

Årsrapport 2023/2024

Studentparlamentet ved OsloMet



Leder: Henriette Bøe

Velferd- og mangfoldansvarlig: Amalie Fadler Opdal

Læringsmiljø- og Internansvarlig: Bendik Kaurin Evertsen

Utdannings- og Internasjonaliseringsansvarlig: Lisbeth Regine Mangen

Innholdsfortegnelse

1. Innledning	4
2. Rapport på handlingsplan	5
3. Rammebetingelser	12
3.1. Økonomi	12
3.1.1. Høsten 2023	12
3.1.2. Våren 2024	12
3.2. Endrede rammebetingelser	12
3.3. Samarbeidsavtaler	12
4. Overlapp, opplæring og planlegging	13
4.1. Overlapp og opplæring ved tiltredelse	13
4.3. Planleggingsdag	13
4.4. Overlapp med påtroppende Arbeidsutvalg	13
5. Arrangementer og konferanser	14
5.1 Ekstern aktivitet	14
5.1.1 Studiestart	14
5.1.2 Tillitsvalgskonferansen	14
5.1.3 Studentfrivillighetsgallaen	14
5.2 Intern aktivitet	15
5.2.1. Høstseminaret	15
5.2.2. Vinterseminaret	15
5.2.3. Avslutninger	15
6. Media	16
6.1. Media logg 2023/2024	16
6.2. Sosiale medier	17
6.3. Dassavisa	17
7. Politikkutvikling og dokumentbehandling	18
7.1. Styringsdokumenter, retningslinjer og rutiner	18
7.2. Politiske dokumenter	18
7.3. Resolusjoner	19
7.4. Høringsuttalelser 2023/2024	19
7.4.1 Strategiarbeid	20
8. Campusutvikling	21
8.1. Konseptvalgs utredning (KVU)	21
8.2. Campus programmet	21

8.3. Fremtidige Campus Romerike	21
8.4. Campus Pilestredet.....	21
8.5 Campus Kjeller.....	22
9. Samarbeid	23
9.1. Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT)	23
9.2. Norsk studentorganisasjon (NSO).....	23
9.3. Studentsamskipnaden SiO.....	24
9.4 SAIH.....	24
10. Møter	25
10.1. Møter på OsloMet	25
10.2. Møter med eksterne aktører.....	26
10.3 Interne møter	29
11. Studentdemokratiet.....	30
11.1 Tillitsvalgte	30
11.2 Studentråd	30
11.3 Studentenes fakultetsråd	30
12. Vedlegg	31

1. Innledning

Etter hver Arbeidsutvalgsperiode legges det fram en rapport for Studentparlamentet ved OsloMet. Denne årsrapporten gjelder for Arbeidsutvalgsperioden 2023/2024. Årsrapporten tar utgangspunkt i Studentparlamentets daglige arbeid.

Studentparlamentets daglige arbeid utføres av Arbeidsutvalget og Studentparlamentets rådgivere. Studentparlamentets styringsdokumenter og vedtak er førende for dette arbeidet.

Perioden 2024/2025 har vært preget av særs mye aktivitet og flere større prosjekter. Blant annet har man igangsatt og gjennomført et større arbeid med omorganisering av studentparlamentets politikk. Hvor høstsemesteret ble brukt på planlegging og klargjøring av arbeidet, og vårsemesteret ble brukt til å gjennomføre arbeidet med to dokumenter. Videre har det blitt arbeidet mye med synlighet gjennom studiestart og valget til studentparlamentet. Gjennom perioden har også begge avtalene studentparlamentet har med OsloMet revidert, og forhandling med ledelsen påbegynt.



2. Rapport på handlingsplan

Handlingsplanen for 2023/2024 har vært svært omfattende og innebærer totalt xx handlingspunkter. Tiltros for dette har AU arbeidet med samtlige punkter, i en viss grad.

I kapitelet under legges AU sin rapportering på handlingsplanen. Flere av punktene på handlingsplanen er innebærer et kontinuerlig arbeid, og vil ikke ferdigstilles gjennom et enkelt år. Handlingspunktene har blitt rangert etter 5 kategorier.

1 ikke arbeidet med
2 innledet arbeid er gjort
3 arbeider er omtrent halvveis
4 kontinuerlig arbeid/ nesten fullført arbeid
5 utført

Commented [EM1]: Mangler tall

Handlingsplanspunkt	Gjennomført	Kommentar
1. Viktige politiske og organisatoriske prosesser		
a. Ha en helhetlig gjennomgang og revidering av parlamentets politiske dokumenter.	5	Det ble vedtatt to store dokumenter, som et resultat ble 11 politiske dokumenter og 48 resolusjoner foreldet
b. Sikre studentinvolvering i det pågående arbeidet med kvalitetssystemet.	5	
c. Revidere samarbeidsavtalen mellom studentdemokratiet og OsloMet.	4	Arbeidet er nesten ferdig, men pga. arbeidskapasitet måtte avsluttende forhandlinger og underskriving av nye avtaler overføres til påtroppende AU.
d. Rammebetingelsene til studentparlamentet.	4	Se over

Handlingsplanspunkt	Gjennomført	Kommentar
2. Studentdemokratisk påvirkning- og utviklingsarbeid		
a. Være tett på campus prosessen og sikre at studentenes interesser ivaretas. Både ved nåværende campus Kjeller og Pilestredet, og det fremtidige campus Romerike.	4	Dette er et pågående arbeid, og noe som AU har brukt mye tid på. Gjennom blant KVVU referansegruppe, Ulike workshops arrangert av campusprogrammet. Samt at vi har utarbeidet resolusjon om prinsipper ved utarbeidelse av fremtidig campus.
b. Arbeider for at alle ansatte på OsloMet har en felles forståelse av tillitsvalgssystemet, og viktigheten av det.	4	Dette er alltid et pågående arbeid
i. Arbeide for at ansatte tar større ansvar i valg og registrering av tillitsvalgte.	4	I år har vi brukt mer tid på få kontakt med flere studieprogram i forkant av valg av tillitsvalgt. Vi har startet arbeidet med å få kontakt med de som organiserer valg av tillitsvalgte på instituttene. For å ha oversikt over hvem vi bør ta kontakt med for å få ut info om valget. I tillegg er dette tydeliggjort i revidert samarbeidsavtale.
c. Arbeide målrettet for å øke oppslutningen til studentdemokratiet og studentfrivilligheten som helhet.	4	Se valg rapport, gallarapport, LMU-rapport og gjennomført tillitsvalgtkonferansen.
i. Arbeide for at retningslinjene ved gyldig fravær for studentdemokratisk arbeid tydeliggjøres.	4	Det tydeliggjøres i totalt revidert samarbeidsavtale mellom studentdemokratiet og OsloMet. Det er også tydeliggjort i tillitsvalgtkonferansen
ii. Arbeide for å tillitsvalgte får rettighet til å sende ut klasse-eposter og reservere klasserom.	4	Det blir nevnt i ny samarbeidsavtale. Har arbeidet for at SFR får tilgang til å sende epost og kontrakter. De fikk tilgangene tilbake.
iii. Utarbeide en egen valgrapport som evaluerer valget til studentparlamentet.	5	gjennomført se vedlegg
iv. Arbeide for at studenter får mulighet til å delta i frivillig og studentpolitisk arbeid på OsloMet.	4	Tillitsvalgtkonferansen har flyttet dato og blitt informert om tidligere. Det skal defineres som konferansedag i TP. Det blir også tydeliggjort i samarbeidsavtalen.

Commented [AO2]: Sjekk hva vi har tilgang til

v. Arbeide for at et nytt registreringssystem for tillitsvalgte blir prioritert i implementeringen av ny tjenesteplattform.	4	I år har dette arbeidet blitt intensivert ved at studenter fra Estetiske fag har hatt i oppgave å undersøke problemet ved registrering av tillitsvalgte og har kommet med forslag til forbedringer. Mulighet for ny tjenesteplattform er der, men prosessen er midlertidig satt på pause.
vi. Lage en håndbok for alle tillitsvalgte.	4	Det er et påbegynt arbeid. Det er startet på en håndbok for Tillitsvalgte, SR og SFR.
d. Arbeide for å styrke studentlivskoordinator sine tjenester.	4	Vi har jobbet sammen med studentlivskoordinator om en mulig ny studentlivsstrategi. Dette er en strategi som beskriver hvordan ressursene til studentlivskoordinator bør brukes.
e. Arbeide for at det på sikt kan ansettes et studentombud til.	4	Jobbet med å synliggjøre arbeidsmengden til studentombudet, og behovet for slike tjenester i studentmassen.
f. Jobbe opp mot Oslo og Lillestrøm kommune.	5	VI har i tillegg til det som står i punktet under, jobbet for mer politisk spesifikt for Lillestrøm i Velferdstinget. Slik at VT og løfter våre interesser. Leien ved studentboligene i Lillestrøm er redusert med 800kr. Det har kommet flere studentrabatter og muligheter for å låne kultursenteret gratis.
i. Løfte OsloMet studentenes sine behov i prosessen med studentmelding i Oslo og Lillestrøm.	5	Vi har sittet i referansegruppe og vært i god dialog rundt studentstrategi i Lillestrøm. Vi har også sikret god representasjon fra kjeller studentene i dette arbeidet.

Handlingsplanspunkt	Gjennomført	Kommentar
3. Synlighet		
a. Oppdatere og videreutvikle nettsiden til studentparlamentet.	3	Vi har startet arbeide med å samle informasjon og utvikle noe informasjon. Men det oppleves ikke oppdatert.
b. Gjennomføre klasseromsbesøk i tilknytning til studiestart.	5	
c. Utarbeide profileringsmateriell.	5	Sortering + Post-it lapper, brusåpner

Handlingsplanspunkt	Gjennomført	Kommentar
4. Velferd og Mangfold		
a. Arbeide for at OsloMet sine bygg er universelt utformet, spesiell i oppgraderings- og byggearbeid.	3	Dette er blitt nevnt i est til p52 prosjektet.
b. Arbeide for at OsloMet sine digitale systemer er universelt utformet.	3	Vi har gitt våre innspill der det var relevant, i tillegg satt både LMA og VMA i prioriteringsrådet om tjenesteutvikling på OsloMet.
i. Arbeide for at viktig informasjon tilgjengeliggjøres på engelsk.	4	Alle dassavisene har blitt utarbeidet på norsk og engelsk.
ii. Arbeide for at studentene blir godt informert i god tid om endringer på campus som angår dem.	4	Studentforeningene hadde et eget møte med campusprogrammet om flytting, og studentlivskoordinator og AU har vært påkoblet. AU har pushet på at studenter fra estetiske fag skulle være er tett påkoblet arbeidet.
c. Arbeide for videreføring og utvidelse av mentor-systemet.	3	
d. Arbeide for at OsloMet har en tydelig og godt kommunisert bærekraft profil.	4	I løpet av perioden ble bærekraftrådet lagt ned og ansvaret overført til et ny opprettet utvalg med beslutningsmyndighet. Bærekraft har også en tydeligere plass i strategiene som er blitt utarbeidet.
e. Jobbe for å hindre diskriminering på OsloMet, i alle fora.	4	

Handlingsplanspunkt	Gjennomført	Kommentar
5. Læringsmiljø		
a. Arbeide for å sikre gode arbeids- og leseplasser til studentene.	4	Vi har fått flere leseplasser gjennom oppussing av biblioteket i p48
i. Arbeide mot å styrke studentenes tilgang til campus, gjennom bedre løsninger i TP (Timeplanlegging) og informasjon.	4	Det er kommet nytt booking og leveringssystem i nytt bibliotek i P48. Samt at Au har hatt møte med Akademika om deres tjenester.
ii. Arbeide for å sikre studentenes interesser under oppgradering av bibliotekene på Pilestredet.	5	Vi har vært tydelig koblet på og vi har fått det slik vi ønsket.
iii. Arbeide for å etablere stille lesesal	3	
b. Arbeide for å skape en møteplass for engasjerte studenter, med fokus på erfaringsutveksling og nettverksbygging.	3	Vi har jobbet for prosjektet SPARC / idebryggeriet. Dette kunne vært svaret på dette. Vi har hjulpet dem faglig og pushet for at de skulle få strategi midler, men søknaden ble dessverre ikke innvilget.
i. Arbeide for gjennomføring av Frivillighetsgallaen på vårsemesteret, samt gjøre det til et årlig arrangement.	5	
c. Arbeide med tiltak for å fremme studentstøttetjenestene og studenttilstedeværelsen på Campus Kjeller.	4	Vi har kommet med innspill til hvordan kontoret på Kjeller skal brukes bedre. For mer synlighet, det er kommet opp mer informasjon om hvem som bruker kontorene.
d. Arbeide for at læringsmiljøutvalget får større gjennomslagskraft og tar en proaktiv rolle i utfordringer knyttet til læringsmiljø.	4	
e. Arbeide for at studentparlamentet ved OsloMet får en egen sangbok.	3	Sanger er samlet. Noen sanghefter er laget. Sangbok er ikke satt sammen til en bok.

Handlingsplanspunkt	Gjennomført	Kommentar
6. Utdanning		
a. Arbeide for økt digital kompetanse hos undervisere.	4	
b. Arbeide for at alle studenter har en reell mulighet til å klage på alle eksamensformer.	3	
c. Arbeide for tydeligere informasjon om retningslinjene for kildebruk, for å unngå plagiering, spesielt rettet mot selvplagiering.	4	kontinuerlig arbeid
d. Arbeide for at alle studenter automatisk får begrunnelse på eksamen.	3	
e. Arbeide for at studenter kjenner til rettigheten til å kunne levere sin masteroppgave som artikkel og monografi.	4	kontinuerlig arbeid
f. Arbeide for godt tverrfaglig samarbeid i undervisning.	4	
g. Arbeide for at studenter skal kunne ha mulighet til å ta sammensatte grader.	3	
h. Arbeide for å styrke rettsikkerheten til studenter i praksis.	3	
i. Arbeide for at alle studenter som skal ut i praksis har tilgang til tilpasset informasjon om sin praksis på OsloMet sin nettside.	4	
j. Arbeide for at alle studenter ved OsloMet har tilgang til samarbeid med arbeidslivet gjennom studiene.	4	
k. Arbeide med å få flere faglige møtepunkter mellom ansatte og studenter.	4	se punkt 40
l. Arbeide for å styrke studentenes tilgang til pensum på campus.	4	
m. Utvikle politikk på kunstig intelligens og aktivt arbeide med temaet.	5	
n. Arbeide strukturelt for å sikre at alle studenter med funksjonshemninger får tilrettelagt undervisningsforløp, og tilrettelagt undervisning, slik de har krav på etter loven.	3	

Handlingsplanspunkt	Gjennomført	Kommentar
7. Internasjonalisering		
a. Støtte initiativ for internasjonal studentsolidaritet på OsloMet v. organisasjoner som "Students at risk" og "SAIH"	4	
b. Støtte lokalt arbeid for å begrense skadeomfanget av innføringen av skolepenger.	4	
i. Arbeide for lokale stipendordninger for akademiske talenter på alle gradsnivåer som faller utenfor eksisterende samarbeidsavtaler, i særdeleshet de utenfor Panorama og EU + Sveits.	3	

3. Rammebetingelser

3.1. Økonomi

3.1.1. Høsten 2023

2023 hadde Studentparlamentet et underforbruk på omtrent 370.000 kr. Underforbruket er dels grunnet lavere lønnskostnader ifm. at AU var en person færre våren 2023. Det vedtatte budsjettet var også utdatert i forhold til dagens bruk av penger, noe som begrenset AU i deres handlingsrom.

Budsjettet for 2024 ble derfor utformet for å passe dagens bruk av midler. Det var videre noen problemer med treg leveranse av bestillinger og fakturaer, som medførte at enkelte bestillinger gjort høsten 2023 først ble fakturert våren 2024. Det er også verdt å merke seg at det er vanlig at Studentparlamentet har noe underforbruk.

3.1.2. Våren 2024

I første halvåret av 2024 (budsjettramme for hele 2024 er 3,04 millioner kroner) ble det organisert et vinterseminar samt Studentfrivillighetsgallaen. Finansiering av gallaen kom fra disponible midler fra prorektor for utdanning.

Prognose for 2024, som ble besluttet i begynnelsen mai (1. tertial avslutning) viser et forventet resultat forventes likt budsjettet 2024.

3.2. Endrede rammebetingelser

Studentparlamentet har i løpet av studieåret 2023/2024 hatt endrede rammer for virksomheten. I løpet av november/desember høstsemesteret 2023 mistet studentparlamentet økonomirådgiver, da vikariatet gikk ut. Og det var ikke laget en plan for erstatte. Oppgavene til økonomirådgiver ble planlagt ivarettatt av flere ulike tjenester i organisasjonen. Som et resultat har vi i AU fått tettere kontakt med økonomi og innkjøpsavdelingen til OsloMet, samt at det har vært et tettere samarbeid med studentlivs koordinatør på vårsemesteret.

Det har også i perioden vært et skifte i rammebetingelsene for OsloMet og sektoren for øvrig. Hvor det i 2024 og flere år fremover må gjøres kutt i kostnadsrammen til OsloMet, dette har ført til endret handlingsrom for gjennomslag for AU.

3.3. Samarbeidsavtaler

Det er to samarbeidsavtaler mellom studentene og OsloMet angående studentdemokratisk arbeid. Samarbeidsavtalen mellom OsloMet og studentdemokratiet lager rammer for det studentdemokratiske arbeidet ved institusjonen. Samarbeidsavtalen mellom OsloMet og studentparlamentets arbeidsutvalg legger rammer for AU sitt daglige virke og studentparlamentets økonomiske rammer.

Begge disse avtalene har i løpet av perioden blitt revidert, VMA har hatt ansvar for studentdemokratiets avtale og Leder har hatt ansvar for AU sin avtale. De reviderte avtalene ble sent til ledelsen 12.04.24 og innledende samtaler ble begynt på møtet med ledelsen 15.04.24. Avtalene er ikke underskrevet, og avsluttende forhandlinger og ferdigstilling av avtalene overleveres til påtroppende AU.

4. Overlapp, opplæring og planlegging

4.1. Overlapp og opplæring ved tiltredelse

Overlapp med avtroppende Arbeidsutvalg ble gjort i juni 2023. I tillegg til felles overlapp, hvor hele avtroppende og hele påtroppende Arbeidsutvalg, ble det gjort individuelle overlapper.

Første arbeidsdag var mandag 3. juli. Denne dagen ble brukt til å bli kjent med hverandre og arbeidslokalene og Arbeidsutvalget dro til Oslo Klatrepark for «teambuilding». Det ble ikke gjennomført en overlappstur. Mandag 3. juli startet opplæringsuka i regi av Økonomirådgiver og Organisasjonsrådgiver. Den første måneden ble brukt til å sette seg inn i dokumenter og planlegging av høstsemesteret. Det ble brukt mye tid på å lage handlingsplan, begynne valgforberedelser og komme inn i rutiner.

4.2. Planleggingsdag

Planleggingsdagen ble avholdt 11. desember 2023 på Scandic hotell St. Olavs plass. Denne dagen ble brukt til å planlegge vårsemesteret, blant annet setting av datoer for Studentparlamentets møter og seminarer.

4.3. Overlapp med påtroppende Arbeidsutvalg

Det ble i år en omorganisering av overlapp og opplæringsuke med påtroppende AU. Slik at overlapps og opplæring gjennomføres sammen med avtroppende AU siste uken i juni. Dette ble gjort for å sikre en bedre overlapp mellom av- og påtroppende AU. Det ble planlagt individuelle og fellesbolker med og uten avtroppende AU. Avtroppende AU har brukt en del tid til planlegging og utvikling av bolker til overlapp.

For leder ble det også gjennomført noe overlapp før opplæringsuken, ved at påtroppende leder ble invitert med på aktuelle arrangementer og møter.

5. Arrangementer og konferanser

Her legges det frem de arrangementene i løpet av året der Studentparlamentet er arrangør eller medarrangør.

5.1 Ekstern aktivitet

5.1.1 Studiestart

- *Synlighet under studiestart:*
Det ble gjennomført stand aktivitet i løpet av den første uken på strategiske steder på campus. UIA hadde sikret solkrem med Kreftforeningen som sponsor. Disse solkremene ble brukt som
- *Fadder-kick-off*
LIA holdt tale til fadderne og presiserte nødvendigheten av å forsøke å sikre at nye studenter fikk et tilbud om sosialt fellesskap utover fadderuken, at foreninger var en ypperlig aktør å tipse om, og at Studentparlamentet i den sammenhengen kan ses som en forening for de politisk interesserte.
- *Velkomstszeremoni*
Leder holdt tale ved åpningsseremonien på St. Hanshaugen 15. August. Resten av AU var også til stede på åpningsseremonien.
- *Faddervakt*
AU har vært faddervakt hvor Leder var fredagen og lørdagen var UIA og LIA. Her gikk AU sammen med representanter fra VT, utdanningsinstitusjoner i Oslo, politikere og studenter.
- *Ansatt kickoff*
31. august 2023 var det duket for ansatt kickoff ved OsloMet, her delte leder ut prisen for Årets underviser, som i 2023 var Marko Stojiljkovic.

5.1.2 Tillitsvalgtkonferansen

Tillitsvalgtkonferansen ble avholdt torsdag 21. sep. Det var først fakultetsdel, da SFR på de ulike fakultetene tok utgangspunkt i en felles presentasjon som var produsert av VMA. Deretter var alle til stede samlet til lunsj i studenthallen. Etter lunsj var det felles opplegg planlagt av midlertidig studentlivkoordinator, Organisasjonskonsulent og VMA. VMA var sent koblet på prosessen og SFR følte seg lite påkoblet. Derfor er student rep. mer involvert i planlegging av neste års konferanse. Til neste år er det endret til en fredag og med felles, fakultet og så felles program.

5.1.3 Studentfrivillighetsgallaen

Studentfrivillighetsgallaen ble avholdt 26. april på studenthuset Chateau Neuf. Temaet for gallaen var maskerade ball og det var maskelagestasjon tilgjengelig for de som ikke hadde fått lagd eller kjøpt på forhånd. Det var i alt 120 gjester, hvorav om lag 100 var OsloMet studenter og resten var eksterne gjester. Underholdningen var jazzbandet Alex Maestro Quartet, komiker Ahmed Mamow som konferansier, studentkoret Gullstrupene og DJ Tien Hoa. Middagen var en tapasmeny servert av Gastro. Det ble delt ut priser slik som kveldens maske og årets forening. Det forekom loddsalg med premietrekning til inntekt for SAIH. Et lignende arrangement i 2025 er blitt garantert midler fra rektoratet.

5.2 Intern aktivitet

5.2.1. Høstseminaret

Høstseminaret ble holdt 6.-7. oktober 2023, det var 18 deltagere fra studentparlamentet. Fredagen hadde to parallelle bolker der representantene kunne velge mellom en innføring i studentparlamentets arbeid eller en workshop om arbeid med politiske dokumenter. Lørdagen inneholdt en oppsummering fra fredagens workshop, opplegg om trygg organisasjon, debattskolering, tulledebatt og avslutningsvis «Hot topics».

5.2.2. Vinterseminaret

Vinterseminaret ble holdt 19.-21. januar 2024, det var 22 deltagere fra studentparlamentet. Fredagens program bestod av var praktisk info, bli kjent og etiske retningslinjer. Lørdagen var det presentasjon fra valgkomiteen, intro til Velferdstinget og NSO, debattskolering fra NSO sin kursgruppe ved Maika Marie Godal Dam, deretter et parallelspor med «utvikling av personlig debattstil» med Maika og «Hvordan fordre seg til SP-møte» med Leder og LIA. Vider på lørdagen var det tulledebatt, tankekors (del 1) og avslutningsvis sofabprat med AU. På søndagen var programmet Prosess politiske dokumenter, Handlingsplan på 1-2-3, En dialog mellom Leder og VMA, tankekors (del 2) og avslutningsvis en oversikt over hva som skjer det neste året.

5.2.3. Avslutninger

Juleavslutning

Studentparlamentets juleavslutning ble holdt 8. desember 2023, her ble alle representanter fra Studentparlamentet, Studentparlamentets interne komiteer, SFR og samarbeidsansvarlig fra VT invitert. Julebordet startet med velkomstdrink ved kontoret i P52, og fortsatte på Fyrhuset med julebuffet taler og prisutdeling. Det ble delt ut priser (blant annet Årets nykommer og Årets bauta) og det ble det ut julegave til ordstyrere og kontrollkomiteen.

Sommeravslutning

Studentparlamentets sommeravslutning ble holdt 31. mai, her ble representanter fra Studentparlamentet, Studentparlamentets interne komiteer og samarbeidsansvarlig fra VT invitert. Sommerfesten begynte med velkomstdrink ved kontoret i P52, og fortsatte på fyrhuset med pizzabuffet, taler, prisutdeling og en avskjed til AU ved studentlivskoordinator. Det ble delt ut tre priser, Årets insentivtager, Årets oppmøter – og forslagsinnsender og Årets hederspris.

Commented [HB3]: Er dette riktig?

6. Media

6.1. Media logg 2023/2024

DATO	STED	NETTLINK	SAK
10.mai 2023	Universitas	Henriette Bøe er Oslomet-studentenes nye leder (universitas.no)	Presentasjon av ny leder
7. August 2023	Khrono	Vi er løsningen på problemene dine, Sandra (khrono.no)	Hilsen til ny Forskning og høyere utdannings minister
11. August 2023	Vårt Oslo	Nå skal det jobbes for å gjøre Oslo til den beste studentbyen i Norden: – Vi er veldig glade (vartoslo.no)	Studentmelding i Oslo
17. August 2023	TV2	Studiestart: Advarer Borch mot løftebrudd - frykter luftslott (tv2.no)	Minister besøk på Oslomet + student økonomi
08. September 2023	Khrono	Den lokale veien til internasjonal rekruttering og bærekraftig akademisk utvikling (khrono.no)	UiA og leder om internasjonale studenters mulighet til utdanning
08. September 2023	Mitt Lillestrøm	Lillestrøm, OsloMet Annhild blir sjef for en av de største satsingene på Romerike: – Hele regionen vil nyte godt av dette (mittlillestrom.no)	Intensjonsavtale mellom OsloMet og Lillestrøm
01. November 2023	Universitas	Studentpolitikkerne i Oslo er uenige om tiltakene i Hammersborgerklæringen (universitas.no)	Kommentar om nytt byråd og byrådsplattform
22. November 2023	Universitas	Rekordhøy oppslutning i Studentparlamentsvalget ved Oslomet (universitas.no)	Leder om valgoppslutning og gjennomføring av valget
16. Februar 2024	Khrono	Regjeringen vil satse på kunnskap, men satser ikke rettferdig (khrono.no)	VMA og Leder med kommentar om viktigheten av campus Romerike

23. Mars 2024	Khrono	Studenter på fysioterapi har rikere foreldre enn de som studerer tannteknikk (khrono.no)	Kommentar fra Leder om forskjellene i andelen studenter med innvandrerbakgrunn på ulike studier
03. Mai 2024	Khrono	Å investere i bibliotekene er å investere i studentene (khrono.no)	Leder og Bibliotekdirektør ved OsloMet om det nye universitetsbiblioteket.
10. Juni 2024	Khrono	Valgdeltakelsen øker blant studentene (khrono.no)	Valgdeltagelse og -resultater bland ulike studentdemokratier i Norge.

6.2. Sosiale medier

Instagram

I denne perioden brukte vi mye av studiestart til å få flest mulig følgere på instagram . Gjennom et følg = spinn på lykkehjul. Vi har forsøkt å opparbeide en tydelig profil og oppdatert info på innleggene og bruke historie funksjonen litt mer når vi er på spennende arrangementer. Det er også utviklet ikoner for å kategorisere høydepunktene fra historiene.

Facebook

Fjesboka ble i all hovedsak brukt til å koordinere intern aktivitet i perioden 2023-24. Det ble etterstrebet at alle møtene og andre arrangementer for Studentparlamentet skulle ha en egen arrangement-side på Facebook slik at delegatene skulle få ekstra påminnelse og et sted å samle eventuell diskusjon rundt et møte eller et arrangement.

6.3. Dassavisa

Det har vært utarbeidet 7 Dassaviser. Den 7. ble aldri hengt opp. Alle dassavisene har fått en kjeller-versjon og blitt utarbeidet en digital engelsk versjon. Oppheng av avisene har blitt lite prioritert. Det har derfor ikke alltid blitt hengt opp overalt og flere har derfor kommet opp sent.

7. Politikutvikling og dokumentbehandling

I perioden 2023/2024 har arbeidsutvalget startet et stort arbeid med revidering av Studentparlamentets politiske dokumenter. Høstsemesteret ble bruk til å kartlegge de vedtatt politikk, og planlegge arbeidet med revideringene. Det ble brukt tid på Høstseminaret til å få innspill fra parlamentet til prosess og ønsket utfall av prosessen. På vårsemesteret ble to politiske dokumenter utformet, som samlet Studentparlamentets politikk på Utdanning, Forskning og Innovasjon og Læringsmiljø, Velferd, Likestilling og Mangfold. Disse to dokumentene baserte seg både på politiske dokumenter og resolusjoner, og er hver omtrent 50 sider lange.

7.1. Styringsdokumenter, retningslinjer og rutiner

I perioden ble vedtektene behandlet på P6 2023 og P2 2024. Følgende endring ble gjort:

- Vedtaksdyktigheten til AU på AU-møtene fra minimum tre til mer enn halvparten av det fungerende Arbeidsutvalget.
- Vedtaksdyktigheten til Studentparlamentet ved Studentparlamentets møtene fra minst halvparten til 10 representanter fordelt på alle fire fakultet.
- Endring i vekttall ved endring av vedtektene fra 2/3 absolutt flertall til absolutt flertall.
- Foreldelse av resolusjoner etter fire år, samt muligheten til å løfte resolusjoner til oppheving eller fornyelse.
- Endring av stillingstitlene til Læringsmiljø- og internansvarlig (LIA) og Velferd- og mangfoldsansvarlig (VMA) til Læringsmiljøansvarlig (LMA) og Nestleder.

Endringene om AU og SP sin vedtaksdyktighet ble løftet på P5, men studentparlament var ikke vedtaksdyktige til å gjøre vedtektsendringer ved dette møtet.

Forretningsorden ble tatt opp på P1 i 2024, her ble regelverket for permisjonssøknader ved Studentparlamentets møter endret slik at de gjenspeiler dagens praksis og tilsvarer rutine i tilsvarende organisasjoner som NSO og VT. Samt ble de ulike sakstypene oppramset med ett tillegg, dypdykk som består av en introduksjon på inntil 30min, med påfølgende spørsmålsrunde.

Økonomireglement og etiske retningslinjer ble revidert for å gjenspeile dagens situasjon hvor parlamentet ikke har en økonomirådgiver.

7.2. Politiske dokumenter

Gjennom perioden har parlamentet vedtatt to nye politiske dokumenter. Disse to dokumentene ble utarbeidet på grunnlag av allerede eksisterende politikk i politiske dokumenter og resolusjoner, samt ny politikk i hovedsak hentet fra NSO, VT og andre aktuelle aktører. Noe ny politikk ble utformet ut ifra personlige erfaringer fra AU, eks på dette er politikk omhandlet tillitsvalgssystemet.

Alle i AU har vært med i utviklingen av dokumentene, og har krevd mye arbeidstid i perioder fra AU-medlemmene som har vært involvert i det enkelte dokumentet. UIA

og LIA hadde ansvar for utarbeidelsen av Politisk dokument om Utdanning, Forskning og Innovasjon. For Politisk dokument om Læringsmiljø, velferd, Likestilling og Mangfold hadde Leder hovedansvaret med hjelp av LIA og VMA.

Som et resultat av de to nye dokumentene ble 11 politiske dokumenter foreldet. Studentparlamentet har per. dags dato 3 politiske dokumenter.

I perioden ble to nye dokumenter vedtatt:

- Politisk dokument om Utdanning, Forskning og Innovasjon vedtatt 05.03.24
- Politisk dokument om Læringsmiljø, velferd, Likestilling og Mangfold vedtatt 28.05.24

7.3. Resolusjoner

Høsten 2023 foreldet Studentparlamentet 17 resolusjoner, dette var starten på et stort opprydningsarbeid i parlamentets politikk. På P4 våren 2024 foreldet parlamentet ytterligere 31 resolusjoner. 48 resolusjoner ble foreldet i løpet av perioden.

I perioden ble tre nye resolusjoner vedtatt:

- Kunstig intelligens vedtatt 12.09.2023
- Studentenes krav til studentmassen på campus Lillestrøm vedtatt 28.11.2023
- Utdanning for alle – også i Palestina vedtatt 28.05.2024

Parlamentet har per dags dato fire resolusjoner.

7.4. Høringsuttalelser 2023/2024

Høringsutsender	Fordelt AU-møte	Ansvarlig AU-medlem	Sak	Høringsfrist
OsloMet/ rektoratet	27/23	Leder/ Henriette	Langtidsstrategi og innledende arbeid med delstrategier	20. Okt. 2023
OsloMet og KUD	27/23	UIA/ Lisbeth	NOU 2023:13 På høy tid - Realisering av funksjonshindredes rettigheter	03. Nov. 2023
OsloMet	34/23	UIA/ Lisbeth	Høring på retningslinjer for nye studietilbud og utarbeiding av program- og emneplan	15. Des. 2023

OsloMet	38/23	UIA/ Lisbeth og Leder/ Henriette	Samordning av masteropptak	05. Jan. 2024
NSO	38/23	UIA/ Lisbeth	NSO sin forskningspolitiske plattform	21. Jan. 2024
OsloMet	7/24	UIA/ Lisbeth	Retningslinjer ved behandling av fusk	10. Apr. 2024
OsloMet/ rektoratet	9/24	Leder/ Henriette	Delstrategier	15. Apr. 2024
OsloMet	10/24	UIA/ Lisbeth	Høring - Revisjon av forskrift for studier og eksamen ved OsloMet - storbyuniversitetet	26. Apr. 2024
OsloMet	15/24	Leder/ Henriette	Budsjettfordelings- modell	06. Mai 2024

7.4.1 Strategiarbeid

I perioden vedtok OsloMet ny langtidsstrategi og delstrategier for OsloMet. AU ved hovedsakelig leder har arbeidet med strategiarbeidet gjennom hele perioden. Det har vært viktig å få frem et tydelig fokus på studentene i strategiarbeidet, og sikre studentenes særskilte behov gjennom strategiarbeidet.

AU har spilt inn at det burde vær en egen studentliv-delstrategi, og arbeidet mot dette. Dette fikk vi ikke gehør for, men studentliv fikk stor plass i delstrategien om utdanning. Sammen med KIS har AU sett på utforming av en eventuell studentlivsstrategi.

8. Campusutvikling

8.1. Konseptvalgs utredning (KVU)

I denne perioden har VMA sittet i referansegruppen for konseptvalgs utredningen for campus Romerike. Utredningen ble gjennomført av statsbygg i samarbeid med campusprogrammet, og inneholder en detaljert problembeskrivelse og ulike konsepter for sammensetninger på fremtidig campus Romerike som veies opp mot hverandre. KVU-en er ferdigstilt, godkjent av universitet styre og sendt videre til kvalitetssikring. for mer info se: [Konseptvalgutredning klar - minside \(oslomet.no\)](#)

Hovedkonseptene				
				
	Hovedkonsept 1	Hovedkonsept 2A	Hovedkonsept 2B	Hovedkonsept 3
% virksomhet	13 % virksomhet	20 % virksomhet	20 % virksomhet	25 % virksomhet
HE studenter	2 274 HE studenter	3 673 HE studenter	3 673 HE studenter	4 591 HE studenter
Faglig innhold	• Hele fagmiljøet fra Kjeller	• Tverrsnitt av OsloMets virksomhet • 2/3 av fagmiljøet fra Kjeller • + 2 060 studenter fra Pilestredet	• Hele fagmiljøet fra Kjeller • + 1 250 studenter fra de minst arealkrevende fagmiljøene fra Pilestredet	• Tverrsnitt av OsloMets virksomhet • 2/3 av fagmiljøet fra Kjeller • + 2 975 studenter fra Pilestredet
Ny campus i Lillestrøm	16 500 m2 BTA	34 300 m2 BTA	26 700 m2 BTA	41 450 m2 BTA
Ombygging i Pilestredet	-	14 100 m2 BTA	6 500 m2 BTA	14 100 m2 BTA

8.2. Campus programmet

Campus programmet jobber med utvikling av campus. Både eksisterende campus og med fremtidig campus. De har gjort mye kartlegging arbeid av campus, de ansatte og studenter. Arbeidsutvalget og andre studentrepresentanter har deltatt i en rekke workshoper gjennomført av campusprogrammet. Det foregikk tre workshopserier parallelt om campusliv, arealbruk og satellitter.

8.3. Fremtidige Campus Romerike

I denne perioden har arbeidet med fremtidig campus Romerike vært gjennom KVU referansegruppa. I tillegg har det gått en politisk prosess for prinsippene for faglig sammensetning på fremtidig campus. Leder og VMA har benyttet eksisterende og ny poetikk av året for å utforme oppsummering av studentparlamentets meninger om prinsipper for fagligsammensetninger. Vi har påvirket gjennom møte med ledelsene, Universitetetsledermøte, ledersamling og innbyggertorg om faglig sammensetning.

8.4. Campus Pilestredet

I perioden har planleggingen av flyttingen av Institutt for Etske fag til P52 med påfølgende ombygging i bygget vært en sentral problemstilling for AU. Da dette

arbeidet berører mange studenter, samt studentforeningene og til en viss grad studenttjenestene i P52.

Universitetsbiblioteket i P46 har i perioden blitt oppgradert, dette medførte at biblioteket ble stengt i perioden september 2023 til april 2024. Samt mindre oppgraderinger i bibliotekene i P32 og P35. Åpningen av Universitetsbiblioteket var tirsdag 2. april, det ble en storslått åpning med taler, korps og kake. Leder holdt tale og fikk klippe snoren for offisiell åpning av biblioteket.

Commented [EM4]: Biblioteket er vell i P48

8.5 Campus Kjeller

I perioden har det vært flere workshops og møter rundt bruken av og behovene på campus Kjeller, blant annet har det vært utredet mulighetene for ombygging for å få et auditorium med plass til 200 studenter. Det var flere løsninger som ble foreslått og man kom frem til at mest sannsynlig ville det være billigere å leie i markedet i Lillestrøm sentrum.

Ressursgruppen

I løpet av perioden tiltrådte en ny leder for satsningen på studentmiljøet på Kjeller med fast arbeidsplass på Kjeller. Den tidligere satsningsgruppen ble reorganisert til en ressursgruppe med noen nye medlemmer. Ressursgruppens visjon er å gradvis bygge opp et mer robust system for oppfølging av studentmiljøet på Kjeller, noe som blant annet har involvert å sette

Campusverter

Kjeller eksperimenterte med campusverter i løpet av 2023 og 2024. Dette var studenter som fikk betalt av universitetet for å arrangere aktiviteter på campus som var studentnære og -relevante. Det ble blant annet arrangert eksamensrelevante quizer og spillekvelder. Bevilgningen for å beholde disse blir ikke videreført i studieåret 2024-25, men det skal ansettes studentassistenter som skal følge opp noen av de samme oppgavene.

Arealsatsning

Et prosjekt som skulle se på mulighetene for, og gjennomføringen av, i starten tre områdene for forbedring av arealutnyttelse. De tre områdene var omorganisering og oppussing av forelesningssaler, grupperom og en sammenslåing av . På grunn av sykdom og fravær i ledelse nådde ikke satsningen sitt fulle potensiale i denne perioden, men en rekke kartleggingsekskursjoner og målgruppemøter ble gjennomført og skal være grunnlaget for videre handling i neste periode. Studentinvolveringen overlater mye til forventningene.

9. Samarbeid

9.1. Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT)

OsloMet delegasjonen har hatt et godt oppmøte på de fleste møtene. Det har vært en aktiv delegasjon som har vært mye oppe på tale stolen. OsloMet har spesielt fått gjennom ny og spesifikk politikk på Lillestrøm. Vi har samarbeid med VT opp mot Lillestrøm kommune om studentstrategien og arbeidet for å bli en studentby. Vi har også vært koblet på muligheten som kom om et mulig studenthus i Lillestrøm.

9.1.1 Studenthovedstaden

Det har vært 6 møter i studenthovedstaden. Et møte ble holdt i Oslo Rådhus der Byråd for kultur og næring deltok, det ble tatt opp tre saker studentidretten i Oslo, nytt studenthus i sentrum og praksis i Oslo. Det ble i år satt stort fokus på bruken av forumet, og det ble bestemt at man ønsket månedlige møter i studenthovedstaden.

9.2. Norsk studentorganisasjon (NSO)

Resolusjoner

OsloMet sitt arbeidsutvalg ved VMA og LIA har sendt en resolusjon til sentralstyret. Etter noen endringer på møtet ble resolusjonen «*Gi studentene mer slagkraft*» vedtatt på SST 1 16.09.2023

Leder sendte også inn en resolusjon til Landsmøtet ved navn «*Campusutvikling, et samfunnsoppdrag*». Den ble ikke behandlet på landsmøtet.

Nettverksarbeid i NSO

NSO har det siste året arbeidet med å skape ett tettere nettverk mellom medlemslagene. Sentralt i arbeidet er lanseringen av plattformen Slack til organisasjonen. Alle medlemslag har gjennom sine AU/styrer tilgang til Slack, hvor det er ulike kanaler for de ulike arbeidsområdene og fagområdene til AU/styret. Det siste året har det vært følgende kanaler: Nestledere, Forskning og innovasjon, Fag og utdanning, Internasjonalt, Læringsmiljø, Velferd og likestilling, Promotering og en for ledere.

Videre har det i løpet av året blitt holdt flere fagprater, der fagansvarlig i NSO-AU har invitert inn de i medlemslaget med tilsvarende ansvarsområde til en prat. Det har vært avholdt følgende fagprater i løpet av året: velferd- og likestilling, læringsmiljø, fag og forskning og internasjonalt arbeid.

Ledersamling og medlemslagsmøter

Det har i løpet av året blitt avholdt 3 ledersamlinger i NSO, leder har deltatt på samtlige samlinger. Første samling var før oppstart 9.-11 juni 2023, neste var 22.-24. September og siste ble avholdt 26.-28. Januar.

I løpet av perioden har det også vært omtrent månedlige medlemslagsmøter der det ble gitt informasjon fra NSO-AU samt en nyhetsrunde og erfaringsdeling fra medlemslagene.

NSO arrangementer

Avspark ble avholdt første helga i august 2023, fra Studentparlamentet ved OsloMet dro leder og VMA. Dette var en innholdsrik helg, som resulterte i en kronikk til ny forskning- og høyere utdanningsminister. Denne kronikken var et initiativ fra VMA, første utkast ble utarbeidet av Leder, VMA og UIA.

Høstkonferansen ble avholdt siste helga i oktober, fra AU dro leder, VMA og LIA. Invitasjonen til høstkonferansen ble i 2023 utvidet til andre medlemmer, dette var en invitasjon AU benyttet seg av for å invitere med aktive Studentparlamentsmedlemmer til en lærerik helg med nettverksbygging og spennende debatter.

Landsmøtet 14 ble avholdt 4-7 april 2024. VMA var delegasjon leder og avholdt et formøte for OsloMet delegasjonen og «mini-NSO». Det ble avholdt et på kveldstid med fokus på organisering av NSO sine demokratiske organer og et lengre møte på en lørdag om resten av sakene.

Avspark i 2024. Avspark i 2024 ble avholdt før sommeren, og invitasjonen til medlemslaget ble videresendt til påtroppende AU.

«Landsstyret» – endring av hvordan NSO er organisert

NSO har i perioden gått over fra en sentralstyremodell til en landsstyremodell. Dette ble vedtatt på LM14 i april, med virkning fra 1. juli 2024. I modellen har alle medlemslag i NSO en representant inn til det øverste politiske organet mellom landsmøtene. Dette er en endring AU har ønsket og gjennom høringsuttalelser gitt sin støtte til.

9.3. Studentsamskipnaden SiO

SiO Mat og Drikke

Brukergruppen ved OsloMet har hatt jevnlige møter, og LIA har deltatt fra AU. Tilbakemeldinger som har blitt gitt fra representantene for fakultetene er blant annet hva som bør være på listen over konstante tilbud, hva som bør være i eksamensboost pakken og ting SiO kan gjøre for å få flere gjester til sine kantiner og kafeer.

Studentforeninger

VMA og LIA sendte inn et felles høringssvar om nytt foreningsreglement i samarbeid med studentlivskoordinator. Det gjennomgående fokuset til OsloMet er å gjøre det lettest mulig for studenter å etablere og opprettholde en forening, et forslag er blant annet å eliminere kravet om og behovet for å registrere seg i Brønnøysundregisteret.

9.4 SAIH

AU har gjennom perioden hatt jevnlige møtepunkter med SAIH, fokuset for samarbeidet har i første omgang omhandlet lokallaget på OsloMet som ikke har vært operative. UIA deltok på SAIH sitt årsmøte den 26. og 27. april Leder og UIA var på SAIH sin kampanjelansering av kampanjen for 2024 1.mars 2024. Mer om kampanjen finner du her: [Rettferdig finansiering av utdanning | SAIH.](#)

10. Møter

10.1. Møter på OsloMet

I løpet av perioden har AU deltatt på flere møter ved OsloMet med ulike aktører. Her er aktører AU eller deler av AU har hatt jevnlige møter med:

Aktør/Fora	Møte hyppighet	Deltagende/ ansvarlig fra AU	Sammenheng
Universitetets ledermøte (ULM)	Ukentlig	Leder	ULM har gjennomgått en utvikling det siste året, der det annenhver gang er med og uten agenda. Møter med agenda er utvidet og varer fra 12.20-16.00
Møte mellom AU og ledelsen	Annenhver uke	Hele AU, leder har sendt ut agenda	Økt hyppigheten denne perioden, noe som har fungert bra.
Møte med studentombudet	Månedlig	Hele AU	Nytt av perioden. her ligger det mye potensiale i samarbeid.
Møte med samfunnskontakt (SK)	Annenhver uke	Leder og organisasjonsrådgiver	Møter der vi gjennomgår viktige saker og planlegger kommunikasjon fra SP i SK sine kanaler.
Sosial Pakke	Ved behov	LIA	Bevilgningsordning for studenter ved OsloMet. Videreføres som enkelt bestillingstilbud for sosiale arrangementer.
Vi er her for deg nettverket	Ved behov	LIA	Avviklet tidlig i perioden, og hensikten med nettverket overført til andre møtefora
Læringsmiljøutvalget (LMU)	Omtrent månedlig	LIA	LIA har leder LMU i denne perioden.
Utdanningsutvalget (UU)	Omtrent månedlig	UIA	
Forskning- og utviklingsutvalget (FoU)	Omtrent månedlig	UIA	
Prioriteringsrådet	Ved behov	LIA og VMA	Bestemmer hvilke digitale satsningsområder OsloMet skal utvikle og satse på.
Kulturutvalget	Omtrent månedlig	VMA	Utvalget som setter kulturprogrammet
Innovasjonsforumet	Omtrent annenhver måned	LIA	Kartlegging av innovasjonstiltak ved OsloMet med hensikt å utvikle et utvalg for innovasjon.

Commented [HB5]: Max 3 settninger

Commented [HB6R5]: @Amaile Fadler Opdal
@Bendik Kaurin Evertsen ser denne tabellen ferdig utfyllt? Noe som ikke stemmer eller bør tilføyes?

Det har også vært sporadiske møter med følgende aktører/utvalg/fora:

Den Gode Studentopplevelsen (DGS)

Har i perioden vært i sin slutfase og styret vedtok sluttrapporten 2. februar 2024. Leder og LIA har vært faste representanter i styringsgruppen, og VMA har vært vararepresentant.

Referansegruppa for Konseptvalg utredningen (KVU)

I denne perioden har VMA sittet i referansegruppen for konseptvalgs utredningen for campus Romerike. KVU-en er ferdigstilt, godkjent av universitet styre og sendt videre til kvalitetssikring.

Rektors felles ledersamling ved OsloMet

Det ble i perioden avholdt to ledersamlinger, en på høst- og en på vårsemesteret. Temaene ved ledersamlingene var sikkerhetsarbeid i akademien, langtidsstrategi, lederrollen og faglig sammensetning ved campus Romerike.

Universitetsstyre seminar

Det ble holdt seminar for Universitetsstyre-representantene 18. oktober, her var leder med. På seminaret var langtidsstrategi og delstrategi tema.

10.2. Møter med eksterne aktører

Studentpolitisktoppmøte

14. November 2023 ble det avholdt studentpolitisk toppmøte møtet ble avholdt i Regjeringens representasjonsbolig. Møtet samlet studentpolitikere fra hele landet, samt andre aktuelle aktører. I møtet ble temaene studentøkonomi og opptakssystemet til høyere utdanning belyst og diskutert.

Lillestrøm kommune

- Underskrivelse av samarbeidsavtale
Fredag 8. September ble det signert en samarbeidsavtale mellom OsloMet og Lillestrøm kommune, her var leder til stede.
- Referansegruppe for studentstrategi
Lillestrøm kommune nedsatte i årsskifte en referansegruppe, det har vært 3 møter på vårsemesteret. Hovedtemaet i møtet har vært hvordan arbeidet skal foregå og hvilke strategier kommunen bør bruke for å få innspill fra studentmassen.
- I perioden ble det holdt to konferanser i samarbeid mellom OsloMet og Lillestrøm kommune hvor leder deltok.
 - Fremtidens arbeidsliv på Romerike 25. August 2023
Leder ledet her en panelsamtale med prorektor Carl Thodesen, regiondirektør i NHO Viken/Oslo Vegard Einan, Regionleder LO Oslo/Akershus Torbjørn Ness, fylkesrådsleder kandidatene Hoda Imad (AP) og Anette Solli (H).
 - Dialogkonferanse i Lillestrøm 15. Mai 2024
Konferanse om faglig sammensetning på fremtidige campus Lillestrøm. Hvor næringsliv og politisk ledelse i regionen fikk orientering om status i

arbeidet, og fikk komme med innspill til OsloMet. Leder deltok og hadde med påtroppende leder som en del av overlapp.

Oslo kommune

Universitetskommunen Oslo (Unikom) er et samarbeid mellom bydelene i Oslo kommune og OsloMet. Unikom Oslo har som mål å bidra til at forskningen og utdanningene ved universitetet er relevant og nyttig for offentlig ansatte i storbyregionen.

Arbeidet i perioden har hovedsakelig vært rettet mot å utvikle handlingsplaner som skal brukes til å determinere samarbeidet mellom universitetet og Oslos bydeler i periodene som kommer. Det ble lagt en handlingsplan for hvert FoUI-utvalg, som ble slått sammen til en handlingsplan mot slutten av perioden.

- *Unikom-konferansen 10.oktober 2023*
Tittel: «Sammen for en bedre by – kunnskapsbygging for bedre folkehelse og oppvekstsvilkår»
Leder var konferansier sammen med Juweria Hassan ansatt i Oslo kommune. Dette var en heldagskonferanse hvor samarbeidet mellom OsloMet og Oslo kommune sto i sentrum.
- *Samarbeidsforum*
Leder har vært studentrepresentanten inn i forumet i perioden. Forumet skal være det øverste koordinerende organet for Unikom. I forumet har forumets sammensetning og arbeidsform, samt handlingsplan for Unikom vært hovedsakene.
- *Forsking-, utdanning- og innovasjonsutvalg (FoUI) Oppvekst*
Utvalgenes oppgave er å utvikle ulike samarbeidsaktiviteter som kan bidra til økt relevans for utdanningene og forskningen ved OsloMet. Aktivitetene skal struktureres langs tre hovedakser: kunnskapsproduksjon, utdanningsløp og nye møteplasser for partene. Utvalgenes medlemmer pekes ut av Samarbeidsforum. UIA har vært Studentparlamentets representant inn i utvalget, hovedarbeidet dette året har vært i utforming av handlingsplan for UniKom og utvalget.
- *Forsking-, utdanning- og innovasjonsutvalg (FoUI) Folkehelse*
Utvalgenes oppgave er å utvikle ulike samarbeidsaktiviteter som kan bidra til økt relevans for utdanningene og forskningen ved OsloMet. Aktivitetene skal struktureres langs tre hovedakser: kunnskapsproduksjon, utdanningsløp og nye møteplasser for partene. Utvalgenes medlemmer pekes ut av Samarbeidsforum. LIA har vært Studentparlamentets representant inn i utvalget, hovedarbeidet dette året har vært i utforming av handlingsplan for UniKom og utvalget.

Møter med politikere

- Onsdag 16. August 2023 hadde OsloMet besøk av Forsknings- og høyere utdanningsminister Sandra Borch, under besøket var leder med på programmet. Som besto av et kort møte mellom statsråden og OsloMet og omvisning på campus med et besøk av en klasse lærerstudenter og fremvisning av en av OsloMet sine kvantedatamaskiner.

- Torsdag 24. August besøkte stortingspolitiker Abid Raja campus Kjeller, leder var med på besøket og fikk tid til å løfte frem de utfordringene studentene i dag møter økonomisk, og spesielt i møte med boligmarkedet.
- Ellers har det vært flere frokostmøter og tilsvarende arrangementer hvor politikere har deltatt i f.eks. Panelsamtaler. Hvor AU har vært til stede, og slik har et møtepunkt med politikere fra ulike sider av det politiske spekteret.

NHO årskonferanse

Leder ble invitert til å delta på NHO sin årskonferanse i Oslo Spektrum 9. januar. Dette var en spennende mulighet til å løfte interessen for OsloMet og OsloMet sine studenter blant aktører i norsk næringsliv.

SHoT-undersøkelse

Studentenes helse- og trivselsundersøkelse (SHoT) sin tilleggsundersøkelse om studenters psykiske helse ble lansert tirsdag 19. September 2023, Leder var til stede under lanseringen. Tilleggsundersøkelsen ble gjennomført våren 2023, og har kartlagt psykiske lidelser blant studenter. Dette er første gang forekomsten av psykiske lidelser blant studenter er kartlagt. [Lansering av SHoT tilleggsundersøkelse 2023 \(studenthelse.no\)](#)

Lansering av søkertall til høyere utdanning 2024

26. april 2024 ble tallene fra samordna opptak om søkertall til høyere utdanning lansert på OsloMet, leder var til stede under lanseringen. [Stor økning i søkere til universiteter, høyskoler og fagskoler | HK-dir \(hkdir.no\)](#)

UHR-konferansen 2023

UHR-konferansen 2023 ble arrangert 21. november. Konferansen hadde overskriften «Kunnskap for fremtiden». Her var det representanter fra samtlige høyere utdanningsinstitusjoner i Norge, politisk ledelse og studentrepresentanter. Fra SP-OsloMet deltok Leder og UIA.

10.3 Interne møter

- AU-møter
 - I løpet av perioden har det vært 39 AU-møter med totalt 292 saker inkludert prioriteringssaker og eventuelt saker.
- Formøte med Universitetsstyre-representantene
 - Leder har før hvert Universitetsstyremøte hatt formøte med studentrepresentantene i styret, hvor agendaen har blitt gjennomgått og eventuelle meninger til Studentparlamentet har blitt belyst.
- Årets underviser jury
 - Juryen besto av fire representanter, en fra hvert fakultet og valgt ved sitt representative Studentenes fakultetsråd årsmøte. Arbeidet ble ledet av LIA, og det ble avholdt et møte den 11. Juni 2024.
- Masterpris arbeidsgruppe
 - UIA satt ned en arbeidsgruppe som lagde forslag til revidering av masterprisen, arbeidsgruppen bestod av UIA og en student fra hvert fakultet.

11. Studentdemokratiet

11.1 Tillitsvalgte

Ved studiestart deltok AU i en rekke klasseromsbesøk for å velge tillitsvalgte. Det ble satt ned mer jobb for å få kontakt med flere av de som har ansvaret for valg av tillitsvalgte på ulike studieprogram. Det ble utarbeidet en presentasjon. Det ble informert om på Dassavisen. Vi vet at det mangler tillitsvalgte i registreringen.

11.2 Studentråd

Det ble arrangert en felles opplæringskveld for alle studentråd på hele universitet 17. januar. VMA sto for fasiliteten og SFR-ene sto for innholdet.

11.3 Studentenes fakultetsråd

Det er blitt gjennomført 8 lederforum. Inkludert et felles overlapps møte med avtroppende og påtroppende SFR lederteam. I tillegg ble representanter i utdanningsutvalget, fakultetsyret samt forskning og utviklings utvalget invitert for litt rolleforståelse og skape et samlingspunkt.

Det er blitt utformet flere skriftlige overlappdokumenter for SFR.

12. Vedlegg

12.1. Valg-rapport

12.2. Galla-rapport

12.3. Sosial Pakke-rapport