



Resolusjon: Et institusjonelt løft for mangfold, inkludering og likestilling ved OsloMet

Vedtatt: 26.05.2026

Bakgrunn:

OsloMet har som mål å være et inkluderende og mangfoldig universitet som speiler samfunnet vi er en del av. Samtidig vet vi at mange av våre studenter fortsatt opplever barrierer knyttet til blant annet språk, kultur, tilhørighet og identitet. Dette gjelder blant annet studenter med minoritetsbakgrunn, internasjonale studenter og skeive studenter.

For at alle studenter skal oppleve reell inkludering, tilhørighet og like muligheter, må OsloMet styrke sitt arbeid med mangfold, inkludering og likestilling på alle nivåer i organisasjonen. SP anerkjenner at det finnes gode initiativer og enkeltstående tiltak ved OsloMet i dag. Likevel er innsatsen fragmentert og mangler en tydelig, helhetlig retning. Skal OsloMet lykkes med sitt samfunnsoppdrag, kreves det et mer systematisk og institusjonelt forankret arbeid. Særlig ser vi utfordringer knyttet til språk og vurderingspraksis, der studenter som ikke har norsk som morsmål i større grad risikerer å havne i skikkethetssaker. Dette peker på et behov for økt kompetanse og bedre tilrettelegging i møte med et mangfoldig studentfelleskap. Mangfold handler ikke kun om kjønn og kjønnsbalanse, men også om flerkulturelle perspektiver, språk, funksjonsevne, seksuell orientering og sosial bakgrunn.

SP vil gå foran i dette arbeidet. Som ledd i denne resolusjonen slutter SP seg til Mangfoldsplakaten fra Frivillighet Norge, et verktøy over 100 organisasjoner har tatt i bruk for systematisk arbeid med etnisk og kulturelt mangfold. Vi tar dermed de samme forpliktelsene vi forventer at OsloMet skal påta seg på institusjonsnivå. Det forventes at OsloMet tar et tydelig ansvar for å styrke mangfoldskompetansen i hele organisasjonen, og at arbeidet forankres både strategisk og operativt. Dette er avgjørende for å sikre et trygt, inkluderende og rettferdig læringsmiljø for alle studenter.

Studentparlamentet ved OsloMet mener at:

- Studentparlamentet ved OsloMet skal tilslutte seg Mangfoldsplakaten fra Frivillighet Norge og forplikte seg til systematisk arbeid med etnisk og kulturelt mangfold.
- OsloMet må utarbeide en handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling som setter tydelige mål og prioriteringer for arbeidet.
- Fakultetene må utvikle tilhørende tiltaksplaner som konkretiserer arbeidet lokalt og sikrer gjennomføring i praksis.
- OsloMet skal opprette et kompetansenettverk for mangfold, inkludering og likestilling for å samle erfaringer, dele kunnskap og unngå dobbeltarbeid i institusjonen. Nettverket skal inkludere studenter for å ivareta studentenes perspektiv. Nettverket foreslås organisatorisk forankret under Utvalg for samfunnsforbedringer.