2022

Saksliste P6 (Ikke vedtaksdyktige fra start)

Saksnr:	Saksnavn:
Psak 00/22 a, b, c, d, e	konstituering og orientering
Psak 31/22	Årsrapport
Psak 32/22	Møteplan
Psak 33/22	Sammensetning SP OsloMet 2023
	Spørrerunde med rektor
Psak 34/22	Handlingsplan
	Pause med mat
Psak 13/22	Resolusjon Students at risk
Psak 30/22	Etiske retningslinjer

Saksliste P7 (Vedtaksdyktig gjennom hele møtet)

Saksnr:	Saksnavn:
Psak 00/22 a, b, c, d, e	Konstituering og orientering
Psak 35/22	Vesentlighetsanalyse
Psak 36/22	Etterbehandling av vedtak
Psak 14/22	Politisk dokument Forskning og Utvikling
Psak 30/22	Etiske retningslinjer
	Spisepause
Psak 37/22	Resolusjon om markedsføring på campus
Psak 13/22	Resolusjon students at risk

Saksliste P8 (Ikke vedtaksdyktig fra start)

Saksnr:	Saksnavn:
Psak 00/22 a, b, c, d, e	Konstituering og orientering

Psak 38/22	Valg av Kontrollkomité (saksfremlegg)
Psak 39/22	Valg av representanter til Velferdstinget i Oslo og Akershus (saksfremlegg)
Psak 40/22	Budsjett 2023
Psak 41/22	Revidering av Prinsippprogram
	Spisepause (husk å melde deg på for å få mat)
Psak 41/22	Revidering av Prinsippprogram (forts.)
Psak 42/22	Profilmanual Presentasjon av manualen og framlegg av forslag til vedtektsendring.
Psak 43/22	Vedtektsendring
Psak 38/22	Valg av Kontrollkomité (Valg)
Psak 39/22	Valg av representanter til Velferdstinget i Oslo og Akershus (Valg)

14.1.1.2. Vår 2023

Saksliste P1 (Vedtaksdyktige gjennom hele møtet)

Saksnr:	Saksnavn:
Psak 00/23 a, b, c, d, e	konstituering og orientering
Psak 01/23	NOU 2022:17 Veier inn – en ny modell for opptak til universiteter og høyskoler
Psak 02/23	Møteplan
Psak 03/23	Forretningsorden 2023
Psak 04/23	Valg av medlemmer til Kontrollkomiteen
Psak 05/23	Valg til Velferdstinget
Psak 06/23	Vedtektsendringer

Saksliste P2

Saksnr:	Saksnavn:
Psak 00/23 a, b, c, d, e	konstituering og orientering

Psak 06/23	Vedtektsendring
Psak 07/23	Høringsuttalelse NOU
Psak 08/23	Valg av delegasjon til LMNSO
Psak 09/23	Etiske retningslinjer
Psak 10/23	Revidering av handlingsplan

Saksliste P3 (vedtaksdyktige gjennom hele møtet)

Saksnr:	Saksnavn:
	Oppmøte og registrering
Psak 00/23 a, b, c, d, e og f	Konstituering, forretningsorden og orienteringer
Psak 11/23	Strategi OsloMet06
Psak 12/23	Spesialrom
Psak 13/23	Regnskap
Psak 14/23	Grafisk profil
Psak 06/23	Vedtektsendring
Psak 15/23	Forslag til vedtektsendring

Saksliste P4: Valgmøtet (Vedtaksdyktige ved start, men ikke ut møtet)

Saksnr:	Saksnavn:
Psak 00/23 a, b, c, d, e	konstituering og orientering
Psak 16/23	Valg av Studentparlamentets arbeidsutvalg (AU)
Psak 17/23	Valg av studentrepresentanter til universitetsstyret (US)
Psak 18/23	Valg av Studentparlamentet sin kontrollkomite (KK)
Psak 19/23	Valg av Studentparlamentet sin valgkomite (VK)
Psak 20/23	SASSUM Mandat
Psak 21/23	Valg av Studentparlamentet sin sosialkomite SASSUM
Psak 22/23	Valg av studentrepresentanter til nemd for studentsaker
Psak 23/23	Valg av studentrepresentanter til skikkethetsnemda

Psak 24/23	Valg av studentrepresentanter til Læringsmiljøutvalget (LMU)
Psak 25/23	Valg av studentrepresentanter til Forsknings- og utviklingsutvalget (FoU)
Psak 26/23	Valg av studentrepresentanter til Utdanningsutvalget (UU)
Psak 27/23	Valg av studentrepresentanter til Styringsgruppen INTERACT
Psak 28/23	Valg av studentrepresentanter til Kulturutvalget
Psak 29/23	Valg av studentrepresentanter til tilsettingsutvalgene
Psak 30/23	Valg av studentrepresentanter til valgstyret OsloMet
Psak 31/23	Valg av studentrepresentant til senter for velferd og arbeidslivforskning sitt styre

14.1.2. Arbeidsutvalget

14.1.2.1 Høsten 2022

Sak nr.	Sak	Møtenr.
P	Orientation Meeting for Exchange Students	19/22
P	Høringsbrev Oslo Kommune: Høringsutkast på strategisk rekrutterings- og kompetanseplan for bærekraftige helse- og omsorgstjenester i Oslo kommune.	19/22
P	Innovasjonsforum	19/22
P	Interact Samarbeid	19/22
52/22	Revidering av politiske dokumenter	19/22
53/22	Valgkomiteens epostadresse	19/22
54/22	Handlingsplan (2022-2023)	19/22
55/22	Tilstedeværelse på Kjeller	19/22
56/22	Profil-mal	19/22
E	TVK (tillitsvalgskonferansen)	19/22
P	Avspark NSO	20/22
P	Arbeidsseminar om studentfrivillighet	20/22
P	Rapportlansering om integrering	20/22
57/22	Kurs i skikkethetsvurdering	20/22
58/22	Studentboligundersøkelsen 2022	20/22
59/22	Engelsk oversettelse av dokumenter	20/22
54/22	Handlingsplan (2022-2023)	20/22

60/22	Høringsbrev Oslo Kommune: Høringsutkast på strategisk rekrutterings- og kompetanseplan for bærekraftige helse- og omsorgstjenester i Oslo kommune.	20/22
61/22	Onboarding av nye SFR	20/22
E	Samarbeid med Keenious	20/22
P	A WORLD OF OPPORTUNITIES? UNIVERSITY PARTNERSHIP BEYOND THE WEST	21/22
P	FOULANSERING: HVOR ARBEIDSRELEVANT ER SYKEPLEIERUTDANNINGEN?	21/22
P	HVORDAN DIGITALISERE FOR BÆREKRAFTIG OMSTILLING?	21/22
60/22	Høringsbrev Oslo Kommune: Høringsutkast på strategisk rekrutterings- og kompetanseplan for bærekraftige helse- og omsorgstjenester i Oslo kommune.	21/22
54/22	Handlingsplan (2022-2023)	21/22
E	Faddervakt	21/22
E	atcampus	21/22
E	Utsette neste AU-møte	21/22
E	Lærerstreik	21/22
E	Sunvollen hotell	21/22
P	Workshop på OsloMet hos Senter for Profesjonstudier. «Research Literacy in Education»	22/22
P	UHR-konferansen	22/22
P	Møte med Aps programkomité	
62/22	Saksliste P6	22/22
63/22	Studietur	22/22
64/22	Rekruttering	22/22
65/22	Atcampus Styre	22/22
E	Omvisning på Rådhuset med SP?	22/22
P	SHoT-lansering	23/22
P	Befaring av studentboligene i Lillestrøm	23/22
66/22	Sakspapirer P6	23/22
67/22	Evaluering av klasseromsbesøk	23/22

68/22	Julebord	23/22
E	Festival	23/22
P	Møte med Høyres Programkomité	24/22
P	DGS søknader - møte med studentene	
P	NSO Ledersamling	24/22
P	Seminar på HV	24/22
67/22	Evaluering av klasseromsbesøk	24/22
65/22	AtCampus	24/22
69/22	Studentfestival	24/22
E	Naturverforbundet: Bærekraft i høyere utdanning	24/22
E	Bemanningsbyrå ønsker plass på dassavisa	24/22
E	Studentpakken-posene	24/22
P	Ønske om fri for å delta på konferanse	25/22
P	Møte med programkomiteene til Oslo SP og Oslo SV	25/22
P	SAIH-høstsamling	25/22
P	Ledersamling på Kjeller	25/22
70/22	Bestillinger til valget	25/22
71/22	Bedre studentrepresentasjon	25/22
72/22	Samarbeid med ledelsen	25/22
73/22	Hvem skal få plass i Dassavisa	25/22
74/22	Studentpakken-posene	25/22
75/22	Hvor er mine brødre	25/22
76/22	Storbybarn	25/22
77/22	Regler for eksterne møter	25/22
78/22	Gjennomgang av vedtatt handlingsplan 2022/2023	26/22
72/22	Samarbeid med ledelsen	26/22
76/22	Storbybarn	26/22
79/22	Oppsamlingskurs for de som ikke fikk meldt seg på TVK	26/22
E	Dato for vinterseminar	26/22

E	Dato for plnleggingsdag	26/22
P	NSOs Høstkonferanse	27/22
P	Minotenk	27/22
PE	Studentpolitisk toppmøte	27/22
80/22	Erstatningsseminar for høstseminar	27/22
77/22	Regler for eksterne møter	27/22
81/22	Valgperiode	27/22
P	Invitasjon til innspillsmøte om opptrappingsplan psykisk helse	28/22
82/22	Saker til P7	28/22
83/22	Stand under still og stem	28/22
E	NSO-møte	28/22
E	Reels til valgkampanje	28/22
P	Besøk på Holmlia	29/22
80/22	Erstatningsseminar for høstseminar	29/22
84/22	Sakspapirer P7	29/22
P	"WHY Oslo"	
85/22	Demonstrasjon for økt studiestøtte	30/22
80/22	Erstatningsseminar for høstseminar	30/22
E	Hygge på kontoret	
P	Grønt Met	31/22
PE	Høringssvar: Høring om studieavgifter for studenter fra land utenfor EØS-området eller Sveits m.m.	31/22
PE	Styreseminar	31/22
86/22	Engelsk oversetting i fremtidige parlamentsmøter	31/22
87/22	Diskusjonssak om nyansettelser og sparing	31/22
E	Engelsk oversetter i P7	31/22
E	Studentgalla	31/22
88/22	Studentfrivillighetsgalla	32/22
89/22	Høring om lovendringsforslag for skolepenger	32/22
E	Den nye prorektorstillingen	32/22
E	Forespørsel om hjemmekontor	32/22
E	Sosialt med arbeidsutvalget	32/22
P	Ledersamling 2 strategi 2074 OsloMet	33/22

89/22	Høring om lovendringsforslag for skolepenger	33/22
90/22	Saksliste Parlamentsmøte 8	33/22
91/22	Oppnevning av studentrepresentant til innstillingsutvalg prorektor for utdanning	33/22
92/22	Høyskolen i Haag til OsloMet	33/22
PE	Webinar, invitasjon fra NSO	34/22
93/22	Sakspapirer til P8	34/22
94/22	Supplering til Kulturutvalget	34/22
89/22	Høring om lovendringsforslag for skolepenger	34/22
P	Årskonferansen til kompetansenetverket for studenters suksess i høyere utdanning	35/22
PE	Dialogmøte med rektor	35/22
PE	Endringer i skikkethetsforskriften	35/22
95/22	Vinterseminar 2023	35/22
E	Studentfrivillighetsgalla	35/22
E	VT-Delegasjon	35/22
E	Juleferie	35/22
P	Høring om endring i forskrift om skikkethetsvurdering	36/22
95/22	Vinterseminar 2023	36/22
96/22	Dassavisa - prioriteringer av handlingsplan og diskusjon om innhold.	36/22
97/22	Bærekraftsrådet - samarbeid med eksterne	36/22
E	Ta kontakt med nyvalgte	36/22
E	Hvordan bruke møter med ledelsen	36/22
P	Ledersamling NSO	37/22
95/22	Vinterseminar 2023	37/22
98/22	Besøk fra Studentorganisasjonen ved UiS	37/22
99/22	Utvidelse av funksjonstid for Kontrollkomitémedlemmer	37/22
100/22	Vedtaksdyktighet ved Arbeidsutvalgsmøter	37/22
101/22	Budsjett 2023	37/22

14.1.2.2. Våren 2023

Sak nr.	Sak	Møtenr.
P	Konferanse - Forskning i samarbeid med samfunnet	01/23
01/23	Saksliste P1	01/23
02/23	Vinterseminar 2023	01/23
03/23	Oppnevning til innstillingsutvalgene for prorektorer	01/23
04/23	Oppnevning til valgstyret ved OsloMet	01/23
05/23	Eksamensavviklinger i Silurveien	01/23
06/23	Kjeller-turnus	01/23
E	Oppfølging av sak fra møte med ledelsen	01/23
P	Foreningsdagen	02/23
07/23	Bedømmelseskomité for merittering som underviser	02/23
01/23	Saksliste P1	02/23
02/23	Vinterseminar 2023	02/23
08/23	Høringssvar Skikkethetsforskriften	02/23
P	Felles ledersamling OsloMet	03/23
09/23	Oppnevning av representant til bedømmelseskomité for merittering som underviser	03/23
10/23	Oppnevning av representant til skikkethetsnemda	03/23
11/23	Oppnevning av representanter til læringsmiljøutvalget	03/23
12/23	Godkjenning av sakspapirer til P1	03/23
E	Oppnevning av representant til utdanningsutvalget og vararepresentant til klagenemnda	03/23
E	Besøk av Stor	03/23
E	Formøte ti ILMNSO	03/23
13/23	P1: Debrief	04/23

14/23	Saksliste P2	04/23
15/23	Vinterseminar 2023: Evaluering	04/23
16/23 (a)	Søknad til strategimidler til SK: Ny organisering av fadderordningen	04/23
06/23	Kjeller-turnus	05/23
16/23 (b)	Valgstyret ved OsloMet	05/23
17/23	Godkjenning av sakspapirer til P2	05/23
E	Relokalisering av EST	06/23
E	Konferanse for masterstudenter på sam	06/23
P	Høring om forskrift om studier og eksamen	06/23
18/23	Bestillinger	06/23
19/23	Studentstøttedagene	06/23
20/23	Workshop i politisk formidling og taleholding	06/23
E	Samfunnet Bislett	06/23
P	Seminar om hvordan dokumentere og vurdere god forskning	07/23
21/23	Holmlia - samarbeidsseminar om frafall i høyere utdanning	07/23
22/23	Saker til møte med ledelsen 01.03.	07/23
23/23	Besøk fra StOr	07/23
P	DGS Seminar: «Hva skal til for å lykkes som student?»	08/23
P	Saminar: Hvordan dokumentere og vurdere god forskning?	08/23
P	KFH-seminar: panelsamtale	08/23
P	Høring: Språkpolitiske retningslinjer	08/23
24/23	Saksliste P3	08/23
25/23	Etiske retningslinjer: Hva nå?	08/23
18/23	Bestillinger	08/23

E	Kvinnedagen	08/23
E	Kaffetid	08/23
E	Referansegruppe campus Lillestøm	08/23
P	Høring Språkpolitiske retningslinjer osloMet	09/23
P	TKD-dagen	09/23
P	Møte med Statsbygg KVV Lillestrøm	09/23
P	Valg i SAIH	09/23
25/23	Godkjenning av sakspapirer til P3	09/23
P	Årsmøte SAIH	10/23
26/23	Revidering av budsjett	10/23
27/23	Chatbots	10/23
28/23	Sommerfest 2023	10/23
29/23	Agenda møte med ledelsen 27. mars	10/23
30/23	Høringsuttalelse: Forskrift om studier og eksamen	10/23
E	Månedlige økonomirapporter	10/23
E	Matbestilling	10/23
P	Rektors felles ledersamling 12.-13. april	11/23
31/23	Utsynsmeldingen	11/23
25/23	Etiske retningslinjer: Hva nå?	11/23
E	Strategitorget	11/23
E	schibsted student	11/23
E	Dassavisa, husk opphenging	11/23
P	Innspillsmøte om arbeidet med melding til Stortinget om seksuell trakassering	12/23
26/23	Tillitsvalgte og taushetsplikt	12/23
27/23	Agenda møte med ledelsen 24. april	12/23
28/23	Saksliste P4 - Valgmøte	12/23
E	Internasjonal studentmobilitet ved et veiskille	12/23
E	Tiktok- og Telegram- anbefalinger	12/23

E	Hvem skal dra på ledersamling på onsdag?	12/23
PE	Markering av Khrono 10 år	13/23
PE	Paneldebatt i SO23	13/23
PE	Møte med AU og prorektor for forskning og utvikling	13/23
29/23	Klimakonkurranse for studenter	13/23
30/23	Økonomi januar-mars 2023	13/23
31/23	Godkjenning av sakspapirer til P4 - Valgmøte	13/23
E	Ny dato sommeravslutning	13/23
P	Høring om NSOs demokratiske organer	14/23
PE	ULM-semina	14/23
32/23	Studentrepresentant til referansegruppe UH sak / Tjenesteplattformprosjektet	14/23
E	Høgskolen i Haag kommer kanskje på besøk	14/23
PE	Allmøte på kjeller	15/23
PE	Universitetskonserten 26. mai	15/23
E	Valgmøtet	15/23
E	Sofaprat	15/23
P	Bachelorseremoni SAM	16/23
P	Innspillrunde til profesjonsmeldingen fra KD	16/23
PE	DGS kaffeprat	16/23
PE	Tilrettelegging OsloMet: Inspill til digital ressurs	16/23
PE	Panel samtale NIFU	16/23
33/23	Avskjedsgave til tidligere økonomirådgiver	16/23
28/23	Sommerfest 2023	16/23
34/23	Sikring av rammebetingelser for Studentparlamentet og studentdemokratiet ved OsloMet	16/23
35/23	Dassaviser som forsvinner	16/23

36/23	Agenda møte med ledelsen 15. mai	16/23
E	Innspillsmøte til ny strategi	16/23
E	Galla	16/23
E	Møtekritikk P4 (valgsmøte)	16/23
37/23	Suppleringer til Studentparlamentet	17/23
38/23	Årsrapport 2022/2023	17/23
39/23	Oppnevning av representanter til skikkethetsnemda for perioden 23/24	17/23
40/23	Oppnevning av representanter til nemnda for studentsaker for perioden 23/24	17/23
41/23	Oppnevning av representanter til læringsmiljøutvalget for perioden 23/24	17/23
42/23	Oppnevning av representanter til utdanningsutvalget for perioden 23/24	17/23
43/23	Oppnevning av representanter til Styringsgruppa INTERACT 23/24	17/23
44/23	Oppnevning av representanter til Kulturutvalget 23/24	17/23
45/23	Oppnevning av representanter til Forsknings- og Utviklingsutvalget 23/24	17/23
46/23	Oppnevning av representant til SVA-styret 23/24	17/23
47/23	Oppnevning av representanter til tilsettingsutvalgene 23/24	17/23
48/23	Oppnevning av representant til Valgstyret	17/23
E	Sommerfest og mat	17/23
PE	Møte i strategisk samarbeidsforum	18/23
PE	Første seminar av en seminarrekke "Hvordan implementerer vi bærekraft i forskning?"	18/23
49/23	Internhøring innspill til profesjonsmelding	18/23
40/23	Oppnevning av representanter til nemnda for studentsaker for perioden 23/24	18/23
E	Fellesoerlapp	18/23

PE	Repreentantskapsmøte i Anker STI	19/23
PE	Seminar fra SAIH 7. juni	19/23
50/23	Studentfrivillighetsgallaen: Videre ansvar for årlig avvikling	19/23
51/23	Årets student	19/23
52/23	Priser på sommerfest	19/23
53/23	Agenda møte med ledelsen 5. juni	19/23
E	Status på SP	19/23
P	Opptappingsplan for psykisk helse	20/23
PE	Lars (SK) har foreslått overlappsmøte med gamle og nye AU + SK	20/23
E	Sommerfest	20/23
E	SP til høsten	20/23
54/23	Eksternt innspill til profesjonsmeldinga	21/23
44/23	Oppnevning av representanter til Kulturutvalget 23/24	21/23
E	Saker i ULM	21/23
E	Tilgjengeliggjøring v undervisningsrom for booking for studenter på OsloMet	21/23